

DOUTRINA CIENTÍFICA

● Índice DOUTRINAL

tópicos
índice

● Artigos DOUTRINAIS

REVISTA
GALILEGA
DE
DIREITO
SOCIAL

ÍNDICE DOUTRINAL

TÓPICOS

ÍNDICE

**REVISTA
GALEGA
DE
DEREITO
SOCIAL**

TÓPICOS

Accidente de traballo	Permisos
Arbitraxes laborais	Poderes do empresario
Contrato de traballo	Prestacións
Convenios colectivos	Procedemento laboral
Cotización	Recursos
Desemprego	Relación laboral
Despedimento	Relacións laborais especiais
Emprego	Representantes dos traballadores
Empresas de traballo temporal	Salarios
Estranxeiros	Saúde laboral
Execucións	Seguridade Social. Réximes especiais
Extinción do contrato de traballo	Sistema de Seguridade Social
Folga	Sucesión de empresa
Fontes do Dereito	Suspensión do contrato de traballo
Igualdade e non discriminación. Outros dereitos fundamentais	Traballo a tempo parcial
Incapacidade temporal	Unión Europea
Libre circulación de traballadores	Viuvez
Modificación das condicións de traballo	Xestión da Seguridade Social
Organizacións empresariais	Xornada
Organización Internacional do Traballo	Xubilación

ÍNDICE

Esta sección inclúe, sistematizada, por conceptos xurídicos, a reseña de tódolos artigos doutrinais publicados nas seguintes revistas especializadas: ACTUALIDAD LABORAL (**AL**) / ARANZADI SOCIAL (**AS**) / REVISTA ESPAÑOLA DE DERECHO DEL TRABAJO (**REDT**) / RELACIONES LABORALES-LA LEY (**RL**) / REVISTA DEL MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES (**RMTAS**) / TRIBUNA SOCIAL (**TS**)

ACCIDENTE DE TRABAJO

A los cien años de la Ley de accidentes de trabajo de 30 de enero de 1900. Arbitrio judicial versus positivismo jurídico (AS 6/2003). **Fernández Bermúdez, J.**

Sumario: I. Las instituciones de la seguridad social bajo el prisma del paradigma tradicional. II. El derecho a la integridad física y moral cuando se simultanea la actividad laboral con la percepción de una incapacidad permanente. III. A vueltas con el cálculo de la base reguladora de las prestaciones de incapacidad permanente. Supuesto de revisión de grado por diferente contingencia. IV. La causa histórico-jurídica. El arbitrio judicial en la doctrina de lo social del Tribunal Supremo.

ARBITRAXES LABORAIS

Arbitraje obligatorio en caso de huelga y sistema democrático de relaciones laborales (RL 14/2003). **Monereo Pérez, J.L., Fernández Avilés, J.A. y Serran Falcón, C.**

Sumario: I. Introducción. II. El arbitraje obligatorio en nuestro ordenamiento jurídico. III. Hacia una «normalización» de la institución: exigencias procedimentales. IV. El laudo arbitral. V. Observaciones político-jurídicas.

(Ver **folga**)

CONTRATO DE TRABAJO

La nueva regulación del contrato a tiempo parcial, los trabajos fijos discontinuos, el contrato de relevo y la jubilación parcial (RMTAS 44/2003). **Moradillo Larios, C.**

(Ver sumario en **traballo a tempo parcial**)

El régimen jurídico del personal docente e investigador contratado por las universidades públicas de Madrid (REDT 118/2003). **Aguilera Izquierdo, R.**

Sumario: 0. El Régimen Jurídico del Personal Docente e Investigador contratado por las Universidades Públicas de Madrid. 1. Procedimientos de selección. 2. Ayudantes y profesores ayudantes doctores. 3. Profesores colaboradores y profesores contratados doctores. 4. Profesores asociados. 5. Profesores eméritos y visitantes. 6. Dedicación docente. 7. Régimen económico. 8. Derecho transitorio.

(Ver **relación laboral**)

Protección de datos de carácter personal y contrato de trabajo (AS 7-8/2003). **Luján Alcaraz, J.**

Repara o autor nas relacións que se establecen entre a regulación da protección de datos de carácter persoal (Ley Orgánica 15/1999, de 13 de decembro) e o emprego por parte da empresa do tratamento automatizado de datos concernientes aos seus traballadores.

(Ver **igualdade e non discriminación. Outros dereitos fundamentais**)

Contrato de trabajo, derechos fundamentales de la persona del trabajador y poderes empresariales: una difícil convivencia (RL 22/2003). **Valdés Dal-Ré, F.**

(Ver sumario en **igualdade e non discriminación. Outros dereitos fundamentais**; ver **poderes do empresario**)

CONVENIOS COLECTIVOS

Interpretación del convenio por su Comisión paritaria: naturaleza, criterios, eficacia. Comentario a la STSJ de Navarra de 30 de abril de 2003 (AL 41/2003) **Ojeda Avilés, A.**

Sumario: I. Antecedentes. II. Eficacia de las decisiones paritarias. III. Naturaleza jurídica de las comisiones paritarias y de sus decisiones. IV. Criterios de interpretación.

La estructura de la negociación colectiva y los salarios en España (RMTAS 46/2003). **Pérez Infante, J. I.**

Sumario: 1. Introducción. 2. La naturaleza y estructura de la negociación colectiva en España. 3. Los salarios negociados en España. 4. Los salarios efectivos en España. 5. Resumen y conclusiones.

(Ver **salarios**)

El establecimiento de los derechos de implicación de los trabajadores de la Sociedad Europea a través de la negociación colectiva (RL 23/2003). **Valdés Dal-Ré, F.**

Comentario sobre as regras a través das que a directiva 2001/86 encauza o proceso de negociación colectiva coma viero preferente de fixación dos dereitos de implicación dos traballadores na “sociedade europea” e, á vez, dispón un contido mínimo para o acordo que poida acadarse.

(Ver **Unión Europea**)

Transmisión de empresa y convenio colectivo aplicable (RL 13/2003). **Gorelli Hernández, J.**

Sumario: I. Introducción. II. Sucesión de empresas y convenio colectivo aplicable: la regla general. III. La regla sobre transitoriedad de la aplicación del convenio colectivo de origen. IV. La excepción a la regla general: un nuevo acuerdo de empresa.

(Ver **sucesión de empresa**)

El Acuerdo Interconfederal para la Negociación Colectiva de 2003 desde la perspectiva jurídica (RL 21/2003). **Cruz Villalón, J.**

Sumario: I. Una valoración general. II. Un intento de caracterización jurídica formal. III. Comentario de los contenidos más relevantes. 1. Incremento salarial. 2. Empleo. 3. Teletrabajo. 4. Condiciones de trabajo y flexibilidad empresarial. 5. Fomento de la igualdad de trato y oportunidades. 6. Seguridad y salud en el trabajo. 7. Procedimiento negociador y estructura de la negociación colectiva.

COTIZACIÓN

Apremio de la Tesorería de la Seguridad Social y ejecución judicial social. Relaciones. Concurrencia y preferencias crediticias (AL 45-46/2003). **Andino Axpe, L. F.**
(Ver sumario en **execucións**; ver **xestión da seguridade social**)

DESEMPREGO

Protección de los trabajadores migrantes en la Unión Europea. Particular referencia a la jubilación y al desempleo (RMTAS 44/2003). **Iglesias Cabero, M.**
(Ver sumario en **prestacións**; ver **xubilación**)

Los trabajadores extracomunitarios ante el sistema español de protección por desempleo (AS 10/2003). **Fernández Collados, M^a.B.**
(Ver sumario en **estranxeiros**)

DESPEDIMENTO

Las consecuencias del despido de trabajadores extracomunitarios sin permiso de trabajo: SSTSJ Cataluña 14 y 30 de mayo de 2002 (AL 27/2003). **Ballester Pastor, M^a. A.**

Sumario: I. Antecedentes. II. Cronología de las consecuencias contractuales del trabajo realizado sin permiso. III. Contenido y alcance del art. 36.3 LOE. IV. Efectos de la calificación del despido. V. Los residuos de la contratación laboral nula.

(Ver **estranxeiros**)

La prescripción de la acción reclamatoria de la liquidación debida al trabajador despedido (AL 31/2003). **Lafuente Suárez, J. L.**

Sumario: I. Introducción. II. La interpretación genérica de la extinción contractual como referencia para la apreciación inicial de la prescripción. III. La vinculación entre el despido impugnado y el cómputo de la prescripción de la liquidación. IV. La sentencia de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Galicia de 11 de junio de 2002. V. Conclusiones.

La discriminación de las mujeres discapacitadas en España (RMTAS 45/2003). **Giménez López, D. y Ramos Lorente, M^a. M.**

Sumario: 1. Introducción. 2. Medidas para el fomento del empleo de las personas con discapacidad. 3. Análisis por sexos de la población discapacitada en edad de trabajar en España. 4. Conclusiones. 5. Bibliografía.

La derogación, casi total, de una importante reforma del régimen jurídico del despido que nunca debió producirse. En particular, sobre el general restablecimiento, con algunos cambios, del precedente régimen jurídico de los salarios de tramitación (TS 151/2003). **Gárate Castro, J.**

Sumario: I. Para comenzar. II. Una reforma del despido que nunca debió producirse, «pestilente» en lo concerniente a la reducción de los supuestos determinantes del devengo de los salarios de tramitación y sus consecuencias. III. Examen comparado del contenido de la anterior reforma y de su modificación por la Ley 45/2002.

La gravedad de la competencia desleal como requisito de necesaria concurrencia para imponer la sanción de despido (RL 20/2003). **Agra Viforcós, B.**

Sumario: I. Introducción. La transgresión de la buena fe contractual como falta susceptible de gradación. II. Circunstancias agravantes de la competencia desleal. 1. Elementos subjetivos. 2. Elementos objetivos.

El difícil diálogo entre normas laborales y tributarias. Algunas consideraciones sobre la tributación de las indemnizaciones por despido, a partir de la endeble doctrina judicial sobre altos directivos (AS 9/2003). **Cardenal Carro, M.**

Sumario: A) La difícil coordinación del derecho del trabajo y el derecho tributario. B) Lo concedido por la ley laboral como límite de la exención. C) Tributación de la indemnización de los altos directivos: nada está exento, interpretando la norma laboral. D) Otras interpretaciones recientes de la relación entre norma tributaria y norma laboral. E) Ocho «peros» a esta doctrina desde el derecho del trabajo. F) Conclusiones sobre la exención de las indemnizaciones por extinción del contrato de trabajo. G) Influencia de la Ley 45/2002.

Despido de representantes, derecho de opción y contenidos adicionales de creación jurisprudencial. Consideraciones a propósito de la STC 229/2002 (AS 6/2003). **Segalés Fidalgo, J.**

Sumario: 1. Los hechos contemplados por la STC 229/2002. 2. Consideraciones previas a propósito de los arts. 68 c) y 56.4 ET. 3. El fundamento del derecho de opción según la STC 229/2002. 4. Conclusiones. La STC 229/2002 y los nuevos contenidos adicionales de creación jurisprudencial.

(Ver **representantes dos traballadores**)

Los rendimientos de trabajo personal en el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas. Estudio de las retribuciones en especie. Indemnizaciones por despido (AS 9/2003). **Galapero Flores, R.**

(Ver sumario en **salarios**)

Despido disciplinario o desistimiento empresarial en el trabajo al servicio del hogar familiar (REDT 119/2003). **Menéndez Sebastián, P.**

Sumario: 1. Introducción. 2. Diferencias legales entre el despido y el desistimiento. 3. Posicionamientos judiciales previos. 4. La nueva tesis del Tribunal Supremo en casación para unificación de doctrina. 5. Una breve alusión a los salarios de tramitación.

(Ver **relacións laborais especiais**)

EMPREGO

Las personas con discapacidad en el mercado de trabajo español (RMTAS 46/2003). **Malo, M. A.**

Sumario: 1. Introducción. 2. Definición de discapacidad y características de las personas con discapacidad. 3. Las personas con discapacidad y el mercado de trabajo. 4. Políticas de empleo hacia las personas con discapacidad. 5. Conclusiones. 6. Bibliografía.

Políticas sociolaborales: otra visión (AS 10/2003). **Sempere Navarro, A.V.**

Sumario: 1. La difícil identificación de las PSLB. 2. Integración de las PSLB en las políticas públicas. 3. Identificación de las PSLB. 4. Relación de PSLB. 5. Caracteres generales de las PSLB.

Notas sobre el fomento estatal del empleo en 2003 (AS 5/2003). **Barrios Baudor, G.L. y Sánchez Trigueros, C.**

Sumario: I. Presentación. II. El programa de fomento del empleo en economía social y empleo autónomo. III. Compatibilidad de subsidios por desempleo percibidos por mayores de cincuenta y dos años con el trabajo por cuenta ajena. IV. El programa de sustitución de trabajadores en formación por trabajadores beneficiarios de prestaciones por desempleo. V. Fomento del empleo autónomo. VI. Programa de fomento de la movilidad geográfica. VII. Fomento de la contratación indefinida. VIII. Contratación de minusválidos. IX. Bonificación de las interinidades de y por discapacitados. X. Formación teórica de discapacitados psíquicos contratados para la formación.

Las exigencias de transposición de la Directiva 2002/73/CE, de 23 de septiembre de 2002 (AS 5/2003). **Lousada Arochena, J.F.**

Tales exigencias concrépanse nas seguintes, abordadas ao longo do artigo: 1) A necesidade de transposición do denominado principio de “transversalidade”; 2) a necesidade de transposición dos conceptos técnicos; 3) a necesidade ou comenencia de mecanismos de prevención da discriminación por razón de sexo; 4) a comenencia de introducir unha garantía de integridade das vacacións simultáneas á licencia por maternidade; 5) a necesidade de garantir o exercicio do permiso de paternidade; 6) a comenencia de afondar na acción positiva; 7) a necesidade ou comenencia de integración da igualdade na normativa sindical; 8) a necesidade de garantir a integración da igualdade nas decisións normativas; 9) a necesidade de mellorar os procedementos xudiciais de control de cláusulas discriminatorias na negociación colectiva; 10) a necesidade de excepciónar a indemnización tasada na resolución do contrato a instancia do traballador por causa discriminatoria; 11) a necesidade de flexibilizar a legitimación activa, en especial en supostos de discriminación colectiva; 12) a necesidade de regular en norma legal a protección contra represalias; 13) a necesidade de integración da igualdade na actividade executiva; e 14) a comenencia de integración da igualdade nas relacións colectivas.

(Ver **igualdade e non discriminación. Outros dereitos fundamentais**)

EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL**Posibles efectos de un exceso de jornada por parte de trabajadores cedidos por empresas de trabajo temporal** (AL 32/2003). **Rodríguez Cardo, I. A.**

Sumario: I. Introducción. II. La identificación del verdadero empresario. III. La relación entre el trabajador puesto a disposición y la empresa usuaria. IV. Abusos y excesos de la empresa usuaria consentidos por la ETT: consecuencias. V. Supuestos de responsabilidad exclusiva de la empresa usuaria. VI. Reflexión final: sobre la posibles, y a veces conveniente, atenuación de las consecuencias para la empresa usuaria.

(Ver **xornada**)

ESTRANXEIROS**Las consecuencias del despido de trabajadores extracomunitarios sin permiso de trabajo: SSTSJ Cataluña 14 y 30 de mayo de 2002** (AL 27/2003). **Ballester Pastor, M^a. A.**

(Ver sumario en **despedimento**)

Matrimonio poligámico, orden público y extranjería (AL 33/2003). **Vargas Gómez-Urrutia, M.**

Sumario: I. Introducción al problema. II. Hostilidad de ordenamiento del foro frente al matrimonio poligámico: cláusula de orden público. III. Reconocimiento de ciertos efectos jurídicos al matrimonio poligámico: efecto atenuado del orden público y el controvertido orden público de proximidad. IV. Efectos reconocidos, ¿incidencia en el permiso de residencia? V. Relaciones estructurales entre los distintos sectores del Derecho internacional privado: interacción de las subestructuras normativas. VI. Consideraciones últimas a modo de reflexión.

Las situaciones administrativas de los extranjeros en España como condicionantes de los derechos socio-laborales (RL 15-16/2003). **Valdúeza Blanco, M^a.D.**

Sumario: I. Introducción. II. Descripción de las diferentes situaciones administrativas. III. Las situaciones administrativas y sus modos de acceso. VI. Las situaciones de expectativa y sus repercusiones. V. Bibliografía.

Aproximación al régimen jurídico de los extranjeros en España (REDT 118/2003). **Duréndez Sáez, I.**

Sumario: I. Introducción. II. Fines y objetivos de la Ley de Extranjería. III. Régimen jurídico de los extranjeros. IV. El permiso de trabajo. V. Derechos y libertades de los extranjeros en España. VI. Derecho sancionador laboral de la Ley Orgánica de Extranjería.

Los trabajadores extracomunitarios ante el sistema español de protección por desempleo (AS 10/2003). **Fernández Collados, M^a.B.**

Sumario: I. Introducción. II. La prestación por desempleo en el caso de los trabajadores regulares. III. La prestación por desempleo en el caso de los trabajadores irregulares. (Ver **desempleo**)

EXECUCIÓNS

Apremio de la Tesorería de la Seguridad Social y ejecución judicial social. Relaciones. Concurrencia y preferencias crediticias (AL 45-46/2003). **Andino Axpe, L. F.**

Sumario: I. Consideraciones previas sobre el reparto competencial entre el apremio administrativo y la ejecución judicial. II. Las preferencias de los créditos concurrentes. Los artículos 22 y 121 LGSS el artículo 32 ET. III. La concurrencia de los procedimientos ejecutivos. IV. Apremio administrativo de la Tesorería y ejecución judicial social. Similitudes y diferencias. V. La tercería de mejor derecho civil y la tercería social. El incidente preferencial atípico. VI. Referencias básicas sobre la futura Ley Concursal.

(Ver **cotización**; ver **xestión da Seguridade Social**)

La reforma concursal y el proceso social. Una primera aproximación (RL 23-24 /2003). **Desdentado Bonete, A.**

(Ver sumario en **procedemento laboral**)

EXTINCIÓN DO CONTRATO DE TRABALLO

La prejubilación: puntos críticos (AL 34/2003). **Marín Correa, J. M^a.**

(Ver sumario en **xubilación**)

Resolución del contrato de trabajo por voluntad del trabajador y cláusula de conciencia del profesional de la información (AL 42/2003). **Cardona Álvarez, A. M. y Jerónimo Sánchez-Beato, E.**

Sumario: I. Introducción. II. El incumplimiento (interpretación restrictiva). III. El deber de permanencia. IV. El ejercicio de la acción. V. Efectos jurídicos: carácter constitutivo de la sentencia. VI. Estado de la cuestión tras la STC 225/2002, de 9 de diciembre. VII. Consideraciones finales.

La extinción de contratos de trabajo por aplicación de la cláusula jubilatoria forzosa tras la derogación de la disposición adicional 10ª ET. Una cuestión no resuelta (TS 156/2003). **Martínez, Mª. R.**

Sumario: 1. Antecedentes normativos y doctrina constitucional. 2. La jubilación forzosa en la práctica convencional y la interpretación jurisprudencial anterior a la derogación de la disposición adicional 10ª ET. 3. Efectos de la derogación de la disposición adicional 10ª ET ex RD-Ley 5/2001, de 2 de marzo. 4. El tema de la jubilación forzosa en la función pública. 5. La postura de los tribunales. Consecuencias jurídicas en orden a la licitud o nulidad de las extinciones contractuales llevadas a cabo al amparo de cláusulas de jubilación forzosa. 6. Consideraciones finales.

(Ver **xubilación**)

La Ley Concursal y el contrato de trabajo: aspectos generales (RL 23-24/2003). **Rodríguez-Piñero Bravo-Ferrer, M.**

(Ver sumario en **contrato de trabajo**)

Despidos y suspensiones del contrato de trabajo en las situaciones concursales (RL 23-24/2003). **Cruz Villalón, J.**

Sumario: I. Antecedentes. II. Condicionantes y habilitaciones comunitarios. III. Salvamento de la empresa versus satisfacción de los créditos pendientes. IV. Caracterización general de las nuevas reglas de procedimiento: el objetivo de tratamiento unitario. V. La centralidad de la competencia judicial de control. VI. Ámbito de aplicación de la normativa concursal. VII. Constatación de la causa justificativa. VIII. La tramitación del procedimiento de regulación de empleo. IX. Efectos de las medidas de regulación de empleo.

(Ver **suspensión de contrato de trabajo**)

El despido modificativo y sus variantes: la experiencia española y el Proyecto de Código de Trabajo portugués (REDT 118/2003). **Rivero Lamas, J.**

Sumario: 1. El despido modificativo: origen y evolución de una figura jurídica compleja. 2. La modificación sustancial de condiciones de trabajo en el régimen laboral español y la denuncia modificatoria. 3. La denuncia modificatoria en el proyecto de Código de Trabajo de Portugal. 4. Reflexiones finales. 5. Bibliografía utilizada.

La extinción del contrato de trabajo previa al inicio de la prestación efectiva de trabajo, ¿constituye despido? (AS 12/2003). **Limón Luque, M.A. y Espín Sáez, M.**

Sumario: 1. Introducción. 2. Un breve recorrido por los estados previos al nacimiento de la relación laboral. 3. El contrato de trabajo de ejecución diferida. 4. Conclusiones.

FOLGA

Arbitraje obligatorio en caso de huelga y sistema democrático de relaciones laborales (RL 14/2003). **Monereo Pérez, J.L., Fernández Avilés, J.A. y Serran Falcón, C.**

(Ver sumario en **arbitraxes laborais**)

FONTES DO DEREITO

La aplicación del Derecho del trabajo en el espacio internacional (AL 39/2003). **Beltrán de Heredia Ruiz, I.**

Sumario: I. Planteamiento general. II. La normativa en conflicto. 1. A nivel nacional. 2. A nivel comunitario. III. Estado de la situación. 1. La compatibilidad del art. 10.6 CC con el Convenio de Roma. 2. La compatibilidad del art. 1.4 ET con el Convenio de Roma, la Directiva 96/71/CE y la Ley 45/99. 3. Posibles ámbitos de aplicación del Derecho Internacional Privado del trabajo español. IV. La jurisprudencia posterior a la entrada en vigor del Convenio de Roma. 1. La jurisprudencia y la vigencia del Derecho Internacional Privado autónomo del trabajo. 2. El Convenio de Roma como soporte interpretativo.

Un doctrina constitucional sobre alegación y prueba de la Ley extranjera. A propósito de la STC 33/2002, de 11 de febrero (AS 7-8/2003). Carrillo Pozo, L.F.

Sumario: I. Planteamiento. II. El TC ante el derecho extranjero: limpia, fija y da esplendor. III. Conclusión: injerencias e interferencias.

Sistema de fuentes y globalización (REDT 119/2003). Mercader Uguina, J.R.

Sumario: I. La idea de globalización y sus efectos en las fuentes del derecho. II. El desbocamiento de los ordenamientos internos. III. El neopluralismo social y la moderna reflexividad jurídica: su impacto sobre el sistema de fuentes. IV. El diálogo social como renovado instrumento de compromiso y la redefinición del papel sindical. V. Las nuevas fronteras del derecho social. VI. A modo de conclusión: cambios en los paradigmas normativos y nuevas formas de «lógica borrosa» en la definición del derecho.

IGUALDADE E NON DISCRIMINACIÓN. OUTROS DEREITOS FUNDAMENTAIS

La igualdad laboral entre uniones heterosexuales y homosexuales: criterios jurisprudenciales (AL 28/2003). Matorras Díaz-Caneja, A.

Sumario: I. Introducción. II. La posición de nuestros tribunales. III. La prohibición implícita de discriminación por razón de la orientación sexual en el ámbito laboral. IV. Valoración de los criterios jurisprudenciales a la luz del estado de la cuestión en la jurisprudencia constitucional. V. Valoración de los criterios de los tribunales a la luz del derecho comunitario. VI. Consideraciones finales. VII. Anexo: STSJ Madrid 16 de julio de 2002.

El Tribunal de Justicia de la Unión Europea y su jurisprudencia sobre derechos fundamentales (AL 36/2003). Viñeta i Roca, F.

Sumario: I. El derecho social originario de la Unión: materia. II. Los derechos fundamentales de la Carta comunitaria. III. Algunas materias sobre las que se ha pronunciado el Tribunal de Justicia. IV. Aplicación directa o no de la jurisprudencia del Tribunal de Justicia de la UE, en el supuesto de ley estatal violadora de un derecho fundamental comunitario.

Aspectos relevantes de la libertad de expresión en el ordenamiento jurídico actual (AL 43/2003). Esteve Segarra, A. y Fabregat Monfort, G.

Sumario: I. Introducción. II. Conceptos previos. 1. El contrato de trabajo y los derechos fundamentales del trabajador. 2. El marco jurídico normativo. III. Los límites genéricos al ejercicio de la libertad de expresión como derecho fundamental del trabajador. 1. El respeto al honor e intimidad ajenos. 2. La veracidad de la información transmitida. IV. Las peculiaridades de la libertad de expresión e información de los representantes de los trabajadores. 1. La titularidad del derecho derivada de la condición de representante y los supuestos de autoría conjunta. 2. La proyección de la información en la opinión pública y la doctrina del interés general. 3. Los límites específicos. V. Poderes empresariales y alcance del principio de proporcionalidad en la sanción.

Los derechos fundamentales de la persona del trabajador: un ensayo de noción lógico-formal (RL 18/2003). Valdés Dal-Ré, F.

Destaca o autor o papel que desempeñou a recepción constitucional dos dereitos laborais sobre a construción da teoría dos dereitos fundamentais e a revisión crítica dalgunhas das súas bases; en concreto, a que se refire aos efectos verticais de tales dereitos fundamentais, a propósito da cal descobre aquél “unha reformulación dogmática das posicións xurídicas, activas e pasivas, das partes do contrato de traballo”. A partir do anterior, centra o seu discurso na categoría dos “dereitos fundamentais da persoa do traballador” e nos rasgos estruturais e atributos lóxico-formais que permiten a súa identificación.

La igualdad de trato de mujeres y hombres en la Seguridad Social española: de la realidad constitucional a la realidad diaria (RL 17/2003). **Ferreras Alonso, F.**

Sumario: I. Las bases del modelo en la doctrina del Tribunal Constitucional. II. La prohibición de la desigualdad y el amparo de los tratamientos diferenciados. III. La justificación de la discriminación positiva. IV. La igualdad jurídica en la Seguridad Social no evita la desigualdad real. V. Por trabajo de igual valor, el mismo salario: las prestaciones complementarias a través de la negociación colectiva.

Libertad ideológica, contrato de trabajo y objeción de conciencia (RL 19/2003). **Rodríguez-Piñero, M.**

Da conta o ensaio de cómo a doutrina constitucional sobre os dereitos de libre expresión e información, o conflito entre o dereito á información e o dereito á honra e a relación entre o carácter veraz da información e a dilixencia do informante se adaptaron e aplicaron para determinar a repercusión da liberdade de expresión e información no contrato de traballo e a medida en que este pode limitar aquela.

Los derechos fundamentales de la persona del trabajador entre la resistencia a su reconocimiento y la reivindicación de su ejercicio (RL 18/2003). **Valdés Dal-Ré, F.**

Partindo da “falla de sincronía xurídica no recoñecemento e disfrute dos dereitos de liberdade que aos traballadores corresponde cando actúan no ámbito da sociedade, coma meros cidadáns, e cando o fan no ámbito das organización produtivas”, expón o autor o proceso a través do cal se chega á constitucionalización dos denominados “dereitos fundamentais da persoa do traballador”, froito dunha reconstrución dogmática da noción de dereito fundamental, así coma os factores que permiten explicar a crecente atención de que son obxecto.

Contrato de trabajo, derechos fundamentales de la persona del trabajador y poderes empresariales: una difícil convivencia (RL 22/2003). **Valdés Dal-Ré, F.**

Ensaio sobre as dificultades que presenta o axeitamento da normativa infraconstitucional sobre o contrato de traballo aos dereitos fundamentais dos traballadores, previos á celebración daquel.

(Ver **contrato de traballo**; ver **poderes do empresario**)

La intimidad de los trabajadores y las nuevas tecnologías (RL 17/2003). **Ramos Luján, H.V.**

Sumario: I. Introducción. II. La incidencia de las nuevas tecnologías en las relaciones laborales. Su reflejo en el Derecho del Trabajo. III. Las nuevas tecnologías y el derecho a la intimidad del trabajador.

El principio de transversalidad en el ámbito de las relaciones laborales (Un comentario de la Directiva 2002/73/CE, de 23 de septiembre de 2002) (RL 22/2003). **Lousada Arochena, J.F.**

Sumario: I. Los fundamentos ideológicos del principio de transversalidad: la teoría feminista del Derecho. II. La plasmación normativa del principio de transversalidad en la política comunitaria. III. La recepción de la transversalidad en el conjunto normativo de las Directivas de igualdad. IV. La dimensión de género, como contenido de la transversalidad, en su vertiente laboral. V. Los mecanismos de efectividad del principio de transversalidad. VI. La ausencia de plasmación expresa de la transversalidad en el Derecho español.

Protección de datos de carácter personal y contrato de trabajo (AS 7-8/2003). **Luján Alcaraz, J.**

(Ver sumario en **contrato de trabajo**)

Las exigencias de transposición de la Directiva 2002/73/CE, de 23 de septiembre de 2002 (AS 5/2003). **Lousada Arochena, J.F.**

(Ver sumario en **empleo**)

El deber del empresario de salvaguardar los derechos fundamentales del trabajador (AS 13/2003). **Gil y Gil, J.L.**

Sumario: 1. Buena fe y deber de salvaguardia de los intereses del trabajador. 2. Buena fe del empresario y derechos fundamentales del trabajador. 3. Deber de prevenir el menoscabo de los derechos fundamentales del trabajador. 4. Deber de tener en cuenta los derechos fundamentales del trabajador en la organización del trabajo. 5. Ejercicio obligado de los poderes empresariales para proteger los derechos fundamentales del trabajador.

INCAPACIDADE TEMPORAL

La protección por incapacidad temporal en los supuestos de larga enfermedad de trabajadores autónomos. A propósito de las STS, Sala de lo Social, de 17 de diciembre de 2001 y de 20 de febrero de 2002 (AS 7-8/2003). **Fernández Urrutia, A.**

Sumario: I. Introducción. II. La prestación de IT en el RETA: marco normativo. III. La STS, Sala de lo Social, de 17 de diciembre de 2001. IV. La STS, Sala de lo Social, de 20 de febrero de 2002: corrección jurisprudencial en beneficio de la eficacia protectora del sistema. V. Valoración final.

(Ver **seguridade social. Réximes especiais**)

LIBRE CIRCULACIÓN DE TRABALLADORES

La singular relación entre Derecho Comunitario y Derecho Interno: A propósito del Real Decreto 178/2003, sobre entrada y permanencia de ciudadanos comunitarios (AS 10/2003). **García Murcia, J.**

(Ver sumario en **Unión Europea**)

MODIFICACIÓN DAS CONDICIÓNS DE TRABALLO

Modificación de condiciones de trabajo, convenios colectivos y crisis empresariales (RL 23-24/2003). **García-Perrote Escartín, I. y Mercader Uguina, J.R.**

Sumario: I. Las modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo en el nuevo «Derecho del Trabajo en situaciones de insolvencia formalizada». Los antecedentes. II. El principio general de continuación de los contratos tras la apertura del concurso y la función de las modificaciones sustanciales en el contexto concursal. III. Modificación sustancial de condiciones de trabajo de carácter colectivo como objeto de la Ley Concursal. IV. Límites

al ejercicio de acciones rescisorias. V. Modificación sustancial de «convenios colectivos». VI. Continuación de la actividad empresarial en sede liquidatoria y modificación colectiva de condiciones de trabajo.

ORGANIZACIÓNS EMPRESARIAIS

La representatividad y la mayor representatividad de las Asociaciones Empresariales (REDT 118/2003). **Cairós Barreto, D.M^a.**

Sumario: 1. El asociacionismo empresarial y el sujeto colectivo empresarial. 2. Acerca de la representatividad y de la mayor representatividad de las asociaciones empresariales. 3. La mayor representatividad empresarial. 4. La negociación colectiva estatutaria. 5. Los criterios de selección y la acreditación de la representatividad empresarial. 6. Consideraciones finales.

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DO TRABALLO

El convenio 158 de la OIT sobre la terminación de la relación de trabajo y su aplicación en la realidad socio-laboral boliviana (REDT 18/2003). **Sandoval Rodríguez, I.**

Breve nota mostrando os desajustes do Dereito bolivián ás esixencias do mencionado convenio da OIT.

PERMISOS

Aspectos críticos del disfrute por el padre del permiso de maternidad a opción de la madre (AL 38/2003). **Moreno González-Aller, I.**

Sumario: I. Consideraciones previas. II. Evolución legislativa del permiso de maternidad. III. La reforma del art. 48.4 del Estatuto de los Trabajadores por la Ley 39/99. IV. La doctrina unificada del Tribunal Supremo y la de los Tribunales Superiores de Justicia con relación al art. 48.4 del ET. V. La diferencia de tratamiento jurídico entre la maternidad biológica y la adopción-acogimiento no es inconstitucional ni contraria a la Directiva 96/34. VI. La individualización del permiso de paternidad desvinculado del permiso de maternidad, remunerado a cargo de la Seguridad Social, como buena práctica para la conciliación de la vida familiar. VII. Conclusiones.

PODERES DO EMPRESARIO

Buena fe y ejercicio de poderes empresariales (RL 17/2003). **Rodríguez-Piñero, M.**

Ensaio sobre o carácter recíproco da boa fe no contrato de traballo e as manifestacións que amosan a intensificación do papel desta en orde ao control dos poderes do empresario.

(Ver **relación laboral**)

Contrato de trabajo, derechos fundamentales de la persona del trabajador y poderes empresariales: una difícil convivencia (RL 22/2003). **Valdés Dal-Ré, F.**

(Ver sumario en **igualdade e non discriminación. Outros dereitos fundamentais; ver contrato de traballo**)

PRESTACIÓNS

Protección de los trabajadores migrantes en la Unión Europea. Particular referencia a la jubilación y al desempleo (RMTAS 44/2003). **Iglesias Cabero, M.**

Sumario: I. Ideas generales. II. Papel asignado a los distintos órganos jurisdiccionales en materia de seguridad social. III. Prestaciones no contributivas. IV. Normas de aplicación. ¿El reglamento 1.408/71 o los convenios bilaterales suscritos por los estados miembros antes de su adhesión? V. Prestaciones por desempleo. VI. Prestaciones de jubilación. Cálculo de la base reguladora de las prestaciones. VII. Algunos aspectos del prorrateo de pensiones.

(Ver **desempleo**; ver **xubilación**)

Las prestaciones económicas de la Seguridad Social en favor de hijos y otros familiares: algunos problemas pendientes (TS 154/2003). **Panizo Robles, J. A.**

Sumario: Introducción. I. La pensión de orfandad. II. Las prestaciones en favor de familiares. III. Las prestaciones familiares. IV. Un breve apunte sobre una nueva prestación económica (no de la Seguridad Social) por cuidado de hijo: la deducción fiscal por maternidad.

Las prestaciones por muerte y supervivencia en la unificación de doctrina (TS 154/2003). **Sempere Navarro, A. V.**

(Ver sumario en **viuvez**)

Sociedad de gananciales y prestaciones asistenciales (TS 155/2003). **Lousada Arochena, J.F.**

Sumario: I. La imputación subjetiva de los bienes gananciales a efectos de acceso a las prestaciones asistenciales. II. Sociedad de gananciales y subsidio de desempleo. III. Sociedad de gananciales y prestaciones no contributivas. IV. Sociedad de gananciales y complemento a mínimos de las pensiones contributivas. V. Algunas conclusiones.

La acción protectora en pluriempleo con relación a la normativa sobre trabajo a tiempo parcial (RL 18/2003). **Ballester Pastor, M^a.A.**

Sumario: I. Concepto de pluriempleo. II. Normativa sobre pluriempleo y sobre trabajo a tiempo parcial en materia de carencia. III. Pluriempleo, trabajo a tiempo parcial y determinación de la base reguladora.

(Ver **trabajo a tempo parcial**)

Trabajo a tiempo parcial concentrado y Seguridad Social (Comentarios al Real Decreto 1.131/2002, de 31 de octubre) (RL 20/2003). **López Gandía, J. y Toscani Giménez, D.**

(Ver sumario en **trabajo a tempo parcial**)

La protección social pública de la tercera edad y su complejo marco jurídico (REDT 118/2003). **Montoya Melgar, A. y Sánchez-Urán Azaña, Y.**

Sumario: 1. El artículo 50 de la Constitución en el marco el «Estado social». 2. De la protección social, en general, y de la protección social pública y obligatoria, en particular. 3. Garantía constitucional de un sistema público de pensiones para la tercera edad. 4. Garantía constitucional de una protección social complementaria pública para la tercera edad.

La protección de la dependencia: un seguro social en construcción (AS 11/2003). **Blasco Lahoz, J.F.**

(Ver sumario en **sistema da seguridade social**)

PROCEDEMENTO LABORAL

Acoso laboral: diversas posibilidades procesales para ejercitar la acción (AL 47-48/2003). **Escudero Moratalla, J. F. y Poyatos Matas, G.**

Sumario: I. Introducción. 1. Un poco de teoría. 2. Un poco de mobbing. II. Requisitos objetivos para ejercitar la acción. III. Estrategia jurídica: diversas posibilidades procesales para ejercitar la acción. IV. Conclusiones.

Elementos de la prueba pericial en la LPL de 1995 (TS 156/2003). **Lorenzo de Membiela, J.B.**

Sumario: I. Introducción. II. Concepto de la prueba. III. Naturaleza jurídica del dictamen de peritos. IV. Elementos personales. V. Objeto y finalidad de la pericia. VI. Perito frente a otros medios probatorios personales. VII. El denominado perito-testigo. VIII. El órgano jurisdiccional como perito. IX. Deberes y derechos de los peritos. X. La gratuidad en el proceso laboral como causa distorsionadora de la función jurisdiccional social: la operatividad de la mala fe o temeridad procesal en la imposición de las costas procesales. XI. La recusación del perito. XII. Actividad probatoria: procedimiento y dictamen pericial. XIII. La prueba de asesores y médicos forenses. XIV. Informes de las comisiones paritarias del convenio colectivo. XV. Valoración de la pericia.

A vueltas con la doctrina del Tribunal Constitucional en relación con el artículo 24 de la Constitución Española (RL 19/2003). **Fernández López, M^a.F., Pérez Yáñez, R.M^a. y Morales Ortega, J.M.**

Sumario: I. Introducción. II. El derecho de acceso a la jurisdicción. III. El derecho de acceso al recurso. IV. El desarrollo del proceso: el emplazamiento edictal como remedio último a efectos de comunicación. La imputación del defecto al recurrente como causa de denegación del amparo. V. La sentencia: motivación, intangibilidad y ejecutividad (particular referencia a la ejecución provisional). VI. Garantía de indemnidad.

La reforma concursal y el proceso social. Una primera aproximación (RL 23-24 /2003). **Desdentado Bonete, A.**

Sumario: I. Las acciones sociales y su resistencia al concurso. De la huida del concurso al giro radical y de éste al giro moderado en la Ley Orgánica para la Reforma Concursal y en la Ley Concursal. II. El impacto de la reforma concursal en el proceso social. Un panorama general. III. La fuerza atractiva del concurso sobre las pretensiones sociales. El juez mercantil como juez social, como autoridad laboral y como empresario. IV. El tratamiento procesal de los créditos sociales dentro del concurso: comparecencia y actuación, comunicación, reconocimiento, terminación por convenio o liquidación. V. Incidentes y recursos. VI. Luces y sombras en la repercusión de la reforma concursal sobre el proceso social: adiós a la ejecución separada y malos presagios para la competencia declarativa laboral del juez mercantil.

(Ver **execuciones**)

La nueva modalidad procesal en materia de seguridad social «ex» artículo 145 bis de la Ley de Procedimiento Laboral (AS 7-8/2003). **Chocrón Giráldez, A.M^a.**

Sumario: 1. Consideraciones generales. 2. Razón de ser y naturaleza jurídica. 3. Competencia. 4. Objeto del proceso. 5. Sujetos legitimados: entidad gestora, empresario y trabajador. 6. Plazo. 7. Tramitación procesal.

El pacto de «cuota litis» en el proceso laboral (AS 9/2003). **Tárraga Poveda, J.**

Sumario: I. Introducción. II. El pacto de cuota litis. III. Honorarios profesionales y proceso laboral. IV. Disparidad normativa, crítica y propuesta.

La eficacia revisoria de los medios de reproducción de la palabra, la imagen y el sonido en el recurso de suplicación (AS 13/2003). **Fernández Docampo, B.**

Sumario: Introducción. 1. Antecedentes normativos. 2. La prueba por medios audiovisuales en la LEC 2000. 3. La revisión de hechos probados mediante instrumentos de reproducción de la palabra, el sonido y la imagen en el recurso de suplicación. 4. La reproducción audiovisual en juicio y otros medios probatorios instrumentales.

RECURSOS

Los recursos y los medios de impugnación en material laboral tras la Ley Concursal (RL 23-24/2003). **Fernández López, M^a.F.**

Sumario: I. Introducción. II. Panorámica general del sistema de recursos en la Ley Concursal. III. Los medios de impugnación en materia social. IV. Algunas cuestiones planteadas por los recursos en el ámbito concursal. V. Conclusiones.

RELACIÓN LABORAL

Trabajo asalariado y trabajo autónomo en la prensa escrita: en especial, el caso de los corresponsales y colaboradores (TS 151/2003). **Argüelles Blanco, A. R.**

Sumario: 1. La delimitación del ámbito personal en los convenios colectivos del sector de la prensa escrita. 2. La exclusión de determinados corresponsales y colaboradores. 3. Los corresponsales y colaboradores periodísticos en la jurisprudencia: indicios de la dependencia en el trabajo. 4. La concurrencia de la nota de ajenidad o cesión anticipada del resultado del trabajo. 5. La retribución y el carácter personal del trabajo del colaborador.

El régimen jurídico del personal docente e investigador contratado por las universidades públicas de Madrid (REDT 118/2003). **Aguilera Izquierdo, R.**

(Ver sumario en **contrato de trabajo**)

Sobre la autoasistencia en la estiba portuaria. En torno a un cisma sobre el Proyecto de Directiva de acceso al mercado de los servicios portuarios (AS 14/2003). **Cabeza Pereiro, J.**

Sumario: I. Planteamiento. II. La jurisprudencia comunitaria. III. Conclusión.

Buena fe y ejercicio de poderes empresariales (RL 17/2003). **Rodríguez-Piñero, M.**

(Ver sumario en **poderes do empresario**)

RELACIONES LABORAIS ESPECIAIS

Despido disciplinario o desistimiento empresarial en el trabajo al servicio del hogar familiar (REDT 119/2003). **Menéndez Sebastián, P.**

(Ver sumario en **despedimento**)

REPRESENTANTES DOS TRABALLADORES

Delegados sindicales: tendencia jurisprudenciales (AL 44/2003). **Aguilera Izquierdo, R. y De Nieves Nieto, N.**

Sumario: I. Introducción. II. Los representantes sindicales: delegados y portavoces. III. Los requisitos de constitución: 1. El número de trabajadores exigido. 2. La unidad de referencia. 3. La presencia del sindicato en el comité de empresa. IV. La designación de los delegados sindicales: 1. El número de delegados sindicales a designar. 2. Los requisitos para su nombramiento. V. El control de su mandato: la revocación del cargo de delegado sindical. VI. Los derechos de los delegados sindicales. VII. Las garantías de los delegados sindicales.

Las elecciones a representantes unitarios en las pequeñas unidades productivas (TS 155/2003). **Cabeza Pereiro, J.**

Sumario: I. El preaviso es materia electoral a los efectos de procedimiento arbitral. II. La promoción sindical de elecciones en empresas de menos de once trabajadores no requiere acuerdo expreso de éstos. III. Argumentos en contra de la doctrina judicial adversa a la agrupación de centros para elegir delegado de personal.

Los delegados de prevención: algunos puntos críticos (AS 6/2003). **Mella Méndez, L.**

(Ver sumario en **saúde laboral**)

Despido de representantes, derecho de opción y contenidos adicionales de creación jurisprudencial. Consideraciones a propósito de la STC 229/2002 (AS 6/2003). **Segalés Fidalgo, J.**

(Ver sumario en **despedimento**)

SALARIOS

Políticas de rentas y reformas laborales en España (RMTAS 46/2003). **Ferreiro Aparicio, J.**

Sumario: 1. Introducción. 2. El fenómeno de la globalización económica. 3. Consecuencias para la política económica. 4. Respuestas a la pérdida de autonomía en las políticas nacionales de demanda. 5. Las políticas de rentas en España. 6. Las reformas laborales en España. 7. Conclusiones.

La estructura de la negociación colectiva y los salarios en España (RMTAS 46/2003). **Pérez Infante, J. I.**

(Ver sumario en **convenios colectivos**)

La Ley Concursal y el contrato de trabajo: aspectos generales (RL 23-24/2003). **Rodríguez-Piñero Bravo-Ferrer, M.**

Sumario: I. El tratamiento «laboral» de las situaciones de insolvencia y el «divorcio» con el Derecho concursal. II. La Ley Concursal como ley reguladora única del concurso y de su vía judicial. III. Insolvencia y crisis de empresa. IV. La continuidad del contrato de trabajo tras la declaración de concurso. V. La reestructuración laboral de la empresa o centro de trabajo dentro del procedimiento concursal. VI. La terminación del concurso, la calificación de los créditos laborales y la suerte de los contratos de trabajo.

(Ver **extinción do contrato de traballo**)

Privilegios de los créditos laborales en situaciones concursales (RL 23-24/2003). **Ríos Salmerón, B.**

Sumario: I. Introducción. II. El superprivilegio del artículo 32 ET: presente y futuro. III. Los créditos laborales surgidos de la continuación del negocio, como deudas de la masa (artículo 84.2.5° LC). IV. La preferencia especial refaccionaria (artículo 32.1 ET) como pri-

vilegio concursal. V. La preferencia privilegio general ordinaria del artículo 32.3 ET como privilegio concursal.

Los rendimientos de trabajo personal en el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas. Estudio de las retribuciones en especie. Indemnizaciones por despido (AS 9/2003). Galapero Flores, R.

Sumario: 1. La regulación de los rendimientos del trabajo personal. 2. Las retribuciones en especie del trabajo personal. 3. Las indemnizaciones por despido.

(Ver **despedimento**)

Percepciones que presentan controversias en relación con el artículo 26.1 ET: las «stock options» (AS 11/2003). Castro Conte, M.

Breves consideraciones sobre a natureza e réxime xurídico das opcións sobre accións e, en concreto, sobre as razóns doctrinais e xurisprudenciais a favor e en contra do seu carácter salarial.

SAÚDE LABORAL

La seguridad y salud en el trabajo en los supuestos de concurrencia de actividades empresariales. A propósito del posible desarrollo reglamentario del artículo 24 LPRL (AL 30/2003). Pérez de los Cobos Orihuel, F.

Sumario: I. Introducción. II. Los distintos supuestos del art. 24 LPRL: 1. La coincidencia en un mismo centro de trabajadores de dos o más empresas. 2. El desarrollo de actividades empresariales en centros de trabajo de los que otro es titular. 3. La contratación o subcontratación de obras o servicios correspondiente a la propia actividad empresarial. 4. Las contrataciones y subcontratas de obras o servicios desarrolladas fuera del centro de trabajo de la empresa principal. III. Bibliografía.

El síndrome de desgaste personal o de burn out y las reflexiones jurídico-laborales de tutela. Reflexiones en torno a la sentencia del Juzgado de lo Social nº 16 de Barcelona de 27 de diciembre de 2002 (AL 35/2003). González de Patto, R. M^a.

Sumario: I. La dimensión cuantitativa y cualitativa de los riesgos profesionales emergentes de naturaleza psicosocial. II. El síndrome de desgaste personal (burn out) como riesgo psicosocial en las organizaciones de trabajo. Definición extrajurídica. III. La respuesta jurídica frente al burn out: la tutela reparadora y la tutela preventiva. IV. La tutela reparadora: el síndrome de desgaste personal y su calificación como accidente de trabajo. V. Las dificultades técnico-jurídicas en orden a la tutela preventiva.

Criterios de valoración del daño en la jurisprudencia civil y laboral (TS 155/2003). González del Rey Rodríguez, I.

Sumario: I. Indemnidad del trabajador y la finalidad tutiva del derecho social. II. Responsabilidad, resarcimiento y protección social de los daños profesionales. III. Protección de los riesgos profesionales e indemnidad del trabajador en el sistema de seguridad social. IV. Mecanismos correctores o complementarios de la responsabilidad objetiva y tasada por riesgos profesionales: recargos, mejoras y responsabilidad por daño. V. Determinación de los daños indemnizables derivados de riesgos profesionales. VI. Criterios de valoración económica de los daños profesionales. VII. Compatibilidad y compensación entre los distintos mecanismos resarcitorios de los daños profesionales. VIII. Contingencias y prestaciones de seguridad y otros perjuicios resarcibles.

Prevención de riesgos laborales y gestión empresarial (TS 155/2003). **Salido Banús, J.L.**

Sumario: 1. Introducción. 2. La gestión profesional de la prevención de riesgos: control total de pérdidas. 3. La integración de la prevención de riesgos en la gestión de la empresa. 4. Aspectos claves en la integración de la prevención. 5. Corolario.

La proyectada reforma del marco normativo de la prevención de riesgos laborales (AS 12/2003). **Luján Alcaraz, J.**

Sumario: 1. Un hito normativo: la promulgación de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. 2. Los resultados de la política legislativa en materia de protección de riesgos laborales: prevención y siniestralidad laboral. El Informe Durán. 3. Del Informe Durán a la Mesa de Diálogo Social en materia de Riesgos Laborales: la antesala de la reforma. 4. La integración de la prevención de riesgos laborales en la empresa como objetivo «instrumental» de la reforma: la reforma de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. 5. Reforzamiento de la función de vigilancia y control del sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social. 6. La reforma del Texto Refundido de la Ley de Infracciones y Sanciones del Orden Social.

Los delegados de prevención: algunos puntos críticos (AS 6/2003). **Mella Méndez, L.**

Sumario: I. Caracterización. II. Designación. III. Negociación colectiva y órganos de prevención. IV. Competencias y facultades. V. Garantías. Apunte.

(Ver **representantes dos traballadores**)

El proyecto de ley de reforma del marco normativo de prevención de riesgos laborales (la seguridad y salud en el trabajo como cuestión prioritaria) (AS 12/2003). **Camas Roda, F.**

Sumario: Introducción. 1. El acuerdo sobre prevención de riesgos laborales. 2. El proyecto de ley de reforma del marco normativo de prevención de riesgos laborales. 3. Consideraciones finales.

La culpabilidad como fundamento de la responsabilidad civil del empresario en materia de seguridad y salud laboral (AS 14/2003). **Alfonso Mellado, C.L.**

Sumario: 1. Responsabilidad por culpa o cuasi objetiva: los términos del debate. 2. La posición actual del orden social: responsabilidad por culpa en sentido tradicional. 3. La posición de la jurisprudencia civil: la objetivación parcial de la responsabilidad. 4. La evidente contraposición entre ambas doctrinas: examen al amparo de la vigente Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

SEGURIDADE SOCIAL. RÉXIMES ESPECIAIS

El RETA se mueve (AS 5/2003). **Sempere Navarro, A.V.**

Sumario: 1. Los regímenes especiales y el RETA. 2. Habitualidad para el encuadramiento: el caso de los subagentes de seguros. 3. Las contingencias profesionales. 4. Cotización inicial reducida. 5. Incapacidad permanente total «cualificada». 6. Conclusión.

El régimen especial agrario también se mueve (AS 6/2003). **Cavas Martínez, F.**

Sumario: I. La estructura actual del sistema y su accidentado proceso de reestructuración simplificadora. II. La «razón de ser» histórica del régimen especial agrario de la Seguridad Social. III. Reformas legales últimas en el régimen especial agrario: hacia la convergencia con el régimen general y con el régimen especial de trabajadores autónomos.

La protección por incapacidad temporal en los supuestos de larga enfermedad de trabajadores autónomos. A propósito de las STS, Sala de lo Social, de 17 de diciembre de 2001 y de 20 de febrero de 2002 (AS 7-8/2003). Fernández Urrutia, A.
(Ver sumario en **incapacidade temporal**)

SISTEMA DE SEGURIDADE SOCIAL

El nuevo «pacto de Toledo» (AS 13/2003). Cardenal Carro, M.
Análise crítica do Informe da Comisión non permanente para a valoración dos resultados obtidos pola aplicación das recomendacións do Pacto de Toledo, publicado o 2 de outubro de 2003, no Boletín Oficial das Cortes Xerais, serie D, nº 576.

La protección de la dependencia: un seguro social en construcción (AS 11/2003). Blasco Lahoz, J.F.
Sumario: I. Introducción. II. El seguro de dependencia: concepto, sujetos protegidos y cobertura. III. El encuadramiento del seguro de dependencia en el ámbito de la protección social. IV. La intervención de las comunidades autónomas en la protección de la dependencia.
(Ver **prestacións**)

SUCESIÓN DE EMPRESA

Transmisión de empresa y convenio colectivo aplicable (RL 13/2003). Gorelli Hernández, J.
(Ver sumario en **convenios colectivos**)

La transmisión de empresas en situaciones concursales (RL 23-24/2003). Del Rey Guanter, S. y Luque Parra, M.
Sumario: I. Introducción. II. La transmisión de empresas como medida concursal de conservación de la actividad empresarial. III. La transmisión de empresas en la fase de convenio. IV. La transmisión de empresas en la fase de liquidación. V. Apreciaciones críticas finales. VI. Bibliografía.

SUSPENSIÓN DO CONTRATO DE TRABALLO

Despidos y suspensiones del contrato de trabajo en las situaciones concursales (RL 23-24/2003). Cruz Villalón, J.
(Ver sumario en **extinción do contrato de traballo**)

TRABALLO A TEMPO PARCIAL

La nueva regulación del contrato a tiempo parcial, los trabajos fijos discontinuos, el contrato de relevo y la jubilación parcial (RMTAS 44/2003). Moradillo Larios, C.
Sumario: 1. Propósito y alcance de la reforma. 2. El contrato de trabajo a tiempo parcial. 3. El trabajo fijo discontinuo. 4. El contrato de relevo. 5. Régimen jurídico de seguridad social. 6. La jubilación parcial.
(Ver **contrato de traballo**)

El cómputo del periodo de carencia para acceder a la pensión de jubilación en el caso de los trabajadores a tiempo parcial: una reflexión acerca de la aparición de los RRDD 1.131/2002 y 1.132/2002 de 31 de octubre (TS 152-153/2003). Caballero Trías, M^a. P.

(Ver sumario en **xubilación**)

La acción protectora en pluriempleo con relación a la normativa sobre trabajo a tiempo parcial (RL 18/2003). **Ballester Pastor, M^a.A.**

(Ver sumario en **prestacións**)

Trabajo a tiempo parcial concentrado y Seguridad Social (Comentarios al Real Decreto 1.131/2002, de 31 de octubre) (RL 20/2003). **López Gandía, J. y Toscani Giménez, D.**

Sumario: I. Introducción. Trabajo a tiempo parcial y Seguridad Social. II. Ámbito subjetivo de aplicación. III. Acción protectora. IV. Base reguladora. V. El contrato de relevo. VI. El trabajo a tiempo parcial concentrado. VII. Conclusiones.

(Ver **prestacións**)

Protección por desempleo e inserción laboral: balance provisional de los programas de renta activa de inserción 2000/2003 (AS 11/2003). **Cavas Martínez, F.**

Consideracións xerais en torno aos programas de renda activa de inserción (a súa aparición e evolución; as súas carencias e problemas iniciais; instrumentos reguladores, etc.), acompañadas dun balance crítico da técnica prestacional que representan os catro creados ata o momento da elaboración do estudio.

UNIÓN EUROPEA

La singular relación entre Derecho Comunitario y Derecho Interno: A propósito del Real Decreto 178/2003, sobre entrada y permanencia de ciudadanos comunitarios (AS 10/2003). **García Murcia, J.**

Sumario: I. Presentación. II. Los principios comunitarios en materia de libre circulación (de trabajadores y personas) III. El derecho derivado sobre libre circulación (de trabajadores y personas) IV. El RD 178/2003 desde la perspectiva comunitaria: variedad de fines y funciones. V. El RD 178/2003 como norma de ejecución de los reglamentos comunitarios. VI. El RD 178/2003 como norma de transposición de directivas comunitarias. VII. El RD 178/2003 en el contexto de la normativa general sobre extranjeros.

(Ver **libre circulación de traballadores**)

El modelo legal de los derechos de implicación de los trabajadores en la Sociedad Anónima Europea (RL 15-16/2003). **Valdés Dal-Ré, F.**

Estudia o autor as relacións entre os modelos convencional e legal (éste subsidiario) aos que deberá de responder a regulación dos dereitos de información e consulta dos traballadores no seo dunha “sociedade europea”.

El establecimiento de los derechos de implicación de los trabajadores de la Sociedad Europea a través de la negociación colectiva (RL 13/2003). **Valdés Dal-Ré, F.**

(Ver sumario en **convenios colectivos**)

VIUVEZ

Las pensiones de viudedad hoy (TS 154/2003). **Alonso Olea, M.**

Sumario: I. Introducción. II. La Ley de Acompañamiento. III. El reglamento de la Ley de Acompañamiento. IV. La asistencialidad.

Las prestaciones por muerte y supervivencia en la unificación de doctrina (TS 154/2003). **Sempere Navarro, A. V.**

Sumario: I. Requisitos del sujeto causante. II. Base reguladora de las pensiones de viudedad, orfandad y en favor de familiares. III. Pensión de viudedad. IV. Pensión de orfandad. V. Prestaciones en favor de familiares. VI. Indemnización especial a tanto alzado en caso de muerte por accidente de trabajo. VII. Referencia a los regímenes especiales y otros sistemas de previsión social.

(Ver **prestaciones**)

Reflexiones sobre la reforma de la pensión de viudedad y el nuevo derecho de pobres (Un apunte sobre su impacto en el régimen de incompatibilidades) (TS 154/2003). **Tortuero Plaza, J. L.**

Sumario: I. Introducción. II. Los antecedentes. III. La asistencialización: un nuevo derecho de pobres. IV. La reforma de la viudedad y su impacto sobre el régimen de compatibilidades.

XESTIÓN DA SEGURIDADE SOCIAL

Apremio de la Tesorería de la Seguridad Social y ejecución judicial social. Relaciones. Concurrencia y preferencias crediticias (AL 45-46/2003). **Andino Axpe, L. F.** (Ver sumario en **execucións**; ver **cotización**)

La TGSS cumple XXV años (AS 14/2003). **Sempere Navarro, A.V. y Pérez Campos, A.I.**

Sumario: 1. ¿Por qué y para qué existe la Tesorería? 2. ¿Cuál es su estructura orgánica? 3. ¿Cuál es la naturaleza de la TGSS? 4. ¿Qué diferencias existen entre las entidades gestoras y la TGSS? 5. ¿Cuáles son sus principales funciones? 6. ¿Cuáles son las competencias de titularidad estatal que posee la TGSS? 7. ¿Puede transferirse a una comunidad autónoma la gestión del régimen económico de la Seguridad Social? 8. ¿Asume la TGSS responsabilidad directa en orden a las prestaciones? 9. ¿Puede la TGSS revisar de oficio los actos declarativos de derechos? 10. ¿A partir de qué actuaciones inspectoras puede la TGSS practicar el alta de oficio? 11. ¿Puede la TGSS acordar con efectos retroactivos la baja de oficio? 12. ¿Cómo se subroga la TGSS en los derechos que correspondían al servicio de reaseguro? 13. ¿Tiene atribuida en exclusiva la gestión recaudatoria y la afiliación? 14. ¿Qué competencias posee la TGSS sobre gestión recaudatoria? 15. ¿Cuándo posee la TGSS legitimación activa? 16. ¿Cuándo posee la TGSS legitimación pasiva? 17. ¿Tienen preferencia los datos certificados por la Tesorería sobre los de cualquier entidad gestora? 18. ¿Puede la TGSS colaborar con otros servicios internacionales? 19. ¿En qué términos goza del beneficio de justicia gratuita? 20. ¿Qué debe entenderse por privilegio de reserva de nombre? 21. ¿En qué consiste el beneficio de exención tributaria? 22. ¿Disfruta de otros beneficios o privilegios? 23. ¿Qué tipo de contratación laboral puede concertar? 24. ¿Qué sucedió con los trabajadores de las extinguidas zonas de recaudación de tributos del Estado? 25. ¿Qué consecuencias puede producir en la Tesorería la futura Agencia Nacional de la Seguridad Social?

XORNADA

Posibles efectos de un exceso de jornada por parte de trabajadores cedidos por empresas de trabajo temporal (AL 32/2003). **Rodríguez Cardo, I. A.**

(Ver sumario en **empresas de traballo temporal**)

XUBILACIÓN

La prejubilación: puntos críticos (AL 34/2003). **Marín Correa, J. M^a.**

Sumario: I. El antecedente: la reconversión industrial. II. El concepto imposible de la prejubilación. III. Efectos sobre el contrato de trabajo. IV. Efectos obligacionales directos. V. Efectos sobre la relación de Seguridad Social. VI. Efectos en el desempleo.
(Ver **extinción de contrato de trabajo**)

Protección de los trabajadores migrantes en la Unión Europea. Particular referencia a la jubilación y al desempleo (RMTAS 44/2003). **Iglesias Cabero, M.**

(Ver sumario en **prestación**s; ver **desempleo**)

La jubilación gradual, flexible y anticipada tras las reformas de 2002 (TS 152-153/2003). **López Gandía, J.**

Sumario: I. La jubilación en las reformas recientes de la seguridad social. II. Incentivos al retraso en la edad de jubilación. III. Incentivo al retraso en la jubilación mediante la jubilación flexible. IV. La jubilación parcial. V. Jubilaciones anticipadas. VI. Fomento del empleo de trabajadores de edad avanzada. VII. Conclusiones.

La jubilación anticipada en los regímenes especiales (una reflexión acerca de la pluriactividad) (TS 152-153/2003). **Ballester Pastor, M^a. A.**

Sumario: A) Supuestos de edad reducida de jubilación por las características de la actividad. B) Edad anticipada de jubilación de los regímenes integrados. C) Jubilación anticipada transitoria (trabajadores de mutualidades) D) Jubilación anticipada por cese involuntario. E) Jubilación anticipada en clases pasivas.

La jubilación flexible y la jubilación parcial (TS 152-153/2003). **Rodríguez Izquierdo, R.**

Sumario: I. La jubilación flexible. II. La jubilación parcial.

El cómputo del periodo de carencia para acceder a la pensión de jubilación en el caso de los trabajadores a tiempo parcial: una reflexión acerca de la aparición de los RRDD 1.131/2002 y 1.132/2002 de 31 de octubre (TS 152-153/2003). **Caballero Trías, M^a. P.**

Sumario: I. Introducción. II. La regulación existente en el momento de dictarse los Reales Decretos 1.131/2002 y 1.132/2002 de 31 de octubre. III. Las «novedades» introducidas por las nuevas reformas. IV. Conclusiones.

(Ver **trabajo a tiempo parcial**)

La extinción de contratos de trabajo por aplicación de la cláusula jubilatoria forzosa tras la derogación de la disposición adicional 10^a ET. Una cuestión no resuelta (TS 156/2003). **Martínez, M^a. R.**

(Ver sumario en **extinción do contrato de trabajo**)