

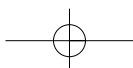
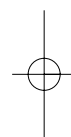
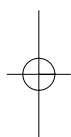
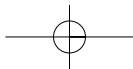
DOUTRINA CIENTÍFICA

● Índice DOUTRINAL

tópicos
índice

● Artigos DOUTRINAIS

DEREITO
SOCIAL
REVISTA
GALLEGAL
DEL

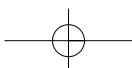
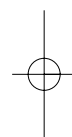
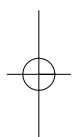
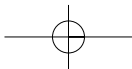


ÍNDICE DOUTRINAL

TÓPICOS

ÍNDICE

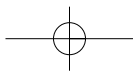
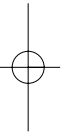
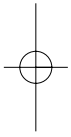
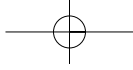
REVISTA
GALEGA
DE
DEREITO
SOCIAL



TÓPICOS

Administracións públicas
Afilación e altas. Baixas
Arbitraxes laborais
Asistencia sanitaria
Asistencia social
Colocación
Contrato de traballo
Convenios colectivos
Cooperativas
Dereito do traballo
Descentralización produtiva. Contratas
Desemprego
Despedimento
Emprego
Empresa e empresario
Empresas de traballo temporal
Estranxeiros
Extinción do contrato de traballo
Folga
Formación profesional
Igualdade e non discriminación. Outros dereitos fundamentais
Incapacidade permanente
Incapacidade temporal

Libre circulación de traballadores
Maternidade. Risco durante o embarazo
Poderes do empresario
Prestacións
Procedemento laboral
Protección da familia
Recursos
Relación laboral
Relacións laborais especiais
Representantes dos traballadores
Salarios
Saúde laboral
Seguridade Social complementaria
Seguridade Social. Réximes especiais
Seguro de dependencia
Sentenza
Sindicatos
Sistema de Seguridade Social
Sucesión de empresa
Traballo a tempo parcial
Unión Europea
Xestión da Seguridade Social
Xornada
Xubilación



ÍNDICE

Esta sección incluye, sistematizada por tópicos jurídicos, a reseña dos artigos doutriniais publicados nas seguintes revistas especializadas: ACTUALIDAD LABORAL (**AL**); ARANZADI SOCIAL (**AS**); REVISTA ESPAÑOLA DE DERECHO DEL TRABAJO (**REDT**); RELACIONES LABORALES-LA LEY (**RL**); REVISTA DEL MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES (**RMTAS**) e TRIBUNA SOCIAL (**TS**)

ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

El Estatuto marco del personal estatutario de los servicios de salud: una presentación (AS 21/2004). **García Murcia, J. y Castro Argüelles, M^a.A.**

Sumario: 1. Una pequeña historia normativa. 2. Por fin, y casi de repente, el Estatuto Marco: norma y entorno normativo. 3. Ámbito de aplicación: concepto y clases de personal estatutario. 4. La relación de trabajo: origen, naturaleza jurídica y modalidades. 5. Contenido del EM: derechos, deberes e instrumentos sancionadores. 6. Situaciones del personal, vicisitudes de la relación y condiciones de trabajo. 7. Algunas cuestiones pendientes o insuficientemente reguladas.

Un ejemplo de «derecho profesional»: la Ley 44/2003 sobre las profesiones sanitarias (AL 11/2004). **García Murcia, J.**

(Ver sumario en **asistencia sanitaria**; ver **relación laboral**)

La consolidación de una nueva categoría contractual en el ámbito de la Administración Pública: el contrato temporalmente indefinido (RL 1/2004). **Molero Marañón, M^a. L.**

(Ver sumario en **contrato de trabajo**)

AFILIACIÓN E ALTAS. BAIXAS

Análisis de la nueva regulación del convenio especial en el sistema de la Seguridad Social. Orden TAS/2.865/2003, de 13 de octubre (AS 1/2004). **Madrid Yagüe, P.**

Sumario: I. El convenio especial en el sistema de la Seguridad Social. Apuntes generales. II. Regulación normativa del convenio especial: la Orden TAS/2.865/2003, de 13 de octubre. III. Regulación general. IV. Modalidades de convenio especial. V. Anexos. VI. Valoración general.

El incierto destino de los administradores sociales (AS 2/2004). Martínez Moreno, C.

(Ver sumario en **relación laboral**)

La nueva regulación del convenio especial en el sistema de la Seguridad Social (AL 3/2004). Martínez Lucas, J. A.

Sumario: 1. Introducción. 2. Concepto y características. 3. Funciones. 4. Regulación general sobre el convenio especial. 5. Modalidades de convenio especial.

Responsabilidades por el incumplimiento de las obligaciones en materia de actos de encuadramiento en la Seguridad Social. Teoría y práctica (AL 4 y 5/2004). Desdentado Bonete, A.

Sumario: 1. Algunas consideraciones generales sobre el concepto de acto de encuadramiento. 2. Una descripción breve de los actos de encuadramiento. 3. Los actos de encuadramiento en el marco de la ordenación jurídica de la Seguridad Social. 4. La eficacia de los actos de encuadramiento y las responsabilidades derivadas de su incumplimiento. 5. Conclusiones.

El aseguramiento voluntario en el sistema de la Seguridad Social (la nueva regulación del convenio especial) (RMTAS 49/2004). Panizo Robles, J. A.

Sumario: Introducción. 1. El convenio especial *común*. 1.1. Regulación jurídica. 1.2. Ámbito subjetivo. 1.3. Requisitos para la suscripción del convenio especial. 1.4. El ámbito de la acción protectora. 1.5. Las obligaciones del interesado: la obligación de cotizar. 1.6. Suspensión y extinción del convenio especial. 2. Las modalidades particulares de convenio especial. 2.1. Convenios a favor de determinados trabajadores por cuenta ajena. 2.2. Convenios especiales a favor de personas que ostentan cargo representativo o de gobierno de carácter institucional. 2.3. Convenios especiales a favor de personas que ostentan la condición de funcionarios, empleados o agentes de Organizaciones Internacionales. 2.4. Convenio Especial en favor de personas que realizan su actividad en el exterior. 2.5. Otros convenios especiales: el convenio a favor de los deportistas de alto nivel.

ARBITRAXES LABORAIS

La nueva Ley de Arbitraje y las relaciones laborales (AS 21/2004). Cardenal Carro, M.

(Ver sumario en **dereito laboral**)

ASISTENCIA SANITARIA

Asistencia sanitaria: de la Seguridad Social al sistema nacional de salud (Apunte para un estudio) (AS 5/2004). Montoya Melgar, A.

Sumario: 1. Precedentes. 2. La dualidad seguridad social y sanidad en los artículos 41 y 43 de la Constitución. 3. Seguridad social y sanidad en los estatutos de las comunidades autónomas: pluralidad de modelos. 4. La asistencia sanitaria en la legalidad ordinaria. 5. Cambios y situaciones transitorias en el proceso de atribución de la asistencia sanitaria al sistema nacional de salud.

Un ejemplo de «derecho profesional»: la Ley 44/2003 sobre las profesiones sanitarias (AL 11/2004). García Murcia, J.

Sumario: 1. Presentación. 2. La pertenencia formal a la profesión: vías de acceso y de especialización. 3. El ejercicio de las profesiones sanitarias: ámbito funcional y estatuto

jurídico. 4. El trabajo de los profesionales sanitarios: modalidades y estatuto jurídico. 5. El trabajo del profesional sanitario en el ámbito privado. 6. Desarrollo profesional y defensa de intereses en la profesión sanitaria.

(Ver **administraciones públicas**; ver **relación laboral**)

ASISTENCIA SOCIAL

«Polvos y lodos»: complementos autonómicos a pensiones no contributivas ¿fraude constitucional o justicia social? (Reflexiones a propósito del nuevo artículo 38.4 de la LGSS) (RL 13/2004). Molina Navarrete, C.

Sumario: I. Introducción. II. Los «dinamismos» de la «Seguridad Social» y «Asistencia Social»: de la «convergencia» a la «conurrencia» entre sistemas. III. Legitimidad constitucional de los «suplementos autonómicos» como prestaciones de «Asistencia social»: las razones de la mayoría. IV. La ilegitimidad de los suplementos autonómicos como prestaciones asistenciales del sistema de Seguridad Social. V. Consecuencias de la decisión en la configuración de la Seguridad Social: ¿nueva deriva del sistema o innovación garantista? VI. A modo de conclusión.

(Ver **sistema de Seguridade Social**)

La Seguridad Social y su ajuste al marco del Estado autonómico: notas sobre dos de los problemas de mayor actualidad (RL 13/2004). Gonzalo González, B. y Suárez Corujo, B.

(Ver sumario en **xestión da Seguridade Social**; ver **sistema de Seguridade Social**)

COLOCACIÓN

El requisito normativo de un título o capacitación oficial para «ser contratado libremente» (RL 6/2004). Hurtado González, L.

Sumario: I. Introducción. II. Concepto y clases de títulos. Titulación *versus* capacitación oficial. III. Tipos de normas exigentes. IV. El efecto excluyente de la exigencia. V. Límites constitucionales para la norma. VI. Límites legales: la «autoreserva» de ley del Estatuto de los Trabajadores. VII. Efectos jurídico-laborales del incumplimiento del requisito del título o capacitación oficial.

CONTRATO DE TRABAJO

Marcos jurídicos y experiencias prácticas de teletrabajo (AS 18/2004). Purcella Bonilla, M.A. y Belzunegui Eraso, A.

Sumario: 1. El teletrabajo como realidad social. 2. La respuesta normativa a la realidad del teletrabajo: escasez y asistematicidad. 3. Teletrabajo autónomo y teletrabajo subordinado: fronteras y contornos. 4. Teletrabajo y trabajo a domicilio. 5. Realidades prácticas del teletrabajo en el contexto europeo. 6. Líneas de tendencia en la regulación europea del teletrabajo. 7. El teletrabajo en la negociación colectiva y en los planteamientos sindicales desde la perspectiva de la organización del trabajo. 8. La transformación de trabajo presencial en teletrabajo. 9. El acuerdo marco europeo sobre teletrabajo.

A propósito del «estatuto del becario de investigación» (AS 23/2004). Luján Alcaraz, J.

Sumario: 1. Introducción. 2. El problema de las becas en el derecho del trabajo. 3. El estatuto del becario de investigación: ámbito de aplicación y extralaboralidad de la rela-

ción de trabajo de los becarios. 4. La mal llamada «carta de derechos y deberes básicos de los becarios de investigación» 5. El registro de becas. 6. La inclusión de los becarios de investigación en el RGSS.

(Ver **relación laboral**)

Facultades empresariales de control en la fase de acceso al empleo y formalización del contrato de trabajo (TS 159/2004). **Burgos Giner, M^a. A.**

(Ver sumario en **empleo**)

Transformación en indefinidos de los contratos de interinidad por vacante celebrados por la Sociedad Mercantil Estatal Correos y Telégrafos (Comentario a Sentencia de la AN de 10 de febrero de 2004 (AS 3/2004). **Roldán Martínez, A.**

Sumario: 1. Planteamiento de la cuestión. 2. La adecuación del proceso de conflicto colectivo para articular la demanda de declaración de fijeza del personal interino. 3. Régimen jurídico del contrato de interinidad por vacante en función del carácter público o privado del empleador: las dudas sobre la legalidad de la regulación reglamentaria. 4. La duración máxima del contrato de interinidad por vacante en el RD 2.270/1998: la controvertida vinculación de la duración del contrato a la subsistencia de los procesos de selección. 5. La naturaleza jurídica del ente «Correos y Telégrafos»: breve análisis histórico. 6. La regulación de los contratos de interinidad por vacante en el ente «Correos y Telégrafos» bajo los sucesivos regímenes jurídicos. 7. La respuesta de la Audiencia Nacional.

Los efectos de la declaración del concurso sobre los contratos de trabajo y los convenios colectivos (AL 10/2004). **García-Perrote Escartín, I.**

Sumario: 1. Introducción. 2. Las medidas «colectivas» laborales de obligada tramitación ante el Juez de lo mercantil. 3. Los legitimados para solicitar del Juez de lo mercantil la adopción de las medidas laborales, el momento de solicitar la adopción de dichas medidas y requisitos de la solicitud. 4. El período de consulta y el informe de la autoridad laboral. 5. El Auto del Juez de lo mercantil y su recurso, y las acciones de los trabajadores relacionadas con su relación individual. 6. La aplicación supletoria de la legislación laboral y el mantenimiento de las competencias de los representantes de los trabajadores. 7. La modificación de condiciones de trabajo establecidas en los convenios colectivos regulados en el título III ET. 8. La aparente discordancia entre el art. 66 LC y los arts. 8.2. LC y 86 LOPJ.

(Ver **convenios colectivos**)

Viejas y nuevas perspectivas sobre el trabajo infantil (REDT 122/2004). **Cámara Botía, A.**

(Ver sumario en **saúde laboral**)

La consolidación de una nueva categoría contractual en el ámbito de la Administración Pública: el contrato temporalmente indefinido (RL 1/2004). **Molero Marañón, M^a. L.**

Sumario: I. El silencio permanente del poder legislativo incipientemente contrarrestado por el Acuerdo Administración-Sindicatos para la modernización y mejora de la Administración Pública del año 2002. II. El nacimiento de una nueva figura jurídica: el contrato temporalmente indefinido. III. Una aproximación al régimen jurídico de la nueva modalidad contractual. IV. A modo de conclusión: un paso decisivo en la flexibilización judicial de la contratación temporal en la Administración Pública.

(Ver **administraciones públicas**)

La mujer casada como asalariada de su marido (RL 7/2004). Vázquez Mateo, F.

Sumario: I. Consideraciones generales. II. Los principales obstáculos para la contratación laboral de la esposa por su marido como empresario individual. III. Contratación de la mujer casada por una sociedad mercantil capitalista en la que el marido tenga alguna participación societaria: líneas jurisprudenciales. IV. Observaciones finales.

La contratación temporal sucesiva: los desajustes de nuestra legislación al derecho comunitario (RL 9/2004). Valdés Dal-Ré, F.

Tras unha breve exposición sobre a Directiva 1999/70/CE, do Consello, de 28 de xuño de 1999, relativa ao Acordo Marco sobre contratos de traballo de duración determinada, examina o autor a aplicación que fixeron os Tribunais laborais, nos supostos de sucesión de contratos de duración determinada, da regra legal de presunción de indefinición da relación laboral, e as dúbidas que suscita, respecto á súa adecuación á cláusula 5ª de dito Acordo Marco, o xeito en que o art. 15.5 do ET pretende transpoñer as previsións de dita cláusula, que pretende combatir o abuso na utilización sucesiva daqueles contratos.

Validez y efectos del contrato de trabajo del trabajador extranjero sin autorización para trabajar (RL 12/2004). Gómez Abelleira, F.

Sumario: I. La evolución del tema en la L.O. 4/2000, de 11 de enero, y la L.O. 8/2000, de 22 de diciembre. 1. El artículo 33.3 L.O. 4/2000: un cambio radical respecto de la situación anterior. II. El Derecho vigente: la L.O. 14/2003, de 20 de noviembre. 1. Derechos laborales sustantivos. 2. Derechos laborales procesales. 3. Problemática de Seguridad Social contributiva.

(Ver **estranxeiros**)

Los efectos jurídicos de la falta de reconocimiento pleno de la relación laboral suscrita por trabajadores inmigrantes sin autorización para trabajar (RL 12/2004). Camós Victoria, I.

(Ver sumario en **estranxeiros**)

CONVENIOS COLECTIVOS

Los problemas de determinación del convenio colectivo aplicable a la empresa por razón de su actividad (AL 7/2004). Molero Manglano, C.

Sumario: I. Consideraciones generales. II. Referencias a tomar en cuenta: particular atención a los principios de actividad principal y especificidad. III. La selección del convenio aplicable en base a la descripción de ámbito funcional de diversas normas convencionales. IV. Vías de selección del convenio.

Los efectos de la declaración del concurso sobre los contratos de trabajo y los convenios colectivos (AL 10/2004). García-Perrote Escartín, I.

(Ver sumario en **contrato de traballo**)

Derechos causados versus convenio colectivo. A propósito de la STS 16 de julio de 2003, R.º 862/2002 (AL 12/2004). Suárez Corujo, B.

Sumario: I. STS 16 de julio de 2003: el reconocimiento de la vulnerabilidad de los compromisos por pensiones ya causados frente a la negociación colectiva. 1. El principio de modernidad característico de la sucesión de convenios colectivos. 2. El art. 192 LGSS y la correspondencia de fuentes. 3. Límites a la reversibilidad de los derechos causados. II. Una postura discrepante: la más coherente defensa de los derechos causados. 1. La limi-

tada incidencia del principio de modernidad de los convenios colectivos en los compromisos por pensiones ya causados. 2. Una interpretación más garantista del art. 192 LGSS: la necesaria protección de los derechos causados. 3. La posición de los pensionistas en la negociación colectiva: un insalvable problema de representatividad. 4. Límites constitucionales a la acción de la negociación colectiva sobre los derechos causados: los principios de seguridad jurídica e irretroactividad de las disposiciones restrictivas de derechos individuales. 5. La restrictiva aplicación de excepciones a la intangibilidad de los derechos causados. 6. Puntualización final.

(Ver **Seguridade Social complementaria**)

Tutela de las condiciones laborales de carácter colectivo de los trabajadores en una sucesión empresarial (RL 14/2004). Herraiz Martín, M^a. S.

Sumario: I. Introducción. II. Dimensión temporal: la determinación del convenio colectivo aplicable. 1. Previa delimitación del término «conflicto» entre convenios colectivos. 2. Criterios utilizados en la selección del convenio al que deben someterse los trabajadores transferidos. 3. Criterios utilizados en la selección del convenio colectivo aplicable atendiendo a la existencia de colisión entre ellos. 4. Criterio atendiendo a la inexistencia de «colisión» entre convenios: la nueva redacción del artículo 44 ET: vigencia temporal del convenio de origen. 5. Vicisitudes en la aplicación del convenio de la empresa cedente. III. Dimensión subjetiva en la aplicación de un concreto convenio colectivo en la sucesión de empresa.

(Ver **sucesión de empresa**)

COOPERATIVAS

Las relaciones laborales en las cooperativas de trabajo asociado (AS 20/2004). Hierro Hierro, F.J.

Sumario: I. Introducción: las cooperativas como instrumento de creación de empleo y desarrollo económico. II. Breve referencia histórica al nacimiento de las cooperativas (del filantropismo al mercantilismo) III. Reseña de la legislación española sobre cooperativas. IV. Las relaciones laborales en las cooperativas de trabajo asociado. V. Consideraciones finales. VI. Bibliografía.

DERECHO DO TRABALLO

La responsabilidad de los universitarios –en especial de los «iuslaboralistas»- ante los cambios en la cultura del trabajo (AS 16/2004). Pacheco Zerga, I.

Sumario: 1. El trabajo en la sociedad del siglo XXI. 2. Las transnacionales, la globalización y la nueva cultura del trabajo. 3. La misión de la universidad ante los cambios en la cultura del trabajo. 4. La función del trabajo en la vida humana.

Informática y Derecho, ad intra (AS 17/2004). Cardenal Carro, M.

Chama a atención o autor sobre a influencia ou efectos que ten o manexo de bases de datos á hora da redacción das sentenzas polos Tribunais laborais.

Contenido sociolaboral de las Leyes 61 y 62/2003, de presupuestos y acompañamiento para 2004 (AS 18 y 4/2004). Sempere Navarro, A.V.

Sumario: I. Planteamiento previo. II. Contenido social de la Ley 61/2003, de 30 de diciembre. III. Contenido laboral de la Ley 62/2003, de 30 de diciembre. III. Contenido laboral de la Ley 62/2003, de 30 de diciembre. IV. Contenido de seguridad social de la Ley 62/2003.

El nuevo Derecho del empleo. A propósito de la Ley 56/2003, de 16 de diciembre, de empleo (AS 19/2004). Cavas Martínez, F.

Comentario sobre a lei mencionada no título do traballo.

(Ver **emprego**)

La Ley (básica) de Empleo de 2003 (AS 20/2004). Luján Alcaraz, J.

Sumario: 1. Introducción. 2. La derogada Ley Básica de Empleo (LBE). 3. La nueva Ley de Empleo: objetivo y finalidad. 4. La política de empleo en la Ley de Empleo: definición, competencias y objetivos. 5. El sistema nacional de empleo. 6. Los servicios públicos de empleo. 7. Los instrumentos de la política de empleo.

(Ver **emprego**)

La nueva Ley de Arbitraje y las relaciones laborales (AS 21/2004). Cardenal Carro, M.

Breve nota sobre o alcance do artigo 1.4. da Lei 60/2003, de 30 de decembro, de arbitraje, en relación coas arbitaxes laborais.

(Ver **arbitaxes laborais**)

El “nuevo” Derecho del Trabajo (AS 5/2004). Cavas Martínez, F.

Sumario: I. Transformaciones sociales y productivas, cambios axiológicos y misión del Derecho del Trabajo. II. Ideas para una refundación del Derecho del Trabajo: un Derecho necesario, posible y conceptualmente abierto.

Ricardo Oyuelos Pérez: del reformismo democrático-social a la utopía social corporativa (REDT 121/2004). Monereo Pérez, J. L. y Calvo González, J.

Ensaio sobre o pensamento jurídico e obra de Ricardo Oyuelos Pérez.

El trabajo, los trabajadores y el derecho del trabajo (RL 3/2004). Ackerman, M. E.

Sumario: I. ¿Quiénes y por qué trabajan? II. Libertad y dependencia en el trabajo. III. El derecho del trabajo como respuesta tutelar. 1. La respuesta inicial. 2. Los nuevos modos de trabajar. 3. La nueva apariencia del empleador. 4. Actualidad y necesidad de adaptación del Derecho del Trabajo. IV. El camino trazado.

(Ver **empresa e empresario**; ver **relación laboral**)

DESCENTRALIZACIÓN PRODUCTIVA. CONTRATAS

Descentralización productiva por medio de contratas de obras y servicios. Algunas cuestiones laborales y de Seguridad Social, con especial referencia a las Administraciones Públicas (AL 9/2004). Gárate Castro, J.

Sumario: I. Introducción. II. Concepto de contrata de obras y servicios y diferencias entre ésta y la cesión ilícita de trabajadores. Una referencia a la posibilidad y a las consecuencias de incurrir las Administraciones Públicas en cesiones ilícitas. III. Diversificación de la protección de los trabajadores según que la contrata o subcontrata pertenezca o no a la «propia actividad» de la empresa comitente. 1. Concepto de contrata de la «propia actividad». 2. Protección asociada a cualesquiera contratas y, por lo tanto, a las ajenas a la propia actividad de la empresa comitente. 3. Protección en las contratas correspondientes a la propia actividad.

Contratas y subcontratas (RMTAS 48/2004). García Murcia, J.

Sumario: 1. Presentación. 2. El sistema normativo: creciente complejidad (y creciente dispersión terminológica). 3. El supuesto de hecho: la contrata como negocio y la descentra-

lización como fenómeno. 4. El contenido (esencial) de la norma: reglas preventivas y protectoras. 5. El contenido (adicional) de la norma: derechos y deberes de información.

DESEMPREGO

La protección por desempleo de los trabajadores eventuales del campo (AS 2/2004). **Marín Alonso, I.**

Sumario: I. Preliminares. II. Notas sobre el régimen jurídico de las distintas prestaciones por desempleo eventual en el campo tras la reforma de 2002. III. El principio de igualdad y no discriminación en la prestación por desempleo de los trabajadores eventuales del campo. IV. La naturaleza de las prestaciones por desempleo: su posible consideración como «asistencia social», «seguridad social complementaria» o «prestación no contributiva».

La protección a la familia en materia de desempleo (AS 18/2004). **Martín Gallo, A.**

Sumario: 1. Introducción. 2. Consideraciones previas. 3. La trascendencia de las cargas familiares en la protección por desempleo. 3.1. Las responsabilidades familiares como elemento diferenciador a efectos de exigir un periodo de cotización determinado en el subsidio por desempleo. 3.2. La cuantía del subsidio por desempleo en la función de las responsabilidades familiares a que deba atender el beneficiario. 3.3. El período de disfrute del derecho al subsidio por razón de las responsabilidades familiares. 4. Conclusiones. 5. Bibliografía.

(Ver **protección da familia**)

La contratación abusiva o fraudulenta temporal y el reintegro por el empleador de la prestación contributiva por desempleo en la Ley 45/2002 (RMTAS 49/2004). **Sanpedro Corral, M.**

Sumario: 1. Introducción. 2. Origen del precepto. 3. La nueva modalidad procesal en la Ley 4772002, de 12 de diciembre. 3.1. Naturaleza del proceso. 3.2. Ámbito del proceso especial. 3.3. Partes. 3.4. Legitimación. 3.5. Acción. 3.6. Contrataciones temporales sucesivas abusivas o fraudulentas como causa de pedir. 3.7. Requisitos preprocesales. 3.8. Demanda. 3.9. Presunción de veracidad de las afirmaciones de hecho contenidas en la demanda. 3.10. Sentencia.

La capitalización de la prestación por desempleo (REDT 121/2004). **Moreno de la Vega y Lomo, F.**

Sumario: I. Introducción. II. El desempleo habilitante. III. Sujetos beneficiarios. IV. Requisitos de acceso. V. La determinación de la cuantía. VI. El ciclo vital de la prestación. VII. Las reglas de compatibilidad respecto a pago único. VIII. Las discusiones en torno a la determinación del orden jurisdiccional competente para conocer de los litigios sobre esta cuestión.

DESPEDIMIENTO

La Ley 39/99, de 5 de noviembre: un paso a favor de la protección de los trabajadores con responsabilidades familiares frente a la voluntad extintiva del empresario (AS 16/2004). **Italiani, M^a.I.**

(Ver sumario en **extinción do contrato de traballo**)

El carácter imperativo de la indemnización legal por despido colectivo (RL 3 y 4/2004). **Valdés Dal-Ré, F.**

Estudio crítico da xurisprudencia de unificación de doutrina recaída no asunto “Enatcar”, centrado, principalmente, en tres sentenzas da Sala do Social do Tribunal Supremo: 1) a

de 20 de marzo de 1996, que reafirma a natureza de norma mínima do precepto do ET que fixa a indemnización de que se trata; 2) a de 21 de xaneiro de 1997, que inicia un xiro xurisprudencial e rectifica a doutrina unificada pola anterior sentenza; e 3) a de 28 de igual mes e ano, que desenvolve e amplía as razóns favorables á conformidade a dereito do pacto concluído entre “Enatcar” e os representantes dos traballadores en virtude do cal os traballadores despedidos por aquela comprometíanse a devolverlle, en caso de reincorporación a “RENFE” ou ás súas filiais, de onde procedían, a totalidade ou unha parte da indemnización percebida, segundo as circunstancias de tal reincorporación. Expón o autor as razóns que avalan a conclusión da inderogabilidade relativa da regulación legal da indemnización por despedimento colectivo, así como os límites de dita inderogabilidade. (Ver **extinción do contrato de traballo**)

EMPREGO

El nuevo Derecho del empleo. A propósito de la Ley 56/2003, de 16 de diciembre, de empleo (AS 19/2004). **Cavas Martínez, F.**

(Ver sumario en **dereito laboral**)

La Ley (básica) de Empleo de 2003 (AS 20/2004). **Luján Alcaraz, J.**

(Ver sumario en **dereito laboral**)

Los nuevos miembros de la Unión Europea. Un acercamiento a su valoración de las relaciones laborales y su incidencia en el bienestar (AS 3/2004). **Cardenal, M.**

Sumario: 1. Características del estudio. 2. Cambio norte/sur a este/oeste. Heterogeneidad delos miembros de la nueva Unión. 3. Exclusión social. 4. La diversidad de las prioridades. 5. En especial, el empleo y sus condiciones. 6. Conciliación de la vida laboral y familiar. 7. Tendencias migratorias.

(Ver **Unión Europea**)

Dificultades en el acceso al empleo de la mujer embarazada (AS 6/2004). **Molina González-Pumariega, R.**

Sumario: 1. Regulación normativa de la materia. 2. Situación de embarazo y no contratación.

La Ley 56/2003, de 16 de diciembre, de empleo. Primeras notas a su publicación (AL 5/2004). **García Viña, J.**

Sumario: I. Antecedentes. I. Contenidos. III. Nueva orientación de las políticas de empleo. 1. Cuestiones generales. 2. Título preliminar. 3. Título I. 4. Título II.

La contribución del Fondo Social Europeo al fomento de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres (TS 157/2004). **Hierro Hierro, F. J.**

Sumario: I. Introducción. II. La situación de partida de la mujer en el mercado de trabajo. III. La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el Tratado Constitutivo de la Comunidad Europea. IV. El Fondo Social Europeo y la promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. V. La iniciativa comunitaria equal.

(Ver **Unión Europea**)

Facultades empresariales de control en la fase de acceso al empleo y formalización del contrato de trabajo (TS 159/2004). **Burgos Giner, M^a. A.**

Sumario: 1. Introducción. 2. La fase de selección de personal. 3. La formalización del contrato de trabajo: la copia básica del contrato y las facultades de los representantes de los trabajadores. 4. A modo de conclusión.

(Ver **contrato de traballo**)

El proyecto constitucional de la Unión Europea. Especial referencia al tratamiento de la exclusión social (TS 161/2004). Monereo Pérez, J. L.

(Ver sumario en **Unión Europea**)

Discapacidad y aspectos sociales: la igualdad de oportunidades, la no discriminación y la accesibilidad universal como ejes de una nueva política a favor de las personas con discapacidad y sus familias. Algunas consideraciones en materia de protección social (RMTAS 50/2004). Cabra de Luna, M. A.

Sumario: 1. Una nueva onda jurídica en el mundo de las personas con discapacidad: los principios de no discriminación y de accesibilidad universal. 2. «No discriminación + acción positiva = inclusión social». 3. Hacia un avance legislativo en favor de las personas con discapacidad y sus familias. 4. Algunas consideraciones en materia de protección social.

Conocimiento y gestión del empleo de las personas con discapacidad (RMTAS 50/2004). Casado Pérez, D.

Sumario: 1. Principios e información técnica. 2. Las medidas de la LISMI. 3. Los acuerdos MTAS-CERMI y su impacto. 4. Medidas extra-LISMI.

El futuro de los discapacitados en el mundo: el empleo como factor determinante para la inclusión (RMTAS 50/2004). De Lorenzo, R.

Sumario: 1. Comentarios introductorios. 2. Planteamiento de la cuestión de fondo. 3. Oportunidades y fórmulas de inserción de las personas con discapacidad en los mercados de trabajo. 4. Los caminos hacia el futuro.

Una perspectiva civil de las últimas reformas planteadas en materia de discapacidad (RMTAS 50/2004). Rivera Álvarez, J. M^a.

Sumario: 1. Introducción. 2. El patrimonio del discapacitado como patrimonio protegido. 3. Otras reformas legales en materia de discapacidad.

La política de fomento del empleo: Eje fundamental de las políticas activas de mercado de trabajo en España (RMTAS 51/2004). Alujas Ruiz, J. A.

Sumario: 1. Introducción. 2. El fomento del empleo como eje de la política activa. 3. Balance.

Teoría *Insider-Outsider* y temporalidad en el mercado de trabajo español (RMTAS 51/2004). Ferreiro, J., Bea, E., Gómez, M^a. C. y Intxausti, M^a. A.

Sumario: 1. Introducción. 2. El modelo *insider-outsider*. 3. El mercado de trabajo en España.

Una aproximación cuasi-experimental al impacto de la actuación pública sobre la capacidad generadora de empleo y crecimiento de las nuevas empresas (RMTAS 51/2004). Duch Pérez, D. y Belso Martínez, J. A.

Sumario: 1. Introducción. 2. Análisis del impacto de las políticas públicas: el caso de las iniciativas regionales y locales. 3. El impacto de la actuación pública. Modelos experimentales versus no experimentales. 4. El impacto de las políticas para el fomento de nuevas empresas: hipótesis de contraste. 5. Proceso de valoración del impacto. 6. Análisis de los resultados. 7. Conclusiones e implicaciones para la política económica.

El descanso por maternidad: una conciliación posible entre empresarios y trabajadores (RL 7/2004). Fernández Orrico, F. J.

(Ver sumario en **maternidade. Risco durante o embarazo**)

EMPRESA E EMPRESARIO

El Derecho del Trabajo y los Grupos de Empresas: inventario (RMTAS 48/2004). **Sempere Navarro, A. V. y Areta Martínez, M^a.**

Sumario: 1. Los derechos de empresa y el Derecho del Trabajo. 2. La relación laboral en los grupos de empresas. 3. Representación unitaria y sindical en los grupos de empresas. 4. La negociación colectiva en los grupos de empresas. 5. Información y consulta en los grupos europeos. 6. Planes de pensiones del sistema de empleo de grupos de empresas. 7. Sanciones administrativas y grupo de empresas. 8. La prevención de riesgos laborales en el marco de los grupos de empresas. 9. Cuestiones procesales sobre los grupos de empresas. 10. Valoración final.

La responsabilidad social de la empresa (RMTAS 50/2004). **González Seara, L.**

El trabajo, los trabajadores y el derecho del trabajo (RL 3/2004). **Ackerman, M. E.**

(Ver sumario en **dereito do traballo**; ver **relación laboral**)

EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL

Las empresas de trabajo temporal en el marco de las nuevas formas de organización empresarial (RMTAS 48/2004). **Monereo Pérez, J. L. y Moreno Vida, M^a. N.**

Sumario: 1. Transformación de procesos productivos y relaciones de trabajo. 2. Las empresas de trabajo temporal como mecanismo de flexibilidad de las relaciones de trabajo. 3. Configuración general de las empresas de trabajo temporal. Aspectos críticos. 4. El tratamiento de las empresas de trabajo temporal en la negociación colectiva. 5. Reflexión final.

ESTRANXEIROS

Novedades introducidas por la LO 14/2003 de reforma de la LO 4/2000, de derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, reformada por la LO 8/2000 (AS 22/2004). **Fernández Collados, M^a.B.**

Sumario: 1. Antecedentes y contexto en el que nace la nueva reforma. 2. Los cuatro puntos claves de la LO 14/2003. 3. Novedades más significativas en materia laboral y de la seguridad social.

Normas e infranormas laborales de extranjería aplicadas al sector agrario (L.O. de Extranjería, RD 864/2001 y L.O. 14/2003) (RL 2/2004). **Ballester Pastor, M^a. A.**

Sumario: I. Introducción. II. Los presupuestos jurídicos: cronología inmediata de normas y actos jurídicos sobre el trabajo de los extranjeros. III. La estancia legal del trabajador extranjero: los requisitos para el trabajo en España. 1. Encauzamiento externo colectivo. 2. Regularización por permanencia en España. 3. La reagrupación familiar. 4. Oferta de trabajo individualizada y directa. 5. Situaciones especiales. IV. Las autorizaciones de trabajo. 1. Dinámica ordinaria. 2. Permiso tipo T. 3. La validez contractual de la relación laboral con el extranjero sin permiso. V. Los procedimientos de encauzamiento colectivo: los contingentes.

Validez y efectos del contrato de trabajo del trabajador extranjero sin autorización para trabajar (RL 12/2004). **Gómez Abelleira, F.**

(Ver sumario en **contrato de traballo**)

Los efectos jurídicos de la falta de reconocimiento pleno de la relación laboral suscrita por trabajadores inmigrantes sin autorización para trabajar (RL 12/2004). **Camós Victoria, I.**

Sumario: I. Introducción. II. Aspectos esenciales del perfil actual de la población inmigrante en España y Cataluña. III. De la nulidad de la relación laboral suscrita sin autorización para trabajar a la validez relativa de dicha relación. IV. La falta de reconocimiento de los derechos de la Seguridad Social. V. El no reconocimiento de un cierto status del inmigrante irregular y las dificultades de inserción socio-laboral de este colectivo.

(Ver **contrato de trabajo**)

EXTINCIÓN DO CONTRATO DE TRABALLO

La Ley 39/99, de 5 de noviembre: un paso a favor de la protección de los trabajadores con responsabilidades familiares frente a la voluntad extintiva del empresario (AS 16/2004). **Italiani, M^a.I.**

Sumario: I. Introducción. II. La conciliación de la vida familiar y laboral antes del establecimiento de la relación laboral y durante su vigencia. III. La conciliación de la vida familiar y laboral y la extinción del contrato de trabajo. IV. La eliminación de la calificación de improcedencia del despido. V. El ejercicio de los derechos derivados de la conciliación familiar y laboral como supuestos independientes y autónomos de los motivos discriminatorios reconocidos tradicionalmente. VI. Preponderancia de la causa sobre el momento de la decisión extintiva a efectos de la declaración de nulidad. VII. Derechos derivados de la conciliación de la vida familiar y laboral y nulidad de despido: ¿Olvido consciente del legislador? VIII. Conclusiones.

(Ver **despedimento**)

¿Me jubilo o “me jubilan”? A propósito de dos recientes sentencias del Tribunal Supremo sobre los efectos de la derogación de la Disposición Adicional Décima del Estatuto de los Trabajadores (AS 2/2004). **Cavas Martínez, F.**

(Ver sumario en **jubilación**)

El carácter imperativo de la indemnización legal por despido colectivo (RL 3 y 4/2004). **Valdés Dal-Ré, F.**

(Ver sumario en **despedimento**)

Embarazo de trabajadora y extinción de contrato de trabajo temporal. A propósito de la doctrina comunitaria y del Tribunal Constitucional (RL 7/2004). **Cordero Saavedra, L.**

Sumario: I. A modo de introducción: el progresivo avance en la protección de la mujer y el Derecho Comunitario. II. Los precedentes de la doctrina emanada del TJCE. III. Acerca de la carga de la prueba en los procedimientos de tutela antidiscriminatoria. IV. La situación concreta derivada de la STC 17/2003, de 30 de enero. V. Reflexión final.

(Ver **maternidade. Risco durante o embarazo**)

FOLGA

La calificación de ilicitud de la huelga por el empresario (REDT 122/2004). **Vivero Serrano, J. B.**

Sumario: I. Un nuevo problema relacionado con el derecho de huelga: la calificación empresarial de ilicitud de huelga. II. La respuesta dada por los tribunales. III. Argumentos

para una sólida solución jurisprudencial del problema. IV. A modo de conclusión: ideas principales sobre el problema estudiado.

FORMACIÓN PROFESIONAL

La intervención sindical en la previsión de formación continua en España: análisis de un estudio empírico (RMTAS 51/2004). **Lawlor, T., Rugby, M. y Pérez Hernando, S.**

(Ver sumario en **sindicatos**)

Las competencias laborales de las Comunidades autónomas y la formación profesional ocupacional (RL 6/2004). **Rodríguez-Piñero, M.**

Reflexión, á luz da xurisprudencia constitucional (sentenzas do Tribunal Constitucional 95/2002, 190/2002, 238/2003 e 230/2003, entre outras) sobre o espazo competencial propio das Comunidades Autónomas en materia de formación profesional ocupacional.

IGUALDADE E NON DISCRIMINACIÓN. OUTROS DEREITOS FUNDAMENTAIS

El acoso moral por razón de género (AS 15/2004). **Lousada Arochena, J.F.**

Sumario: I. La regulación del acoso en la Directiva 2002/73/CE, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 23.09.02. II. Las diferencias del acoso relacionado con el sexo frente al acoso moral y la discriminación sexista. III. Acoso moral por razón del sexo, acoso moral por razón de género y acoso relacionado con el sexo. IV. El acoso relacionado con el sexo y el acoso sexual y, dicho sea de paso, el derecho norteamericano. V. El acoso relacionado con el sexo y el chantaje relacionado con el sexo como formas de acoso. VI. La prevención y la sanción del acoso relacionado con el sexo en la normativa comunitaria. VII. El acoso moral por razón de género en el derecho español y perspectivas de reforma. VIII. Algunos supuestos de acoso moral por razón de género en la justicia española.

Trabajador o siervo (O, definitivamente, sobre la vigencia de los derechos fundamentales en la relación de trabajo). Comentario a la Sentencia de la Sala de lo Social del TSJ de Murcia, de 2 de septiembre de 2003 (AS 16/2004). **Tárraga Poveda, J.**

Sumario: 1. Alonso Olea y el Derecho del Trabajo. 2. Supuesto de hecho. 3. El concepto de mobbing. 4. La resolución indemnizada del contrato por el trabajador. 5. La indemnización adicional. 6. Los derechos fundamentales en el contrato de trabajo.

Profesores de religión católica según el Acuerdo sobre enseñanza y asuntos culturales: el derecho a la intimidad y la autonomía de las confesiones, dos derechos en conflicto (AS 6/2004). **Briones Martínez, I.M^a.**

Sumario: I. Breve íter legislativo de la génesis del régimen económico y laboral del profesorado. II. Naturaleza del vínculo. III. Polémica sobre la extinción de la relación laboral. IV. Estudio de las cuestiones fundamentales a través de la sentencia del Tribunal Superior de Justicia núm. 262/2001, Murcia (Sala de lo Social), de 26 de febrero. V. ¿A modo de centros con ideario propio? VI. Autonomía interna de las confesiones. VII. Cuestión de inconstitucionalidad. VIII. Reflexiones conclusivas.

Principio de igualdad de retribución entre mujeres y hombres: la aplicación por la jurisdicción ordinaria (AL 1/2004). **Lousada Arochena, J. F.**

(Ver sumario en **salarios**)

Derechos fundamentales y relación de trabajo: casos judiciales significativos (AL 3/2004). **Borrajo Dacruz, E.**

Sumario: I. Planteamiento temático y metodológico. 1. Introducción. 2. Los derechos fundamentales en la Constitución: listado y garantías. II. Casos judiciales significativos. 1. Libertad religiosa y descanso semanal. 2. Intimidación personal y secreto de las comunicaciones. 3. Derecho al honor y libertad de expresión. 4. Libertad y acción sindical en la empresa. III. Conclusiones.

La dimensión laboral de la libertad de expresión (RL 7/2004). **Valdés Dal-Ré, F.**

Ensaio sobre a posición preeminente ou de máxima centralidade que ocupa a liberdade de expresión dentro dos dereitos fundamentais da persoa do traballador, así coma sobre o contido de dita liberdade e os seus límites.

Intimidación del trabajador y contrato de trabajo (RL 8/2004). **Rodríguez-Piñero, M.**

Ensaio sobre a forma en que o contrato de traballo e, dentro del, as facultades de vixilancia e control do empresario, se viron condicionadas polo dereito á intimidade, así coma sobre as transformacións deste derivadas do emprego, no seo das organizacións produtivas, das novas tecnoloxías da información e control.

El informe sobre el impacto por razón de género en la elaboración de las disposiciones normativas (RL 10/2004). **Rodríguez-Piñero, M.**

Comentario sobre a Lei 30/2003, de 23 de outubro, de medidas para incorporar a valoración do impacto de xénero nas disposicións normativas elaboradas polo Goberno.

La vertiente jurídica del acoso moral en el trabajo: una aproximación al panorama actual (RL 10/2004). **Ruiz Castillo, M^a. M.**

Sumario: I. Aproximación y definición. II. Tratamiento legal, perspectivas de reforma y reforma inadecuada. III. Cuadro resumen de vías administrativas y judiciales. IV. El acoso moral en nuestra jurisprudencia: conclusiones. V. Bibliografía.

¿Una nueva constitucionalización del Derecho del Trabajo? (RL 11/2004). **Casas Baamonde, M^a. E.**

Ensaio sobre a nova función constitucional do contrato de traballo, que pasaría a contar cos dereitos fundamentais como elementos estruturais que expresarían a superación da "lóxica do intercambio patrimonial" a que serve aquél na súa caracterización dogmática. Aborda a autora, de xeito particular, a profunda renovación do contido e papel das fontes do Dereito do Traballo (lei; relacións entre ela e as normas internacionais; convenios colectivos; contrato de traballo; xurisprudencia) que presenta a apuntada situación.

La plena efectividad de los derechos fundamentales: juicio de ponderación (¿o de proporcionalidad?) y principio de buena fe (RL 12/2004). **Casas Baamonde, M^a. E.**

Ensaio sobre as condicións baixo as cales as obrigas e dereitos que derivan do contrato de traballo, en especial da boa fe contractual, poden modular o exercicio dos dereitos fundamentais do traballador.

Libertad ideológica y contrato de trabajo: una aproximación de Derecho comparado (RL 14/2004). **Valdés Dal-Ré, F.**

Ensaio sobre algúns aspectos da aplicación da liberdade ideolóxica no ámbito do contrato de traballo. En concreto, sobre a súa vixencia xeral ("a vixencia deste principio de neutralidade do empresario fronte ás crenzas... do traballador non só se manifesta duran-

te o tempo de execución do contrato de traballo ou no momento da súa extinción; tamén se expresa no momento de incorporarse ao emprego”) e a especialidade que reviste nas empresas de tendencia ou ideolóxicas.

INCAPACIDADE PERMANENTE

Recuperación legal de la posibilidad de acceder a la incapacidad permanente derivada de riesgos profesionales tras el cumplimiento de la edad de jubilación (artículos 8 y 9 Ley 35/2002, de 12 de julio y Real Decreto 1.132/2002, de 31 de octubre) (RL 9/2004). Martínez Barroso, M^a. R.

Sumario: I. Situación preexistente a las reformas consideradas. II. Relevancia del «hecho causante» a efectos de la prohibición. III. Ventajas e inconvenientes de la restricción en el acceso a la incapacidad permanente. IV. Posibilidad de acceder a la incapacidad permanente derivada de riesgos profesionales tras el cumplimiento de la edad de jubilación.

(Ver **xubilación**)

INCAPACIDADE TEMPORAL

Algunas cuestiones sobre el alcance y extinción de las prestaciones de incapacidad temporal (y su relación con la maternidad y el riesgo durante el embarazo) y de la incapacidad permanente (AS 19/2004). González de Aleja González de Aleja, R.

Sumario: I. Introducción. II. La recuperación de la aptitud laboral del trabajador después de permanecer temporalmente incapacitado; su relación e interferencia con la maternidad y el riesgo durante el embarazo. III. La recuperación de la aptitud laboral del trabajador después de permanecer en incapacidad permanente.

(Ver **maternidade. Risco durante o embarazo**)

El control de la incapacidad temporal (historia de una sospecha) (RL 9/2004). Mercader Uguina, J. R.

Sumario: I. Ideas generales, la sombra de la duda. II. El beneficiario de la prestación de IT como sospechoso. III. Control y descontrol, los protagonistas. IV. Algunas posibles y curiosas ideas para la solución de los problemas de control de la IT.

Prórroga de la situación de incapacidad temporal y reconocimiento de la incapacidad permanente (RL 13/2004). Rodríguez-Piñero, M.

Comentario sobre a doutrina unificada sentada pola STS de 1 de decembro de 2003, en relación co problema do esgotamento do prazo máximo de trinta meses da prórroga extraordinaria da incapacidade temporal sen terse producido a calificación da situación a efectos do eventual recoñecemento ou denegación dunha incapacidade permanente. Dacordo coa sentenza, o citado problema ha de resolverse no senso de que a superación daqueles trinta meses, imputable á entidade xestora, non impide ao traballador o mantemento do dereito ao subsidio de incapacidade temporal ata a calificación da incapacidade permanente.

LIBRE CIRCULACIÓN DE TRABALLADORES

Refundición de la libre circulación de trabajadores en la Unión Europea: Propuesta de Directiva de 2003 (AS 20/2004). Quirós Fons, A.

Sumario: 1. Régimen interno español. 2. La propuesta de directiva sobre libre circulación de personas. 3. Perspectivas.

MATERNIDADE. RISCO DURANTE O EMBARAZO

Algunas cuestiones sobre el alcance y extinción de las prestaciones de incapacidad temporal (y su relación con la maternidad y el riesgo durante el embarazo) y de la incapacidad permanente (AS 19/2004). González de Aleja González de Aleja, R.

(Ver sumario en **incapacidade temporal**)

El descanso por maternidad: una conciliación posible entre empresarios y trabajadores (RL 7/2004). Fernández Orrico, F. J.

Sumario: I. Introducción. II. Medidas que favorecen la situación de maternidad de las personas trabajadoras. III. Medidas legalmente adoptadas que favorecen la contratación de mujeres. IV. Consideraciones finales.

(Ver **emprego**)

Maternidad y obligaciones empresariales en materia de prevención de riesgos laborales (TS 162/2004). Garrigues Giménez, A.

(Ver sumario en **saúde laboral**)

Embarazo de trabajadora y extinción de contrato de trabajo temporal. A propósito de la doctrina comunitaria y del Tribunal Constitucional (RL 7/2004). Cordero Saavedra, L.

(Ver sumario en extinción do contrato de traballo)

PODERES DO EMPRESARIO

Las facultades empresariales de vigilancia y control en las relaciones de trabajo (TS 157/2004). De Vicente Pachés, F.

Sumario: 1. El poder de control empresarial en la relación laboral. 2. Poder de dirección y poder de control: concepto y fundamento. La vigilancia y control de la actividad laboral como facultad integrada en el poder directivo empresarial. 3. Los derechos fundamentales de la persona del trabajador como límite del poder de vigilancia y control empresarial. 4. Las diversas manifestaciones de ejercicio del poder de control empresarial.

Las facultades empresariales de vigilancia y control en las relaciones de trabajo: especial referencia a las condiciones de su ejercicio y a sus límites (TS 158/2004). Miñarro Yanini, M.

Sumario: I. Notas sobre el alcance de las facultades empresariales de vigilancia y control en la relación de trabajo. II. Condiciones del ejercicio de las facultades empresariales de vigilancia y control: el informe previo de los representantes de los trabajadores. III. Límites a las facultades de vigilancia y control: especial referencia a la acción moduladora de los derechos fundamentales. IV. A modo de conclusión.

Facultades empresariales de vigilancia y control en el centro de trabajo (TS 160/2004). Sampedro Guillamón, V.

Sumario: 1. El centro o lugar de trabajo como medio de despliegue del control empresarial. 2. El control por personal de vigilancia: empresario, personas en las que éste delegue, vigilantes de seguridad, detectives privados. 3. La vigilancia a través de sistemas audiovisuales. 4. Control de la entrada y salida del centro de trabajo y de los tiempos de la actividad laboral.

Facultades de control por medios informáticos (TS 162/2004). Ruano Albertos, S.

Sumario: A) El poder de dirección y los derechos fundamentales del trabajador. B) El control por el empresario del correo electrónico del trabajador que presta servicios en su empresa. B') El uso social del correo electrónico. B'') Otros posibles usos del correo electrónico. C) Utilización de Internet para acceso a páginas web con fines particulares.

El poder de dirección del empresario en las estructuras empresariales complejas (RMTAS 48/2004). Montoya Melgar, A.

Sumario: 1. Planteamiento. 2. El poder de dirección en contratas y subcontratas. 3. El poder de dirección en las empresas de trabajo temporal. 4. El poder de dirección en los grupos de empresas.

PRESTACIONES**Las últimas reformas en las pensiones de Seguridad Social y en el RETA (AS 5/2004). Pérez Alonso, M^a.A.**

Sumario: Consideraciones generales. 1. Las reformas en materia de incapacidad permanente. 2. Las reformas en materia de prestaciones de muerte y supervivencia. 3. Las reformas en materia de jubilación. 4. Otras reformas. 5. El régimen especial de trabajadores por cuenta propia o autónomos. Novedades en cotización y acción protectora. (Ver **Seguridade Social. Réximes especiais**)

La aplicación de la «teoría del paréntesis» y de la integración de lagunas tras la Ley de medidas específicas de seguridad social (Ley 52/2003, de 10 de diciembre) (AL 11/2004). López Gandía, J.

Sumario: 1. Introducción. 2. Las situaciones asimiladas al alta y los condicionamientos en la acción protectora. 3. La aplicación de la teoría del paréntesis a efectos de los períodos de carencia. 4. La determinación de la base reguladora. Integración de lagunas y teoría del paréntesis. 5. Conclusiones.

La reordenación de las prestaciones familiares de la Seguridad Social (AL 12/2004). Martínez Lucas, J. A.

Sumario: I. Introducción. II. Prestaciones familiares contributivas por cuidado de hijo, de menor acogido o de otros familiares. 1. Beneficiarios. 2. Contenido. 3. Efectos. 4. Obligaciones de empresas. 5. Imprescriptibilidad del derecho. III. Prestaciones familiares no contributivas. 1. Consideraciones previas. 2. Prestación económica por hijo o menor acogido a cargo. 3. Prestación económica por nacimiento o adopción de un tercer o sucesivos hijos. 4. Prestación por parto o adopción múltiple. (Ver **protección da familia**)

El cálculo de las bases reguladoras de las prestaciones sociales de los trabajadores a tiempo parcial (TS 158/2004). Lousada Arochena, J. F.

Sumario: I. Las fuentes normativas legales y reglamentarias. II. Las bases reguladoras de la incapacidad temporal. III. Las bases reguladoras de la maternidad. IV. Las bases reguladoras del riesgo durante el embarazo. V. Las bases reguladoras del desempleo. VI. Las bases reguladoras de las pensiones de jubilación y derivadas de contingencias comunes. VII. Las bases reguladoras de las pensiones derivadas de contingencias profesionales. VIII. Algunas conclusiones.

(Ver **traballo a tempo parcial**)

PROCEDIMIENTO LABORAL

Discrecionalidad empresarial y encubrimiento de decisiones anticonstitucionales. Consideraciones acerca de la prueba de indicios (AS 17/2004). Segales, J. y Zapirain Bilbao, A.

Sumario: 1. El encubrimiento por el empresario de decisiones anticonstitucionales mediante el ejercicio de facultades discrecionales. Planteamiento general. 2. Los hechos a que se refiere la STC 49/2003. 3. Algunas consideraciones teóricas sobre el proceso por despido y la prueba de indicios. 4. Los requisitos de viabilidad del panorama indiciario según el TC. Las SSTC 17 y 49/2003. 5. La evaluación de la respuesta empresarial frente al panorama indiciario. La STC 49/2003. 6. Balance final.

El beneficio de la justicia gratuita y los gastos procesales en el procedimiento laboral (AS 6/2004). Barrio Calle, M^a.A.

Sumario: 1. Introducción y principio general de gratuidad del proceso laboral. 2. Beneficiarios de justicia gratuita. 3. Contenido material del derecho. 4. Extensión temporal del beneficio. 5. Competencia y procedimiento para el reconocimiento del derecho.

La prueba de interrogatorio de parte persona jurídica en el proceso laboral (AL 4/2004). Lafuente Suárez, J. L.

Sumario: 1. Introducción. 2. La prueba de interrogatorio de parte en la LEC vigente. 3. La aplicación de las normas civiles de esta prueba al proceso social. 4. La recta comprensión de la prueba de interrogatorio de parte en el proceso laboral. 5. Valoración de la prueba. 6. La reacción procesal ante el defecto en la práctica de la prueba de interrogatorio de parte.

La nueva regulación de los incidentes de nulidad de actuaciones y de subsanación y complemento de sentencias (RL 5/2004). Casas Baaamonde, M^a. E.

Estudio sobre las reformas introducidas en la LOPX por la Ley Orgánica 19/2003, de 23 de diciembre, en relación con el régimen jurídico de nulidad de actuaciones, donde se aprecian desajustes importantes entre aquella y la LEC 2000, así como de aclaración, corrección o rectificación, subsanación y complemento de sentencias e autos.

(Ver **sentenza**)

PROTECCIÓN DA FAMILIA

La protección a la familia en materia de desempleo (AS 18/2004). Martín Gallo, A.

(Ver sumario en **desemprego**)

La prestación familiar en su modalidad contributiva. Exégesis a la nueva redacción del artículo 180 TRLGSS (AS 4/2004). Sánchez-Rodas Navarro, C.

Sumario: I. Naturaleza jurídica de las prestaciones familiares. II. Reformas introducidas por la Ley 52/2003. III. Beneficiarios. IV. Contenido de la prestación.

La reordenación de las prestaciones familiares de la Seguridad Social (AL 12/2004). Martínez Lucas, J. A.

(Ver sumario en **prestacións**)

RECURSOS

El recurso de suplicación previsto en la Ley concursal (AS 17/2004). Díaz de Rábago Villar, M.

Sumario: A) Introducción. B) Un nuevo tipo de juzgados mixtos: los juzgados de lo mercantil. Competencias suyas en pretensiones del orden social. C) Resoluciones del juez del

concurso recurribles en suplicación. D) Pautas generales de interpretación en los recursos de suplicación contra resoluciones de los jueces del concurso. E) Problemas interpretativos específicos en esos recursos.

Recursos frente a sentencias de suplicación incongruentes (AS 22/2004). **Sempere Navarro, A.V.**

Sumario: 1. La STC 39/2003, de 27 de febrero. 2. Los requisitos de la sentencia de suplicación y el vicio de incongruencia. 3. El incidente de nulidad de actuaciones por incongruencia y el recurso de amparo.

(Ver **sentenza**)

Incidente de nulidad y recurso de amparo constitucional (RL 2/2004). **Casas Baamonde, M^a. E.**

Exame da xurisprudencia constitucional relacionado co incidente de nulidade de actuacións regulado polo art. 240 da LOPX, caracterizado por constituir, segundo sinala a indicada xurisprudencia, un remedio excepcional ou extraordinario de rescisión da firmeza das resolucións xudiciais.

RELACIÓN LABORAL

A propósito del “estatuto del becario de investigación” (AS 23/2004). **Luján Alcaraz, J.**

(Ver sumario en **contrato de trabajo**)

La nueva Ley concursal y los trabajadores (AL 2/2004). **Ríos Salmerón, B.**

(Ver sumario en **salarios**)

La Seguridad Social en la nueva Ley concursal (RMTAS 49/2004). **Desdentado Bonete, A. y Desdentado Daroca, E.**

Sumario: 1. Un panorama general. 2. La fuerza atractiva del concurso sobre las pretensiones de Seguridad Social y el tratamiento procesal de estas pretensiones en el concurso. 3. El tratamiento sustantivo de los créditos de la Seguridad Social en el concurso: los privilegios. 3.1. Los créditos de la Administración de la Seguridad Social. 3.2. Los créditos de los beneficiarios de la Seguridad Social en el concurso, ¿un olvido del legislador?

El estatuto del becario de investigación (REDT 121/2004). **Aguilera Izquierdo, R.**

Sumario: 1. El objeto del estatuto del becario de investigación. 2. El registro de becas de investigación: la voluntariedad de la inscripción. 3. Los derechos y deberes del becario y las obligaciones de la entidad pública becante. 4. La seguridad social de los becarios.

El trabajo en beneficio de la comunidad. Perspectivas jurídico-laborales (REDT 121/2004). **Escribano Gutiérrez, J.**

Sumario: 1. El trabajo de penados en beneficio de la comunidad: definición y distinción de otros supuestos. 2. La nota de la libertad en la prestación del trabajo en beneficio de la comunidad. 3. Justificación de la exclusión del régimen jurídico-laboral de este tipo de trabajo. 4. Régimen jurídico del trabajo en beneficio de la comunidad. 5. Cesión de trabajadores-penados a empresas de utilidad social. 6. Facultad de elección de la empresa receptora. Peligro de elusión del carácter no lucrativo de la prestación. 7. Conclusiones.

Crisis de empresa y contrato de trabajo (Panorama tras la Ley concursal)(REDT 122/2004). **Montoya Melgar, A.**

Sumario: 1. La relaciones laborales ante la reforma concursal. 2. Efectos de la declaración de concurso sobre los contratos de trabajo. 2.1. El principio de continuidad de la actividad empresarial y de los contratos. 2.2. Incidencia de la declaración de concurso sobre los contratos de trabajo. 3.1. La doble vía (concursal y extraconcursal) de tratamiento de los contratos de trabajo en las crisis de empresa. 3.1. Naturaleza y objeto del procedimiento. 3.2. Sujeto iniciador del procedimiento. 3.3. Órgano ante el que se solicita la medida laboral. 3.4. Tramitación del procedimiento. 3.5. Resolución del procedimiento. 3.6. Régimen de recursos.

El trabajo, los trabajadores y el derecho del trabajo (RL 3/2004). Ackerman, M. E.(Ver sumario en **dereito do traballo**; ver **empresa e empresario**)**El incierto destino de los administradores sociales (AS 2/2004). Martínez Moreno, C.**

Sumario: 1. La relación de prestación de servicios de los administradores sociales. 2. El encuadramiento de los administradores en la seguridad social y la imposibilidad de llevarse a cabo a tiempo parcial. 3. Hacia la relación contractual de los administradores sociales. 4. ¿Hacia la laboralización de los administradores activos? 5. Consideraciones finales.

(Ver **afiliación e altas. Baixas**)**Un ejemplo de «derecho profesional»: la Ley 44/2003 sobre las profesiones sanitarias (AL 11/2004). García Murcia, J.**(Ver sumario en **asistencia sanitaria**; ver **administracións públicas**)**RELACIÓNS LABORAIS ESPECIAIS****Efectos de la declaración de concurso sobre los contratos del personal de alta dirección (RL 14/2004). Viguera Rubio, J. M^a.**

Sumario: I. Preliminar. II. El ámbito subjetivo de aplicación de la norma. III. La facultad de extinguir o suspender los contratos celebrados entre el deudor concursado con el personal de alta dirección. IV. El derecho del alto directivo a la indemnización como consecuencia de la extinción del contrato.

REPRESENTANTES DOS TRABALLADORES**Locales y tablón de anuncios (AS 22/2004). Ojeda Avilés, A.**

Sumario: I. Los derechos de uso representativo en la empresa. II. Cuestiones de sede. III. El requisito circunstancial. IV. La disponibilidad del local por los representantes unitarios. V. La adecuación del local al uso representativo. VI. La función del local de reuniones. VII. El tablón de anuncios y sus versiones informáticas. VIII. El papel dirimente de la autoridad laboral.

Aproximación al procedimiento de elecciones sindicales (AS 4/2004). Ríos Mestre, J.M^a.

Sumario: I. Promoción de elecciones. II. Constitución de la mesa electoral. III. Calendario electoral. IV. El censo electoral. V. Presentación y proclamación de candidaturas. VI. Votación y resultados electorales.

Libertad de expresión de los representantes de los trabajadores y derecho al honor del empresario (AL 6/2004). Alzaga Ruiz, I.

Sumario: 1. Planteamiento de la cuestión. 2. El derecho a la libertad de expresión de los representantes de los trabajadores. 3. El derecho al honor del empresario. 4. La colisión de ambos derechos. 5. Conclusiones.

Comité intercentros: tendencias jurisprudenciales (AL 6/2004). Sánchez-Urán Azaña, Y. y Cristóbal Roncero, R.

Sumario: 1. Introducción. 2. Naturaleza jurídica. 3. Constitución: ámbito y requisitos. 4. Composición. 5. Funcionamiento: comisiones de trabajo. 6. Competencias. 7. Garantías y derechos.

Elecciones a representantes de los trabajadores: tendencias jurisprudenciales y judiciales (AL 9 y 10/2004). Sánchez-Urán Azaña, Y., García Piñeiro, N. P. y Gil Plana, J.

Sumario: I. Introducción. II. Cuestiones previas. 1. Libertad sindical y elección de representantes de los trabajadores. 2. Elecciones a representantes de los trabajadores y elecciones «generales». 3. La interrelación entre la regulación legal y reglamentaria. 4. La unidad o circunscripción electoral. III. Fases del proceso electoral. IV. Reclamaciones en materia electoral.

Libertad sindical: las garantías y privilegios de los representantes de los trabajadores desde la perspectiva de los derechos fundamentales (RL 8/2004). Fernández-Costales Muñiz, J. y Álvarez Cuesta, H.

(Ver sumario en **sindicatos**)

El correo electrónico como instrumento de información, consulta y participación de los trabajadores en las empresas de dimensión comunitaria (RL 8/2004). Chacartegui Jávega, C.

Sumario: I. La utilización de las nuevas tecnologías en la empresa: la ausencia de una previsión normativa específica en la Unión Europea. II. El correo electrónico como instrumento de información y consulta de los trabajadores en las empresas y grupos de empresas de dimensión comunitaria. III. Las comunicaciones electrónicas y la implicación de los trabajadores en la sociedad anónima europea. IV. Reflexión final.

SALARIOS**A vueltas con la doble escala salarial (AS 6/2004). Luján Alcaraz, J.**

Repaso da xurisprudencia constitucional e ordinaria sobre a materia, centrado, en especial, nas aportacións realizadas pola sentenza do Tribunal Constitucional 119/2002, de 20 de maio.

Principio de igualdad de retribución entre mujeres y hombres: la aplicación por la jurisdicción ordinaria (AL 1/2004). Lousada Arochena, J. F.

Sumario: 1. Acciones positivas y medidas protectoras. 2. Discriminaciones directas aparentes. 3. La doctrina del trabajo de igual valor. 4. Otras discriminaciones retributivas indirectas. 5. Consecuencias derivadas de las discriminaciones retributivas. 6. Resolución del contrato e indemnización por discriminación retributiva. 7. Infracciones administrativas por discriminaciones retributivas. 8. Algunas conclusiones finales.

(Ver **igualdade e non discriminación. Outros dereitos fundamentais**)

La nueva Ley concursal y los trabajadores (AL 2/2004). Ríos Salmerón, B.

Sumario: 1. Introducción. 2. El concurso y los contratos de trabajo. 3. El concurso y las acciones individuales. 4. La prioridad de los créditos laborales en el concurso.

(Ver **relación laboral**)

Retribución en metálico de trabajo nocturno, horas extraordinarias y, en los transportes, horas de presencia: régimen estatal y problemática convencional (TS 159/2004). Monreal Bringsvaerd, E.

Sumario: I. Consideraciones generales. II. Régimen remuneratorio del trabajo nocturno. III. Régimen remuneratorio de las horas extraordinarias. IV. Régimen remuneratorio de las horas de presencia en los transportes. V. Conclusiones y valoración personal.

Formación de salarios en la economía española (RMTAS 51/2004). Rodríguez Gutiérrez, C.

Sumario: 1. Introducción. 2. La evolución de los salarios agregados en España: algunas cifras recientes. 3. Los mecanismos de determinación salarial: competitivo (*exit*) e institucional (*voice*). 4. Conclusiones.

SAÚDE LABORAL

Primeras aproximaciones a la Ley 54/2003, de 12 de diciembre, de reforma del marco normativo de la prevención de riesgos laborales (AS 19/2004). García Viña, J.

Sumario: I. Cuestiones generales. II. Ley de Prevención de Riesgos Laborales. III. Ley de Infracciones y Sanciones en el Orden Social.

Determinación de la responsabilidad administrativa laboral de las uniones temporales de empresas (UTE) por infracciones a la normativa de prevención de riesgos laborales (AL 8/2004). Pozo Moreira, F. J.

Sumario: 1. El régimen jurídico mercantil de la UTE y el régimen jurídico para las obligaciones solidarias previsto en el Código Civil. 2. La responsabilidad administrativa de la UTE en materia de prevención de riesgos laborales. 3. Conclusiones.

Avance sobre la Ley 54/2003, de 12 de diciembre, de reforma del marco normativo de la prevención de riesgos laborales (BOE 13.12.03). Una primera lectura de urgencia (TS 157/2004). García Ninet, J. I.

Sumario: I. Cuestiones generales de la reforma. II. Modificaciones a la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. III. Nuevas y múltiples modificaciones a la muy modificada y sufrida Ley sobre infracciones y sanciones en el orden social, texto refundido aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto. IV. Fundamento constitucional. V. Documentación del plan de prevención de riesgos laborales. VI. Deseo final ante tanta alarma social.

Maternidad y obligaciones empresariales en materia de prevención de riesgos laborales (TS 162/2004). Garrigues Giménez, A.

Sumario. 1. Planteamiento normativo. 2. Ámbito de aplicación y bien jurídico protegido. 2.1. Los estados biológicos contemplados, los bienes jurídicos considerados y el ámbito objetivo de la protección. 2.2. Ámbito subjetivo de protección. Integración del varón en el cuidado del hijo o la paradójica de protección del lactante en caso de lactancia artificial o mixta llevada a cabo por el padre trabajador. 2.3. El conocimiento por el empresario de las situaciones protegidas. 3. Medidas preventivas y protectoras. 3.1. La evaluación de riesgos. 3.2. La adaptación de las condiciones del puesto y/o del tiempo de trabajo. 3.3. La movilidad funcional. 3.4. La suspensión del contrato de trabajo.

(Ver **maternidade. Risco durante o embarazo**)

La prevención de riesgos laborales en las estructuras empresariales complejas (RMTAS 48/2004). Pérez de los Cobos Orihuel, F.

Sumario: 1. Introducción. 2. Los distintos supuestos del art. 24 LPRL. 2.1. La coincidencia en un mismo centro de trabajadores de dos o más empresa. 2.2. El desarrollo de activida-

des empresariales en centros de trabajo de los que otro es titular. 2.3. La contratación o subcontratación de obras o servicios correspondientes a la propia actividad empresarial. 2.4. Las contrataciones y subcontratas de obras o servicios desarrolladas fuera del centro de trabajo de la empresa principal.

Viejas y nuevas perspectivas sobre el trabajo infantil (REDT 122/2004).
Cámara Botía, A.

Sumario: I. El trabajo infantil: entre la historia y la actualidad. II. La regulación del trabajo infantil en las normas internacionales. III. El trabajo de los menores en el derecho español. 1. El establecimiento de una edad mínima para trabajar. 2. La especial protección de la salud y seguridad de los trabajadores menores. 3. La ordenación del tiempo de trabajo de los menores. IV. Trabajo infantil y comercio internacional: nuevas perspectivas para la regulación del trabajo infantil. 1. La precariedad de las soluciones internacionales. 2. Soluciones unilaterales. (Ver **contrato de trabajo**)

Los nuevos riesgos laborales y su tratamiento en el ámbito sancionador y de Seguridad Social (RL 10/2004). **Tolosa Tribiño, C.**

Sumario: I. Introducción. II. El acoso sexual. III. El mobbing o acoso moral. IV. El burn-out. V. Los riesgos psicosociales o el estrés laboral. VI. Otros supuestos problemáticos: las denominadas conductas antisociales. VII. Reflexiones finales. VIII. Bibliografía.

SEGURIDADE SOCIAL COMPLEMENTARIA

La previsión social complementaria en el sector público (AL 1/2004). **Aradi-lla Marqués, M^a. J.**

Sumario: I. Introducción. II. La situación jurídica anterior a la reforma: evolución. 1. Las Leyes de Presupuestos Generales del Estado. 2. La Ley de Planes y Fondos de Pensiones. III. Sentido y alcance de la reforma: la nueva disposición final segunda de la LPFP y el proyecto de Ley de Presupuestos para 2004.

Derechos causados versus convenio colectivo. A propósito de la STS 16 de julio de 2003, R.º 862/2002 (AL 12/2004). **Suárez Corujo, B.**

(Ver sumario en **convenios colectivos**)

Prestaciones empresariales de previsión (RL 4/2004). **Diéguez Cuervo, G.**

Sumario: I. Introducción. II. El accidente de trabajo, riesgo industrial. III. Su aseguramiento en «Asociaciones Mutuas» y la ampliación de cobertura. IV. El autoseguro: transformación y extensión. V. Complementos de la seguridad obligatoria y posterior desvirtuación. VI. Planes de pensiones como fondos de inversión. VII. La suerte de las «entidades sustitutorias».

Las expectativas de derechos en la protección social complementaria española (RL 5/2004). **Quintero Lima, M^a. G.**

Sumario: I. Introducción. II. Vicisitudes en la adquisición del derecho a prestaciones complementarias y garantías de las expectativas. III. La externalización de los compromisos por pensiones como garantía última de las expectativas de derechos en la protección social complementaria. IV. Balance final: la operatividad de las garantías de expectativas de derechos en la protección social complementaria.

SEGURIDADE SOCIAL. RÉXIMES ESPECIAIS

El esperado desarrollo reglamentario de las mejoras producidas en la acción protectora de los trabajadores autónomos. Ficha técnica del RD 1.273/2003, de 10 de octubre (BOE del 22) (AS 15/2004). **Cavas Martínez, F.**

Sumario: 1. Cobertura de las contingencias profesionales de los trabajadores incluidos en el RETA. 2. Incapacidad temporal de los trabajadores por cuenta propia. 3. Derogaciones. Aplicación y desarrollo.

Las últimas reformas en las pensiones de Seguridad Social y en el RETA (AS 5/2004). **Pérez Alonso, M^a.A.**

(Ver sumario en **prestaciones**)

La nueva regulación del RETA (AL 8/2004). **Sala Franco, T. y Blasco Pelli-**
cer, A.

Sumario: I. Introducción. 1. La inicial estructura del sistema. 2. El punto de inflexión: el Pacto de Toledo y los acuerdos subsiguientes. 3. La reconstrucción del RETA. II. Las prestaciones del RETA. 1. La protección clásica en el RETA. 2. Incorporación de contingencias profesionales. 3. Otras novedades en la acción protectora. III. El campo de aplicación del RETA. 1. Sujetos incluidos. 2. El problema de la habitualidad. 3. Un supuesto emblemático: los subagentes de seguros. 4. Nuevas tendencias jurisprudenciales. 5. La inseguridad jurídica como resultado. IV. La cotización en el RETA. 1. Contingencias comunes. 2. Incapacidad temporal y contingencias profesionales. 3. Crítica del sistema de cotización. V. Conclusión final.

Mejoras de la acción protectora de los trabajadores por cuenta propia o autónomos (TS 157/2004). **Beneyto Calabuig, D.**

Sumario: I. Introducción. II. Mejora de la prestación de incapacidad temporal. 1. Opción. 2. Cotización a la Seguridad Social. 3. Cuantía de la prestación. 4. Reconocimiento del derecho. 5. Entrada en vigor. III. Opción cobertura contingencias profesionales. 1. Opción. 2. Concepto de accidente de trabajo. 3. Concepto de enfermedad profesional. 4. Cotización por las contingencias profesionales. 5. Prestaciones. IV. Conclusiones.

Reflexiones al hilo de la redefinición de la acción protectora del RETA en el tránsito hacia su asimilación con el Régimen General o acerca de cómo ha quedado la cobertura social de los autónomos tras las últimas normas (TS 159/2004). **Ballester Pastor, I.**

Sumario: 1. Introducción: la no tan absoluta equiparación en materia de acción protectora con el régimen general. 2. Requisitos generales para poder ser beneficiario de las prestaciones del RETA: especial referencia al requisito de estar al corriente en el pago de las cuotas. 3. La percepción de las prestaciones derivadas de contingencias profesionales por parte del trabajador autónomo. 4. Peculiaridades subsistentes en las prestaciones de incapacidad temporal y de incapacidad permanente.

La nueva acción protectora del régimen especial de trabajadores autónomos (RMTAS 49/2004). **Torollo González, F. J.**

Sumario: 1. El sistema de Seguridad Social: régimen general y regímenes especiales. 2. La importancia del RETA: breve referencia a las medidas incentivadoras del autoempleo. 3. La acción protectora del RETA. 4. El futuro del RETA: expectativas.

SEGURO DE DEPENDENCIA

El seguro de cuidados alemán (AS 21/2004). **Rojas, M.**

Sumario: I. Introducción. II. Ley nacional. III. Reglamento Comunitario 1.408/71.

SENTENZA

Recursos frente a sentencias de suplicación incongruentes (AS 22/2004). Sempere Navarro, A.V.
(Ver sumario en **recursos**)

La nueva regulación de los incidentes de nulidad de actuaciones y de subsanación y complemento de sentencias (RL 5/2004). Casas Baaamonde, M^a. E.
(Ver sumario en **procedemento laboral**)

SINDICATOS

La intervención sindical en la previsión de formación continua en España: análisis de un estudio empírico (RMTAS 51/2004). Lawlor, T., Rugby, M. y Pérez Hernando, S.

Sumario: 1. Introducción. 2. Aportaciones de la literatura sobre formación. 3. El estudio y el contexto español. 4. El ámbito del estudio. 5. Participación de los sindicatos en formación continua en el ámbito de la empresa. 6. Los sindicatos como proveedores de formación: los planes agrupados. 7. Conclusiones.

(Ver **formación profesional**)

Libertad sindical: las garantías y privilegios de los representantes de los trabajadores desde la perspectiva de los derechos fundamentales (RL 8/2004). Fernández-Costales Muñiz, J. y Álvarez Cuesta, H.

Sumario: I. Consideraciones generales. II. Privilegios y garantías. 1. Expediente contradictorio. 2. Prioridad de permanencia. 3. Protección contra despidos o sanciones discriminatorias. 4. No discriminación. 5. Libertad de expresión. 6. Crédito horario. 7. Derecho de opción.

(Ver **representantes dos traballadores**)

SISTEMA DE SEGURIDADE SOCIAL

El modelo constitucional de protección social (AS 3/2004). De la Villa Gil, L.E.
Sumario: 1. El modelo constitucional de protección social. 2. La protección social pública. 3. La protección social privada. 4. Protección social pública y privada ¿Compartimentos estancos o vasos comunicantes?

La Seguridad Social en el XXV Aniversario de la Constitución (RMTAS 49/2004). Fernández Orrico, F. J.

Sumario: 1. Introducción. 2. El contenido de la Seguridad Social en la Constitución. 3. El principio de universalidad de la Seguridad Social. 4. Principio de suficiencia en la Constitución. 5. El principio constitucional de igualdad en la Seguridad Social. 6. Breve comentario y un ruego final.

«Polvos y lodos»: complementos autonómicos a pensiones no contributivas ¿fraude constitucional o justicia social? (Reflexiones a propósito del nuevo artículo 38.4 de la LGSS) (RL 13/2004). Molina Navarrete, C.

(Ver sumario en **asistencia social**)

La Seguridad Social y su ajuste al marco del Estado autonómico: notas sobre dos de los problemas de mayor actualidad (RL 13/2004). Gonzalo González, B. y Suárez Corujo, B.

(Ver sumario en **xestión da Seguridade Social**; ver **asistencia social**)

SUCESIÓN DE EMPRESA

La sucesión de empresas. Reflexión a la luz de la Directiva CE 2001/23 (RMTAS 48/2004). **Marín Correa, J. M^a.**

Sumario: 1. Breve introducción. 2. Contenido normativo. 2.1. Sujetos (art. 2). 2.2. Título jurídico de transmisión (art. 1.1.a). 2.3. Medidas de tutela.

Tutela de las condiciones laborales de carácter colectivo de los trabajadores en una sucesión empresarial (RL 14/2004). **Herraiz Martín, M^a. S.**

(Ver sumario en **convenios colectivos**)

TRABALLO A TEMPO PARCIAL

El cálculo de las bases reguladoras de las prestaciones sociales de los trabajadores a tiempo parcial (TS 158/2004). **Lousada Arochena, J. F.**

(Ver sumario en **prestaciones**)

UNIÓN EUROPEA

Los nuevos miembros de la Unión Europea. Un acercamiento a su valoración de las relaciones laborales y su incidencia en el bienestar (AS 3/2004). **Cardenal, M.**

(Ver sumario en **emplego**)

La contribución del Fondo Social Europeo al fomento de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres (TS 157/2004). **Hierro Hierro, F. J.**

(Ver sumario en **emplego**)

El proyecto constitucional de la Unión Europea. Especial referencia al tratamiento de la exclusión social (TS 161/2004). **Monereo Pérez, J. L.**

Sumario: 1. El carácter multicausal de la exclusión (la necesidad de una acción integrada). 2. La política comunitaria de «coordinación» de las políticas nacionales de inclusión social: evolución y punto de partida para el «proceso constituyente». 3. El derecho de inserción en el proyecto constitucional de la Unión Europea. 3.1. Significado político-jurídico de la «constitucionalización» europea de los derechos económico-sociales fundamentales. 3.2. Problemática específica de los derechos económico-sociales fundamentales. 3.3. El derecho de inserción en el sistema del proyecto constitucional (análisis de su reconocimiento jurídico-constitucional). 3.4. Las «posibles» políticas comunitarias para el tratamiento de la exclusión social en el proyecto de Constitución Europea.

(Ver **emplego**)

La irrelevancia de las cuestiones sociales en la primera ampliación de la UE del siglo XXI (REDT 122/2004). **Ferreras Alonso, F.**

Sumario: I. Introducción. II. El contexto socio-económico de la ampliación. III. La situación social de los países candidatos y sus defectos. IV. Algunos datos sobre la protección social en los países candidatos. V. Las características de los regímenes de la seguridad social de los países candidatos.

XESTIÓN DA SEGURIDADE SOCIAL

Problemática actual de la colaboración voluntaria de las empresas en la Seguridad Social en materia de asistencia sanitaria. Especial referencia al ámbito

de la administración de la Comunidad de Madrid (AS 1/2004). Sánchez Domínguez, M.A.

Sumario: Introducción. 1. La colaboración en la gestión de la seguridad social. Precedentes normativos. 2. Colaboración en la gestión de la seguridad social. Situación actual. 3. La situación de la colaboración en la gestión de la seguridad social en la Comunidad de Madrid.

Las entidades colaboradoras en la gestión recaudatoria de la Seguridad Social (TS 160/2004). García Viña, J.

Sumario: 1. La recaudación es una actividad administrativa. 2. Uno de los objetivos de la Seguridad Social es la mejora de la eficacia recaudatoria. 3. ¿Puede la administración pública lograr mayor eficacia en el procedimiento administrativo por medio de la gestión privada de los servicios? 4. Las empresas privadas pueden actuar como colaboradoras en la recaudación. 5. Funciones que pueden asumir los órganos colaboradores durante el período voluntario. 6. Funciones que pueden asumir los órganos colaboradores durante la vía ejecutiva.

La Seguridad Social y su ajuste al marco del Estado autonómico: notas sobre dos de los problemas de mayor actualidad (RL 13/2004). Gonzalo González, B. y Suárez Corujo, B.

Sumario: I. Introducción. II. Notas sobre el principio de «unidad de caja» en relación con la gestión económica de la Seguridad Social. III. Notas sobre las prestaciones autonómicas complementarias de la acción protectora de la Seguridad Social. IV. Conclusiones. (Ver **asistencia social**; ver **sistema de Seguridad Social**)

XORNADA

Seguridad Social y conciliación de la vida familiar y laboral: reducción de jornada y excedencias (AS 15/2004). López Gandía, J.

Sumario: 1. Introducción: La Ley de conciliación de la vida familiar y laboral y la Seguridad Social. 2. Los condicionamientos de la Seguridad Social sobre el ejercicio de los derechos laborales. 3. Balance y conclusiones.

XUBILACIÓN

¿Me jubilo o “me jubilan”? A propósito de dos recientes sentencias del Tribunal Supremo sobre los efectos de la derogación de la disposición adicional décima del Estatuto de los Trabajadores (AS 2/2004). Cavas Martínez, F.

Despois de repasar a que foi aplicación xudicial da disposición adicional décima do ET e os argumentos doctrinais e xurisprudenciais a favor e en contra de que os convenios colectivos poidan seguir introduciendo cláusulas de jubilación forzosa tra-la derogación de aquel precepto, comenta o autor como quedou resolta a cuestión en dúas sentenzas do Tribunal Supremo, ambas as dúas de 9 de marzo de 2004, ditadas en casación para a unificación de doutrina.

(Ver **extinción do contrato de traballo**)

Recuperación legal de la posibilidad de acceder a la incapacidad permanente derivada de riesgos profesionales tras el cumplimiento de la edad de jubilación (artículos 8 y 9 Ley 35/2002, de 12 de julio y Real Decreto 1.132/2002, de 31 de octubre) (RL 9/2004). Martínez Barroso, M^a. R.

(Ver sumario en **incapacidade permanente**)

Las causas convencionales sobre jubilación forzosa (RL 11/2004). Pedrajas Moreno, A. y Sala Franco, T.

Sumario: I. Las cuestiones sociales sometidas a la STS de 9 de marzo de 2004. II. Los hechos normativos relevantes. III. Los antecedentes normativos y jurisprudenciales de la jubilación forzosa convencional. IV. La situación normativa resultante de la derogación de la disposición adicional décima del Estatuto de los Trabajadores. V. Los argumentos favorables a la nulidad de las cláusulas convencionales de jubilación forzosa. VI. Los argumentos favorables a la validez de las cláusulas convencionales de jubilación forzosa. VII. Los argumentos utilizados por la sentencia. VIII. Los argumentos utilizados por el voto particular. IX. Valoración crítica.