

ÍNDICE

Esta sección inclúe, sistematizada, por conceptos xurídicos, a reseña de tódolos artigos doutrinais publicados nas seguintes revistas especializadas: **(AL)** ACTUALIDAD LABORAL/ **(AS)** ARANZADI SOCIAL/ **(REDT)** REVISTA ESPAÑOLA DE DERECHO DEL TRABAJO/ **(RL)** RELACIONES LABORALES-LA LEY / **(RMTAS)** REVISTA DEL MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES / **(TSoc)** TRIBUNA SOCIAL.

ADMINISTRACIÓN PÚBLICAS

Los facultativos nombrados para cubrir la atención continuada: sistema retributivo y consideración como trabajadores nocturnos (AL 34) **López Terrada, E.**

Sumario: I. El régimen aplicable al personal facultativo eventual nombrado para prestar servicios de atención continuada. II. La retribución del personal facultativo eventual nombrado para cubrir la atención continuada. III. El personal estatutario eventual nombrado para cubrir la atención continuada y la Directiva 93/104. IV. Consecuencias de la calificación como trabajadores nocturnos de los facultativos nombrados para cubrir la atención continuada. V. Anexo.

Las prestaciones sanitarias del mutualismo administrativo (AL 43) **Blasco Lahoz, J.F.**

(Ver asistencia sanitaria)

El incremento de la retribución de los funcionarios (Comentario a la STS 3ª Secc. 7ª de 21 de marzo de 2002) (RL 14) **Macedo de Brito Pereira, R.J.**

Sumario: I. Consideraciones introductorias. II. Antecedentes de hecho. III. Fundamentos de derecho. 1. Admisibilidad del recurso de casación. 2. Análisis del recurso. Cuestiones procesales. 3. Cuestión de fondo. 4. La naturaleza de la Ley de Presupuestos. IV. Conclusión.

AFILIACIÓN E ALTAS. BAIAS

Las notas de “habitualidad” y “medio fundamental de vida” delimitadoras del ámbito subjetivo del REA: una reforma normativa pendiente (AL 38) **López Aniorte, M.C.**

Sumario: I. Introducción: 1. El carácter mixto o complejo del REA: antecedentes normativos. 2. El ámbito subjetivo del REA: consideraciones generales. II. Los requisitos de habi-

tualidad y medio fundamental de vida: 1. La nota de “habitualidad”. 2. La actividad agraria como “medio fundamental de vida”.

(Ver **seguridad social. Réximes especiais**)

Los problemas de encuadramiento en el RETA: algunos ejemplos en la jurisprudencia reciente (AL 47) **González Del Rey Rodríguez, I.**

Sumario: I. Introducción. II. Trabajo familiar, control societario y régimen de gananciales. III. La inclusión retroactiva en el RETA de los subagentes de seguros. IV. Inclusión en el RETA de religiosos secularizados y cotizaciones estimadas. V. Situación de desempleo, prestación en pago único y alta en el RETA.

(Ver **seguridade social. Réximes especiais**)

Algunas variantes del encuadramiento en el sistema de la seguridad social. Comentario (RMTAS 39) **Iglesias Cabero, M.**

Sumario: I. Ideas generales. II. El acto del encuadramiento. III. Concepto de empresario a efectos de la seguridad social. IV. Alta de oficio en el régimen de trabajadores del mar. V. El alta en el régimen especial agrario. VI. Los mediadores de seguros y su encuadramiento. VII. Un caso concreto de alta de oficio en el régimen general. VIII. Cambio de encuadramiento acordado de oficio por la Tesorería General de la Seguridad Social. IX. Resoluciones de la Tesorería General de la Seguridad Social anulando la inscripción de una empresa en el régimen general. X. Encuadramiento en supuestos de doble o múltiple actividad. XI. Administradores sociales. XII. Problemas que se suscitan en torno a la competencia por razón de la materia. XIII. Procedimiento para llevar a cabo el cambio de encuadramiento. XIV. El encuadramiento y la afiliación de los trabajadores extranjeros. XV. Requisitos adicionales para que los extranjeros causen alta en la seguridad social española.

ARBITRAXES LABORAIS

Conciliación, mediación y arbitraje en los países de la Unión Europea (RL 18) **Valdés Dal-Ré, F.**

(Ver **conflictos colectivos**)

La solución extrajudicial de conflictos de trabajo en Aragón (RL 19) **Santor Salcedo, H.**

(Ver **conflictos colectivos**)

ASISTENCIA SANITARIA

Las prestaciones sanitarias del mutualismo administrativo (AL 43) **Blasco Lahoz, J.F.**

Sumario: I. Introducción: la prestación de asistencia sanitaria en el ámbito de los regímenes especiales de la Seguridad Social: 1. Régimen especial de trabajadores por cuenta propia o autónomos. 2. Régimen especial de trabajadores del mar. 3. Régimen especial agrario. 4. Régimen especial de la minería del carbón. 5. Régimen especial de empleados del hogar. 6. Régimen especial de estudiantes. II. Los regímenes especiales de funcionarios. El mutualismo administrativo: 1. Régimen especial de funcionarios de la Administración del Estado. 2. Régimen especial de las Fuerzas Armadas. 3. Régimen especial del personal al servicio de la Administración de Justicia.

(Ver **administracións públicas**)

ASISTENCIA SOCIAL

El incremento adicional a las pensiones no contributivas otorgado por algunas Comunidades Autónomas (TS 140) **Fernández Orrico, F.J.**

Sumario: Introducción. 1. Análisis del Decreto 248/1998, de la Junta de Andalucía. a) Supuesto de hecho. b) Problemática. 1.1. Alcance y contenido de la norma autonómica. 1.2. Posición del Gobierno de la Nación y de la Junta de Andalucía. 1.3. Dictamen del Consejo de Estado acerca del conflicto de competencias planteado por el Gobierno de la Nación frente a la Junta de Andalucía. 1.4. Actuaciones del Tribunal Constitucional con relación a la cuestión del conflicto positivo de competencias planteado por el Gobierno de la Nación. 1.5. Bases para la resolución del conflicto.

(Ver **prestaciones**)

CESIÓN DE TRABALLADORES

Contratas, cesión ilegal de trabajadores y cooperativas de trabajo asociado (RMTAS 38) **Martínez Garrido, L.R.**

(Ver **descentralización productiva. Contratas; ver cooperativas**)

CONCERTACIÓN SOCIAL

Una experiencia particular de soft reflexive law en el Derecho sindical español: el ANC-2002 entre «lo obligacional» y «lo extravagante» (RL 17) **Molina Navarrete, C.**

(Ver **convenios colectivos**)

CONFLICTOS COLECTIVOS

La ejecución de sentencias dictadas en procesos de conflicto colectivo (Comentario a la STS 4ª de 21 de noviembre de 2001) (RL 15-16) **Gutiérrez-Solar Calvo, B.**

(Ver **execuciones; ver sentencia**)

Conciliación, mediación y arbitraje en los países de la Unión Europea (RL 18) **Valdés Dal-Ré, F.**

Sumario: I. Introducción. II. El entorno institucional de los procedimientos de solución de los conflictos colectivos: apuntes para un debate: 1. Negociación colectiva y procedimientos de solución de los conflictos colectivos. 2. Sistemas judiciales y sistemas no jurisdiccionales de solución de conflictos colectivos. 3. Las políticas de promoción por el Estado de los procedimientos de solución de conflictos. 4. ¿Hacia una revalorización de los procedimientos no jurisdiccionales de solución de los conflictos de trabajo?. III. Tópica de la solución autónoma de conflictos colectivos de trabajo.

(Ver **arbitraxes laborais**)

La solución extrajudicial de conflictos de trabajo en Aragón (RL 19) **Santor Salcedo, H.**

Sumario: I. Autonomía colectiva y solución extrajudicial de conflictos. II. La creación del sistema de solución extrajudicial de conflictos de trabajo en Aragón. III. Naturaleza jurídica y aplicabilidad del acuerdo sobre solución extrajudicial de conflictos laborales de Ara-

gón. IV. Ámbito territorial de los procedimientos pactados y articulación con otros procedimientos. V. Conflictos susceptibles de resolución. VI. Naturaleza y composición del Servicio Aragonés de Mediación y Arbitraje. VII. Estatuto jurídico de conciliadores-mediadores y árbitros. VIII. La intervención previa de las comisiones paritarias de los convenios. IX. Desarrollo de los procedimientos de conciliación-mediación y arbitraje.

(Ver **arbitraxes laborais**)

CONTRATO DE TRABAJO

El pacto de no concurrencia postcontractual: aspectos prácticos para su instrumentación desde la óptica jurisprudencial (AS 7) Pedrajas Moreno, A.

Sumario: I. Planteamiento general: 1. El interés mercantil en la empresa laboral. 2. Informaciones reservadas y actividades concurrentes. Delimitación del objeto de estudio. II. Régimen legal de la prohibición de concurrencia en el ámbito laboral. III. La imprescindible formalización expresa del pacto de no concurrencia postcontractual. IV. Contenido del pacto y delimitación de las actividades prohibidas. V. Existencia de interés industrial o comercial y adecuada compensación económica al trabajador como requisitos para la validez del pacto: 1. La presencia de un efectivo interés industrial o comercial. 2. La necesidad de una compensación económica adecuada. VI. Forma, momento de su establecimiento y duración del compromiso: 1. Duración. 2. La posibilidad de someter la vigencia del pacto a condición o a término. 3. Momento de su conclusión y forma del pacto. VII. Desestimiento unilateral del pacto. Su problemática. VIII. El incumplimiento del pacto y sus consecuencias: 1. Medidas que coadyuvan a su cumplimiento. 2. Incumplimiento empresarial. 3. Incumplimiento del trabajador. Cláusulas penales y posible moderación judicial de su alcance.

(Ver **procedemento laboral**)

La nueva regulación de la competencia judicial en materia contractual en el ámbito comunitario (AS 9) García Murcia, J. y Menéndez Sebastián, P.

Sumario: I. Presentación y campos de aplicación. II. Reglas generales de determinación de la competencia judicial. III. La competencia judicial en materia de contrato de trabajo. IV. Analogías y diferencias con el convenio de Bruselas.

La competencia desleal (art. 21.1 del Estatuto de los Trabajadores) en el desarrollo de la relación laboral: ¿cuándo puede tener lugar la infracción? (REDT 112) Agra Viforcós, B.

Sumario: I. Competencia desleal y fases previas a la conclusión del contrato. II. Competencia desleal y periodo de prueba. III. Competencia desleal y descanso inter e intrajornada. IV. Competencia desleal y descansos semanal y anual. V. Competencia desleal e interrupciones no periódicas de la prestación. VI. Competencia desleal y suspensiones. VII. Competencia desleal y excedencias. VIII. Competencia desleal y periodos de inactividad de los trabajadores fijos y discontinuos.

Consecuencias jurídicas de la laboralidad de los médicos internos residentes, con especial referencia al descanso tras la guardia nocturna (Comentario a la STS 8 de junio de 2001) (RL 13) Lahera Forteza, J.

Valora o autor o alcance da sentenza da indicada sentenza da Sá do Social, que declara a natureza xurídica laboral do contrato celebrado polo MIR e, a partir de ahí, aplica a éste o réxime de descansos entre xornadas que establece o art. 34.1 ET, incluso tra-la garda nocturna con presenza física.

(Ver **xornada**)

Tratamiento del teletrabajo en el Acuerdo-Marco Europeo de 16 de julio de 2002 (RL 21) Serrano García, J.M.

Sumario: I. Introducción. II. Ámbito subjetivo del Acuerdo. III. Condiciones individuales de los teletrabajadores negociadas en el Acuerdo: 1. La voluntariedad y reversibilidad en la relación laboral del teletrabajador. 2. La forma del contrato de teletrabajo. 3. La prohibición de discriminación de los teletrabajadores. 4. El deber de diligencia exigido al teletrabajador. 5. Medidas para garantizar la privacidad del teletrabajador. 6. El equipamiento. 7. La salud y seguridad del teletrabajador. 8. La organización del trabajo. 9. Las particularidades de la formación de los teletrabajadores. IV. Los derechos colectivos de los teletrabajadores. V. La naturaleza jurídica del Acuerdo-Marco y su aplicación. VI. Conclusión.

Fronteras y «zonas grises» del Derecho del Trabajo en la jurisprudencia actual (1980-2001) (RMTAS 38) Martín Valverde, A.

Sumario: I. Objeto y enfoque del estudio. II. La función de la dogmática en la delimitación del contrato de trabajo. III. La delimitación del contrato de trabajo en la historia legislativa reciente. IV. En general, sobre la contribución de la jurisprudencias a la delimitación del contrato de trabajo. V. Las «zonas grises» del derecho del trabajo como categoría histórico-jurídica conectada con la delimitación del contrato de trabajo. VI. Identificación y clasificación de las «zonas grises» del contrato de trabajo en la jurisprudencia actual. VII. La aportación de la jurisprudencia constitucional y de la jurisprudencia comunitaria a la delimitación del contrato de trabajo. VIII. Zonas grises entre el trabajo subordinado o dependiente y el trabajo autónomo en la jurisprudencia actual: administradores societarios y representantes o agentes de comercio. IX. Zonas grises entre el trabajo subordinado o dependiente y el trabajo autónomo en la jurisprudencia actual (continuación): colaboradores externos del empresario y teletrabajo. X. Zonas grises entre el trabajo por cuenta ajena y el trabajo por cuenta propia en la jurisprudencia actual: los trabajos familiares. XI. Zonas grises entre el trabajo por cuenta ajena y el trabajo por cuenta propia en la jurisprudencia actual (continuación): el socio empleado. XII. El papel de la nota de retribución salarial en la jurisprudencia actual sobre las fronteras del contrato de trabajo: becarios y servicios prestados por religiosos y ministros de culto.

(Ver **relación laboral**)

La contratación temporal (RMTAS 38) Marín Correa, J.M.

Sumario: 1. A modo de introducción. 2. Causalidad: los tres tipos legales de temporalidad. 2.1. Obra o servicio determinado. 2.2. Eventualidad. 2.3. Interinidad. 3. Formalidad. La forma escrita y la temporalidad. 4. La incidencia de la temporalidad en el desarrollo y contenido del contrato. 4.1. Incidencia interna. 4.2. Incidencia externa. 5. Extinción del contrato temporal. 5.1. Cumplimiento del término. 5.2. Concurrencia de la condición resolutoria. 5.3. Actuación de la causa. 5.4. Calificación. 5.5. Consecuencias específicas. 6. Empresas de trabajo temporal. 6.1. Temporalidad aplicable. 6.2. Extinción del contrato de la ETT. 7. Apunte bibliográfico.

La causa del contrato de interinidad (TS 144) Rodríguez Izquierdo, R.

Sumario: 1. La causa del contrato de interinidad por sustitución. 1.1. Consideraciones generales. 1.2. La reserva del puesto de trabajo legal. 1.3. La reserva del puesto de trabajo pactada. 1.4. La interrupciones de la prestación laboral. 1.5. Sustanciación de un procedimiento por despido. 1.6. Criterios jurisprudenciales. 2. La causa del contrato de interinidad por cobertura de vacante. 2.1. Consideraciones generales. 2.2. Proceso de selección o promoción. 2.3. Características de puesto de trabajo vacante. 2.4. La causa del contrato de interinidad por cobertura de vacante y del contrato de puesta a disposición.

CONVENIOS COLECTIVOS

Los convenios colectivos de trabajo entre la ley y la jurisprudencia (AL 28/2002, suplemento) **Borrajo Dacruz, E.**

Sumario: I. Razón y vida -ley y jurisprudencia- en el Derecho. II. El prestigio social de la negociación colectiva. III. El principio de confianza recíproca en la negociación colectiva. IV. Cuestiones vitales en la negociación colectiva, a tenor del principio de confianza recíproca: 1. Tabla enumerativa. 2. Jubilación forzosa por edad y convenio colectivo. V. Convenio colectivo y ley: La sumisión jerárquica del convenio a la ley: a) Legalidad inicial. b) Legalidad sobrevenida. VI. Concertación social y jurisprudencia constitucional. VII. Nulidad parcial y cláusula de indivisibilidad. VIII. Apunte de conclusiones del bizantinismo a la ascética realidad.

Un supuesto típico de sucesión, por convenio colectivo estraestatutario, de un convenio colectivo estatutario denunciado y vencido. A propósito de una STS de 1 de marzo del 2001 (AL 29) **Arufe Varela, A.**

Sumario: I. Introducción. II. La STS de 1 de Marzo de 2001. III. El alcance de la sucesión.

El futuro de la negociación colectiva en materia de prevención de riesgos laborales (AS 14) **Mercader Uguina, J.R. y Muñoz Ruíz, A.B.**

Sumario: I. El papel del diálogo social en la definición de una nueva cultura de la prevención de riesgos laborales. II. Cambios tecnológicos y nuevos riesgos. III. Cambios en la naturaleza de los riesgos y actuación colectiva. IV. El papel de la autonomía colectiva en la redefinición del concepto preventivo de enfermedad profesional. V. El necesario compromiso de la negociación colectiva con la formación. VI. Cambios en las formas de empleo, las modalidades de organización del trabajo y la jornada laboral. VII. Vigilancia de la salud y negociación colectiva. Entre el presente y el futuro. VIII. Procesos de descentralización empresarial y control de los riesgos profesionales. IX. Organización de la prevención y papel de la negociación colectiva. X. Renovación en los medios de representación colectiva y la función creadora de la negociación colectiva.

(Ver **saúde laboral**)

Una experiencia particular de soft reflexive law en el Derecho sindical español: el ANC-2002 entre «lo obligatorio» y «lo extravagante» (RL 17) **Molina Navarrete, C.**

Sumario: I. Prenotando. II. El problema de la naturaleza jurídica y eficacia personal del ANC 2002: ¿«Acuerdo colectivo» o «Pacto Social». III. ¿Hacia un nuevo modelo de regulación jurídico-convencional?: El ANC como experiencia de Derecho de negociación reflexiva «no vinculante». IV. Reflexión final.

(Ver **concertación social**)

La impugnación de convenios colectivos estraestatutarios en supuestos de concurrencia con convenios estatutarios (Comentarios a la STS 16 de mayo de 2002) (RL 22) **Gutiérrez-Solar Calvo, B.**

(Ver **procedimiento laboral**)

Impugnación de los convenios colectivos. Reflexiones jurisprudenciales (TS 140) **García Valverde, M.D.**

Sumario: 1. Planteamientos generales. Introducción. 2. La heteronomía en la negociación colectiva. 3. Criterios jurisprudenciales sobre determinadas cuestiones conflictivas en materia de convenios colectivos. 4. Impugnación del convenio colectivo.

(Ver **procedimiento laboral**)

Algunas cuestiones en torno a la legitimación negocial en la empresa y el grupo de empresas (TS 144) Alfonso Mellado, C.L. y Fabregat Monfort, G.

Sumario: I. Consideraciones previas. II. Sujetos legitimados en representación de los trabajadores. III. Legitimación negocial en los convenios en el ámbito de empresas con varios centros de trabajo. IV. Legitimación negocial en los convenios de franja. V. Un supuesto especial: los convenios en el ámbito del grupo de empresas. VI. El supuesto de la negociación en el sector público.

COOPERATIVAS

El régimen laboral y de Seguridad Social de los socios trabajadores en las cooperativas de trabajo asociado (AL 28) Morgado Panadero, P.

Sumario: I. Introducción. II. El régimen laboral y de Seguridad Social en las cooperativas de trabajo asociado: naturaleza y estatuto jurídico del “socio trabajador”: a) Personas que pueden ser socios trabajadores (artículo 80.2) b) Anticipos societarios (art.80.4) c) Socios en situación de prueba (art.81) d) Régimen disciplinario (art.82) e) Condiciones de trabajo del socio trabajador. f) Visicitudes de la relación (art.84) g) La estimación de la relación societaria. h) Cambio en la figura empresarial. i) Las cuestiones contenciosas (art.87) j) Seguridad Social. III. Otra sociedad que cooperativiza el trabajo: las cooperativas de explotación comunitaria de la tierra: 1. Clases de socios. 2. Retribución.

Las empresas de Economía Social y el Derecho del Trabajo (RL 18) Morgado Panadero, P.

Sumario: I. Introducción: hacia un concepto de economía social. II. El Derecho del Trabajo y las sociedades cooperativas. III. «Beneficios» cooperativos reconocidos a los trabajadores asalariados. IV. ¿Un nuevo supuesto de laboralización?: las «cooperativas de trabajo temporal». V. Otro tipo de empresas de economía social: las sociedades laborales. VI. Los socios trabajadores de las sociedades laborales. Especial consideración al régimen de afiliación a la seguridad social. VII. Últimas reflexiones a modo de conclusión.

(Ver **empresa e empresario**)

Contratas, cesión ilegal de trabajadores y cooperativas de trabajo asociado (RMTAS 38) Martínez Garrido, L.R.

(Ver **descentralización productiva. Contratas; ver cesión de trabajadores**)

COTIZACIÓN

Régimen de cotización a la seguridad social de las retribuciones en especie (AL 42) Fernández Prol, F.

Sumario: I. Introducción. II. La base de cotización: 1. Proceso de formación de la base de cotización: particular tratamiento otorgado al salario en especie. 2. Elementos actualmente integrantes de la base de cotización. III. Algunas cuestiones prácticas: 1. Cuantificación de las percepciones en especie integrantes de la base de cotización. 2. Aplicación de la normativa sobre cotización. 3. Régimen de cotización a la Seguridad Social de las percepciones salariales en especie, frecuentes en la práctica empresarial, o particularmente polémicas. IV. Conclusión.

Algunas reflexiones sobre la naturaleza tributaria de las cotizaciones a la Seguridad Social (A propósito de las STSS de 3 de diciembre de 1999) (RL 23-24) Martín López, J.

Sumario: I. Cuestiones previas. II. Las cotizaciones sociales como prestaciones patrimoniales de carácter público en las SSTs de 3 de diciembre de 1999: rebus sic stantibus. III.

Algunas consideraciones en torno a la posición del Tribunal Supremo. IV. A modo de conclusión: a vueltas con la naturaleza tributaria de las cotizaciones sociales.

DEREITO DO TRABALLO

Principios y reglas en el Derecho del Trabajo: planteamiento teórico y algunos ejemplos (REDT 114) Martín Valverde, A.

Sumario: 1. La evolución de la investigación y de la doctrina sobre los principios generales en el Derecho del Trabajo. 2. En general, sobre la diferenciación entre los principios y las reglas de derecho. 3. La diferenciación entre principios y reglas en los ordenamientos de «derecho codificado», y en particular en Derecho Español. 4. Origen e identificación de los principios de derecho: el papel de la ley y de la jurisprudencia. 5. Descubrimiento y formulación de los principios de derecho en la doctrina científica y en la doctrina judicial. 6. La búsqueda de los principios jurídicos en el ordenamiento laboral: orientaciones metodológicas. 7. Principios jurídicos del ordenamiento laboral y principios generales del derecho. 8. Conveniencia y dificultad de la diferenciación de los principios jurídicos y las reglas jurídicas en el ordenamiento laboral vigente. 9. Principios sociales y principios económicos en el ordenamiento laboral vigente. 10. Consideraciones finales.

(Ver **fontes do dereito**)

Globalización, Class actions y Derecho del Trabajo (RL 15-16) Ojeda Avilés, A. y Compa, L.

Sumario: I. Introducción. II. Rasgos característicos de las demandas masivas en Estados Unidos. III. El contexto de Derecho internacional del trabajo. IV. La doctrina legal americana y la fuerte presunción en contra del efecto extraterritorial de la ley de Estados Unidos. V. Los casos que utilizan el Derecho común del acto ilícito extracontractual y de las bases del contrato. VI. Cuestiones de elección de la ley. VII. Los casos que descansan en viejos estatutos invocados de nuevas maneras para permitir que el ordenamiento sobre derechos humanos sea operativo. VIII. Evaluación de los procesos laborales. IX. Deducciones para el ámbito europeo.

Poder regulador y Derecho del Trabajo: diversificación y expansión jurisdiccadora (RL 15-16) Sánchez Torres, E.

Sumario: I. Introducción. II. La «expansión jurisdiccadora» y la evolución de las políticas de flexibilidad en el Derecho del Trabajo. III. Los poderes públicos en la regulación de las relaciones laborales: una visión integrada. IV. Los poderes semipúblicos y su evolución a la luz del cambio en el modelo de relaciones laborales. V. Los poderes privados: el contrato de trabajo y el poder empresarial y su incidencia sobre la norma laboral. VI. Conclusiones. VII. Bibliografía.

(Ver **fontes do dereito**)

DESCENTRALIZACIÓN PRODUCTIVA. CONTRATAS

Previsiones y carencias de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales frente a fenómeno de la externalización (AL 35) Blasco Mayor, A.

(Ver **saúde laboral**)

Contratas y subcontratas: jurisprudencia unificadora (RMTAS 38) Salinas Molina, F.

Sumario: 1. Introducción: responsabilidad empresarial en contratas y subcontratas. 2. Normativa objeto de interpretación jurisprudencial: reforma ex RDL 5/2001 y Ley 12/2001. 3.