

## DOUTRINA CIENTÍFICA

---

Índice DOUTRINAL

tópicos  
índice

Artigos DOUTRINAIS

Índice de MONOGRAFÍAS

tópicos  
índice



## ÍNDICE DOCTRINAL

TÓPICOS

ÍNDICE

REVISTA  
GALLEGA  
DE  
DEREITO  
SOCIAL



## TÓPICOS

Administracións Públicas	Recursos
Asistencia sanitaria	Relacións laborais
Asistencia social	Representantes dos traballadores
Contrato de traballo	Salarios
Convenios colectivos	Saúde laboral
Dereito do Traballo	Seguridade Social
Descentralización produtiva. Contratas	Seguridade Social complementaria
Desemprego	Seguridade Social comunitaria
Despedimento	Sistema de Seguridade Social
Emprego	Sucesión de empresa
Empresas de traballo temporal	Traballo autónomo
Estranxeiros	Unión Europea
Extinción do contrato de traballo	Viuvez
Igualdade e non discriminación. Outros dereitos fundamentais	Xornada
Incapacidade temporal	Xubilación
Infraccións e sancións	
Leis	
Mobilidade xeográfica	
Peche patronal	
Poderes do empresario	
Prestacións	
Procedemento laboral	



## ÍNDICE

Esta sección inclúe, sistematizada, por conceptos xurídicos, a reseña de tódolos artigos doutrinais publicados nas seguintes revistas especializadas: ACTUALIDAD LABORAL (**AL**) / ARANZADI SOCIAL (**AS**) / REVISTA ESPAÑOLA DE DERECHO DEL TRABAJO (**REDT**) / RELACIONES LABORALES-LA LEY (**RL**) / REVISTA DEL MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES (**RMTAS**) / TRIBUNA SOCIAL (**TS**)

### ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

**Selección y contratación del personal laboral por las Administraciones Públicas: marco general** (REDT 124/2004). **Rivero Lamas, J.**

Sumario: I. Laboralización de la función pública. La opción por el régimen estatutario y el desarrollo de un sector laboral. II. La incorporación de las técnicas de gestión privadas de personal a las administraciones públicas. III. Régimen jurídico de la contratación laboral en las administraciones públicas: selección y contratación del personal laboral. IV. Una anómala y peligrosa extensión de los principios del derecho del trabajo: la incorporación a las administraciones públicas del personal laboral contratado irregularmente. La nueva figura del contrato temporalmente indefinido. V. Protección de la estabilidad en el empleo público y fomento de la funcionarización. VI. Unas reflexiones finales.

(Ver **contrato de trabajo**)

**Especialidades de la extinción del contrato de trabajo del personal laboral al servicio de las Administraciones Públicas** (AL 14/2004). **Martín Valverde, A.**

(Ver sumario en **extinción do contrato de traballo**)

### ASISTENCIA SANITARIA

**El reintegro de gastos médicos: un concepto elaborado por los órganos jurisdiccionales** (AS 11/2004). **Blasco Lahoz, J.F.**

Sumario: 1. El reintegro de gastos médicos. 2. La urgencia de carácter vital. 3. La denegación injustificada de asistencia.

## ASISTENCIA SOCIAL

**«Polvos y lodos»: complementos autonómicos a pensiones no contributivas ¿fraude constitucional o justicia social? (Reflexiones a propósito del nuevo artículo 38.4 de la LGSS) (RL 13/2004). Molina Navarrete, C.**

Sumario: I. Introducción. II. Los «dinamismos» de la Seguridad Social y asistencia social: de la «convergencia» a la «conurrencia» entre sistemas. III. Legitimidad constitucional de los suplementos autonómicos como prestaciones de asistencia social: las razones de la mayoría. IV. La ilegitimidad de los suplementos autonómicos como prestaciones asistenciales del sistema de Seguridad Social. V. Consecuencias de la decisión en la configuración de la Seguridad Social: ¿nueva deriva del Sistema o innovación garantista? VI. A modo de conclusión.

**La Seguridad Social y su ajuste al marco del Estado Autonómico: notas sobre dos de los problemas de mayor actualidad (RL 13/2004). Gonzalo González, B. y Suárez Corujo, B.**

Sumario: I. Introducción. II. Notas sobre el principio de «unidad de caja» en relación con la gestión económica de la Seguridad Social. III. Notas sobre las prestaciones autonómicas complementarias de la acción protectora de la Seguridad Social. IV. Conclusiones.

**El complejo reparto de competencias Estado-Comunidades Autónomas en materia de Seguridad Social, a propósito de las pensiones no contributivas (RMTAS 54/2004). Fernández Orrico, F.J.**

Sumario: 1. Introducción. 2. La Seguridad Social: su deslinde entre el Estado y las Comunidades Autónomas. 3. El suplemento autonómico otorgado a beneficiarios de pensiones no contributivas.

(Ver **prestación**s)

## CONTRATO DE TRABAJO

**Selección y contratación del personal laboral por las Administraciones Públicas: marco general (REDT 124/2004). Rivero Lamas, J.**

(Ver sumario en **administración**s públicas)

**Paradojas de la autonomía de la voluntad en las relaciones de trabajo (REDT 124/2004). Lastra Lastra, J.M.**

Sumario: I. Introducción. II. Concepto de negocio. III. El deber de negociar de buena fe. IV. El objeto del vínculo laboral. V. Paradojas del vínculo laboral. VI. Noción de autonomía de la voluntad privada. VII. Autonomía de la voluntad privada. VIII. Autonomía colectiva. IX. Reflexión final.

**La relación laboral como ámbito de trabajo formativo (REDT 124/2004). Fernández Márquez, O.**

Sumario: I. Sobre el trabajo y la formación: diferencias y conexiones. II. Actualidad y ámbitos de los nexos entre el trabajo y la formación. III. Los elementos formativos de la relación de trabajo en general. IV. El trabajo formativo en la relación de trabajo común. V. El trabajo formativo en los contratos de trabajo formativo. VI. Un supuesto particular de trabajo formativo: la relación laboral del personal sanitario en formación de especialidades mediante residencia.



**Un diagnóstico sobre el modelo español de temporalidad (RL 19/2004).  
Rodríguez-Piñero, M.**

Reseña sobre o informe “El problema de la temporalidad en España: un diagnóstico”, realizado en xullo de 2002, por encargo do Instituto Nacional de Empleo, baixo a dirección de Toharía Cortés e contando con especialistas de diversas disciplinas, xuristas, sociólogos e economistas.

(Ver **emplego**)

**El deber del empresario de renegociar el contrato de trabajo (RL 19/2004).  
Gil y Gil, J.L.**

Sumario: I. Buena fe y deber de renegociar el contrato. II. Deber de renegociar el contrato en los supuestos de cambio de creencias o convicciones éticas del trabajador. III. Deber de adaptar el trabajador a la evolución del empleo. IV. Deber de recolocar al trabajador.

**Consideraciones en torno al art. 1.4 del Estatuto de los Trabajadores. Acerca del sistema de fuentes del Derecho Internacional Privado (RMTAS 52/2004).  
Fotinoupolou Basurko, O.**

Sumario: 1. Introducción. 2. Naturaleza jurídica del art. 1.4 del Estatuto de los Trabajadores. 3. Compatibilidad de la norma estatutaria con el Convenio de Roma. 4. Incompatibilidad de art. 1.4 ET con el principio de igualdad de trato y no discriminación en el marco de la libre circulación de trabajadores. 5. Incompatibilidad entre el art. 1.4. ET y las normas establecidas en la Directiva 96/71/CE y su norma de transposición a nuestro derecho, la Ley 45/1999, relativas al desplazamiento temporal de trabajadores en el marco de una prestación de servicios transnacional.

(Ver **mobilidade xeográfica**)

**La contratación temporal por circunstancias de la producción: la prueba de la eventualidad (TS 167/2004). Álvarez de la Rosa, M.**

Sumario: I. El contrato temporal para trabajos eventuales. II. La eventualidad en la jurisprudencia. III. La eventualidad y el término del contrato. IV. La eventualidad en la negociación colectiva. V. La negociación de criterios generales de empleo y contratación como prueba de la eventualidad.

**La contratación laboral en los convenios colectivos sectoriales de hostelería (AS 9/2004). Roqueta Buj, R.**

Sumario: I. Introducción. II. La selección y las preferencias en el empleo. III. El período de prueba. IV. La contratación temporal. V. El contrato de trabajo fijo discontinuo. VI. El contrato de trabajo a tiempo parcial. VII. Los contratos formativos. VIII. El suministro de trabajadores a través de empresas de trabajo temporal.

(Ver **convenios colectivos**)

## CONVENIOS COLECTIVOS

**La eficacia jurídica del convenio colectivo: un intento de reconstrucción histórico-sistemática y comparada (I y II) (RL 21 y 22/2004). Valdés Dal-Ré, F.**

Ensaio crítico sobre as teorías contraídas en torno á eficacia xurídica do convenio colectivo e as canles seguidas por distintos ordenamentos europeos (alemán, francés, italiano) para asegurar a eficacia imperativa deste fronte aos actos procedentes da autonomía individual, así como a súa aplicación directa.

**La contratación laboral en los convenios colectivos sectoriales de hostelería** (AS 9/2004). **Roqueta Buj, R.**

(Ver sumario en **contrato de trabajo**)

## DEREITO DO TRABALLO

**El principio de proporcionalidad en el derecho del trabajo** (REDT 123/2004). **Carrizosa Prieto, E.**

Sumario: I. La relevancia del principio de proporcionalidad en el ordenamiento jurídico laboral. II. Fundamento, naturaleza y eficacia del principio de proporcionalidad. III. Contenido del principio de proporcionalidad. IV. Recapitulación.

**Reflexiones sobre el trabajo y su papel en la actual sociedad de la información** (AS 10/2004). **Cavas Martínez, F.**

Sumario: 1. El trabajo como realidad social trascendente. Cambios en la ideología dominante sobre el trabajo ante la perspectiva (falaz) de una sociedad deslaborizada. 2. Trabajo y conflicto social.

## DESCENTRALIZACIÓN PRODUCTIVA. CONTRATAS

**Algunas garantías frente a la descentralización productiva: límites al contrato para obra o servicio determinado y reconsideración de la ajenidad en el mercado** (RL 19/2004). **Rodríguez Fernández, M<sup>a</sup>.L.**

Sumario: I. Relación entre la descentralización productiva y el contrato para obra o servicio determinado. II. La necesidad de reconsiderar la figura del trabajador «autónomo». III. La urgencia de acabar con la complacencia frente al trabajo «autónomo». IV. La utilidad de la ajenidad en el mercado.

**¿De qué depende que una contrata sea declarada cesión ilegal?** (AL 14/2004). **Molero Mangano, C.**

Sumario: I. Introducción. II. Elementos o referencias necesarios pero no suficientes para evitar la calificación de cesión ilegal. III. Elementos o referencias indiciarios. IV. Elementos o referencias que, de concurrir claramente, decantan la calificación de cesión ilegal. V. Circunstancias extraordinarias.

**Nuevas formas de organización productiva: la denominada descentralización y sus manifestaciones** (TS 167/2004). **Herraiz Martín, M<sup>a</sup>.S.**

Sumario: 1. Introducción. 2. La contrata o subcontrata de obras o servicios (art. 42 ET) 3. La transmisión de empresa (art. 44 ET) 4. La sucesión de contratas: enlace del artículo 42 ET con el artículo 43 ET.

## DESEMPREGO

**La protección por desempleo de la gente del mar** (REDT 123/2004). **Ferrando García, F.**

Sumario: I. Consideraciones generales. II. Peculiaridades en materia de cotización por desempleo. III. Protección por desempleo. 1. Prestación por desempleo. 2. Ayudas específicas a los trabajadores del mar. IV. Cuadro anexo.

**Desempleo y familia (RMTAS 54/2004). Luelmo Millán, M.A.**

Sumario: 1. Introducción. 2. El desempleo como contingencia asegurada con proyección familiar. 3. La especialidad del desempleo del trabajador eventual agrario. 4. La renta activa de inserción.

**DESPEDIMENTO****La configuración de los pactos extintivos sobre rendimiento mínimo y su relación con el despido disciplinario por disminución de rendimiento (REDT 123/2004). Gorelli Hernández, J.**

Sumario: 1. El rendimiento debido como elemento de la prestación de trabajo. 2. Autonomía de los pactos de rendimientos respecto del despido disciplinario por disminución de rendimiento. 3. Configuración de los acuerdos extintivos sobre rendimiento mínimo. 4. Delimitación de la relación entre la condición resolutoria sobre rendimiento mínimo y el despido disciplinario por disminución grave y culpable del rendimiento pactado.

(Ver **extinción do contrato de traballo**)

**Notas acerca de la Directiva 98/59/CE del Consejo, de 20 de julio de 1998, sobre despidos colectivos (AL 19/2004). Carril Vázquez, J.M.**

Sumario: I. La actualidad, incluso inmediata, de la Directiva vigente sobre despidos colectivos. II. Las tres fases de conformación del texto de la Directiva vigente sobre despidos colectivos. III. La fase relativa a la Directiva 75/129/CEE del Consejo, de 17 de febrero de 1975, y las problemáticas de su transposición y de su interpretación. IV. La fase relativa a la Directiva 92/56/CEE del Consejo, de 24 de junio de 1992, y la problemática de su transposición. V. La Directiva 98/59/CE del Consejo, de 20 de julio de 1998, y la problemática de su transposición.

(Ver **extinción do contrato de traballo**)

**EMPREGO****Un diagnóstico sobre el modelo español de temporalidad (RL 19/2004). Rodríguez-Piñero, M.**

(Ver sumario en contrato de traballo)

Hacia un nuevo marco multilateral sobre la migración (RL 23/2004). Rodríguez-Piñero, M. Partiendo de que o proceso actual de movementos migratorios transnacionais “no puede separarse de fenómeno de la globalización y de la creciente interacción e interdependencia en las relaciones económicas y sociales”, de que os problemas que xeneran tales movementos “no pueden ser abordados unilateralmente por los Estados de forma aislada”, analiza o autor as últimas actuacións da OIT na materia, promocionando un plan de acción que camiña na dirección que apunta o título do ensaio.

(Ver **estranxeiros**)

**El «enclave laboral» (AL 22/2004). Llano Sánchez, M.**

Sumario: I. La acción social de las empresas y la integración laboral de los discapacitados: de la teoría a la práctica. II. ¿Qué es un enclave laboral? III. Objetivos del enclave. IV. Requisitos y controles para la realización del enclave. V. El contrato de enclave: forma y contenido. VI. Selección de trabajadores destinados al enclave. VII. Relaciones laborales en el enclave. VIII. La contratación del minusválido por la empresa colaboradora. IX. Derechos colectivos en el enclave. X. Prevención de riesgos en el enclave. XI. Conclusiones.

**Promoción del empleo y diálogo social en el Ordenamiento Comunitario** (RMTAS 52/2004). **Ojeda Avilés, A.**

Sumario: 1. La estrategia europea de empleo y los interlocutores sociales. 2. La opción normativa: el derecho social comunitario como legislación antidumping. 3. La opción gestora. Pactos territoriales e iniciativas locales de empleo. El soft law y el método abierto en materia de empleo. 4. La opción de control: implicación en la empresa.

**Actividad laboral femenina en España e igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres** (RMTAS 55/2004). **Larrañaga Sarriegui, M. y Echebarría Miguel, C.**

Sumario: 1. Introducción. 2. Mujeres y mercado laboral. 3. El largo camino hacia la igualdad. 4. Nuevas iniciativas para avanzar en el progreso de las mujeres. 5. Conclusiones.

(Ver **igualdade e non discriminación. Outros dereitos fundamentais**)

## EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL

**Sobre la posición jurídica de los trabajadores de las empresas de trabajo temporal** (REDT 124/2004). **Cámara Botía, A.**

Sumario: I. Las peculiaridades del contrato de trabajo de los trabajadores puestos a disposición. II. Empresas de trabajo temporal y descentralización productiva. III. Trabajadores de un empresario que trabajan para otro: ¿qué derecho aplicar? IV. Empresa usuaria y empresa de trabajo temporal: ¿traspaso de temporalidad o de responsabilidades? V. ¿Trabajo temporal para cubrir tareas permanentes de la empresa? VI. Anexo jurisprudencial.

**La seguridad y salud de los trabajadores cedidos por las empresas de trabajo temporal a las empresas usuarias** (RMTAS 53/2004). **Quintanilla Navarro, R.Y.**

(Ver sumario en **saúde laboral**)

## ESTRANXEIROS

**Hacia un nuevo marco multilateral sobre la migración** (RL 23/2004). **Rodríguez-Piñero, M.**

(Ver sumario en **emprego**)

**Los derechos de los trabajadores extranjeros irregulares** (AS 7-8/2004). **Lou-sada Arochena, J.V. y Cabeza Pereiro, J.**

Sumario: I. Unos apuntes introductorios sobre la evolución normativa desde la nulidad hacia la validez del contrato de trabajo. II. Los derechos laborales del trabajador extranjero irregular. III. La libertad sindical del trabajador extranjero irregular. IV. La validez de la relación de protección social.

## EXTINCIÓN DO CONTRATO DE TRABAJO

**La configuración de los pactos extintivos sobre rendimiento mínimo y su relación con el despido disciplinario por disminución de rendimiento** (REDT 123/2004). **Gorelli Hernández, J.**

(Ver sumario en **despedimento**)

**Especialidades de la extinción del contrato de trabajo del personal laboral al servicio de las Administraciones Públicas (AL 14/2004). Martín Valverde, A.**

Sumario: I. Introducción. II. Clasificación de las causas de extinción del contrato de trabajo, e indicación de las menos relevantes para el estudio de las «especialidades» del sector público. III. Supuestos extintivos de infrecuente acaecimiento en el sector de las Administraciones Públicas: despido por fuerza mayor y por extinción de la personalidad contratante. IV. Matices del despido disciplinario en las Administraciones Públicas. V. Particularidades de los «despidos económicos» en las Administraciones Públicas. VI. Particularidades en las Administraciones Públicas de la extinción del contrato de trabajo por causas consignadas válidamente en el contrato. VII. La extinción de los contratos temporales del personal de las Administraciones Públicas por expiración del tiempo convenido: remisión. VIII. Una nota sobre la jubilación del trabajador del sector público como causa de extinción del contrato de trabajo.

(Ver **administraciones públicas**)

**Notas acerca de la Directiva 98/59/CE del Consejo, de 20 de julio de 1998, sobre despidos colectivos (AL 19/2004). Carril Vázquez, J.M.**

(Ver sumario en despedimento)

**Extinción de la relación laboral y cláusula jubilatoria forzosa. A propósito de la STS –social- de 9 de marzo de 2004 (TS 163/2004). Martínez Barroso, M<sup>a</sup>.R.**

Sumario: 1. Planteamiento de la cuestión: jubilación voluntaria versus jubilación forzosa. 2. Polémica doctrinal y controversia judicial suscitadas a raíz de la derogación de la disposición adicional 10<sup>a</sup> ET ex RD-Ley 5/2001, de 2 de marzo. 3. Unificación doctrinal ex STS, Sala de lo Social, de 9 de marzo de 2004. 4. Alcance temporal de la prohibición. 5. El voto particular. 6. Conclusiones. 7. Reflexión final.

(Ver **xubilación**)

**La extinción colectiva de los contratos de trabajo por impago de salarios competencia del juez del concurso (TS 166/2004). Lacomba Pérez, F.R.**

Sumario: I. Introducción. II. El interés individual de los trabajadores demandantes de la extinción indemnizada de sus contratos frente al de los trabajadores aquietados y la empresa. III. La continuidad de la empresa y el nuevo juez de lo mercantil. IV. La nueva tramitación de las acciones resolutorias ex artículo 50.1.b) del ET. V. Conclusión.

(Ver **salarios; relacións laborais**)

**El fin de la validez de las cláusulas convencionales de jubilación forzosa: Comentario a las STS de 9 de marzo de 2004 (RJ 2004, 841 y 873) (AS 12/2004). Mercader Uguina, J.R. y Nogueira Gustavino, M.**

Sumario: I. La respuesta del Tribunal Supremo al problema de la validez de las cláusulas convencionales de jubilación forzosa. II. El principio de igualdad en la ley, la diferenciación por razón de la edad y la limitación proporcionada del derecho al trabajo: el principio de racionalidad y de proporcionalidad como clave interpretativa. III. Reserva de ley, derogación de norma habilitante y limitado papel de la negociación colectiva. IV. Algunas conclusiones.

(Ver **xubilación**)

## IGUALDADE E NON DISCRIMINACIÓN. OUTROS DEREITOS FUNDAMENTAIS

### **Libertad ideológica y contrato de trabajo: una aproximación de Derecho comparado** (RL 14/2004). **Valdés Dal-Ré, F.**

Ensaio, dende unha perspectiva de Dereito comparado, sobre a vixencia xeral da liberdade ideolóxica do traballador e o seu axeitamento nas empresas de tendencia.

### **Acceso a la justicia y proceso de trabajo** (RL 15-16/2004). **Rodríguez-Piñero, M.**

Ensaio sobre o alcance do art. 24 CE e a súa interpretación polo Tribunal Constitucional en relación co acceso aos órganos da xurisdición de orde social.

(Ver **procedemento laboral**)

### **Garantía de indemnidad, actuaciones preprocesales del abogado y libertad de expresión** (RL 20/2004). **Rodríguez-Piñero, M.**

Comentario sobre a sentenza do Tribunal Constitucional 55/2004, de 19 de abril, que estende a garantía da indemnidade á reclamación extraxudicial realizada por medio de avogado, non imperativa pero si convinte ou aconsellable en orde a evitar un proceso que se pretende entablar de non dar aquéla o resultado perseguido.

### **La admisión condicionada de los pactos de doble escala salarial** (RL 24/2004). **Molero Marañón, M.L.**

Sumario: I. La naturaleza controvertida de los pactos de doble escala salarial. II. Alcance y configuración del principio de igualdad ante la Ley. III. Las decisivas limitaciones del principio de igualdad en el tratamiento retributivo de la relación laboral. IV. La aplicación del principio de igualdad en los pactos de doble escala salarial. V. La necesaria revisión de los pactos de doble escala salarial como instrumento ordinario de la política de empleo.

(Ver **salarios**)

### **Los límites actuales de la igualdad laboral** (AL 22/2004). **Saiz de Marco, I.**

Sumario: I. Introducción. II. ¿Existe un principio de igualdad de trato laboral? III. La proscripción del trato desigual. IV. La proscripción de la desigualdad contraria a la dignidad o a la integridad moral. V. La proscripción del trato desigual en la Administración Pública. VI. La diferencia de trato entre funcionarios y trabajadores. VII. La discriminación entre trabajadores fijos y temporales. VIII. La proscripción de la desigualdad entre colectivos laborales. IX. El posible papel de la equidad. X. La prueba de la desigualdad. XI. Conclusiones.

### **Igualdad de género y salud laboral: propuestas institucionales, realidad normativa y práctica convencional** (RMTAS 53/2004). **Sánchez-Urán Azaña, Y.**

Sumario: 1. Integración de la igualdad de trato por razón de sexo en la salud laboral: fundamentación e instrumentación jurídica. 2. Sectores feminizados y salud laboral sexual. 3. Anexo.

(Ver **saúde laboral**)

### **Actividad laboral femenina en España e igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres** (RMTAS 55/2004). **Larrañaga Sarriegui, M. y Echebarría Miguel, C.**

(Ver sumario en **emprego**)

### **A vueltas con el control empresarial sobre la actividad laboral: «test de honestidad», telemarketing, registro de terminales y uso –o abuso– de Internet** (TS 168/2004). **Fernández Villazón, L.A.**

(Ver sumario en **poderes de empresario**)

**El abuso de Internet en el trabajo, ¿vamos bien? (AS 12/2004). Cardenal Carro, M.**

Sumario: 1. La vigilancia en el lugar de trabajo. Un reto para la sociedad. 2. Instrumentos jurídicos internacionales. 3. Vigilancia y control de las comunicaciones electrónicas en el lugar de trabajo en el marco de la Directiva 95/46/CE. 4. Control del correo electrónico. 5. Control de acceso a Internet.

(Ver **poderes do empresario**)

**Igualdad de trato y no discriminación: la tutela antidiscriminatoria (en especial, por razón de sexo) (AS 10/2004). Purcalla Bonilla, M.A.**

Sumario: 1. La situación de la mujer en y ante el mercado de trabajo: notas introductorias a propósito de las recientes líneas de tendencia jurídicas, sociales y políticas. 2. El contexto jurídico internacional y europeo de la tutela de la mujer en el acceso al empleo y frente al despido discriminatorio. 3. La tutela de la mujer en la normativa y la jurisprudencia interna y comparada: acceso al empleo y despido nulo por discriminatorio. 4. Las nuevas leyes de tutela antidiscriminatoria en el ordenamiento jurídico español y su incidencia sobre la no discriminación por razón de sexo: una reflexión de cierre.

## INCAPACIDADE TEMPORAL

**Prórroga de la situación de incapacidad temporal y reconocimiento de la incapacidad permanente (RL 13/2004). Rodríguez-Piñero, M.**

Comentario sobre a sentenza do Tribunal Supremo de 1 de decembro de 2003, Sala do Social, que resolve, en casación para a unificación de doutrina, o problema que presenta, dende o punto de vista da protección, o esgotamento do subsidio de incapacidade temporal polo transcorrer do prazo máximo legalmente previsto sen terse producido o acto de recoñecemento ou denegación da situación e grao de incapacidade permanente. Para a Sala, a situación debe de conducir á prórroga dos efectos da incapacidade temporal ata o intre da calificación da incapacidade permanente.

**El control de la incapacidad temporal: el control en el ámbito de la relación laboral individual y en el ámbito de la Seguridad Social (TS 168/2004). Vicente Palacio, M<sup>a</sup>.A.**

Sumario. 1. El control empresarial de la incapacidad temporal en el ámbito de la relación individual. 2. La buena fe en el contrato de trabajo: conductas del trabajador en situación de incapacidad temporal atentatorias al principio de buena fe. Breve referencia al desarrollo convencional. 3. El control de la prestación económica por la Seguridad Social: la gestión de las prestaciones económicas de incapacidad temporal: una breve presentación.

## INFRACCIÓN E SANCIÓN

**El recargo de prestaciones: puntos críticos (RMTAS 53/2004). Sempere Navarro, A.V. y Martín Jiménez, R.**

(Ver sumario en **saúde laboral**)

## LEIS

**Como un torrente: crónica de las leyes sociales de finales de 2003 (RL 23/2004). Martín Valverde, A.**

Sumario: I. Relación y clasificación de las novedades legales de finales de 2003. II. La norma de trasposición de las Directivas comunitarias 2000/43 y 2000/78, sobre igualdad de trato. III. La Ley 51/2003 de accesibilidad universal de las personas con discapacidad. IV. La Ley 56/2003, de empleo, y la reforma del empleo de los extranjeros en la LO 14/2003. V. La Ley 52/2003, de medidas específicas de Seguridad Social. VI. La Ley 54/2003, de reformas parciales de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. VII. Novedades y actualizaciones legislativas en la Ley 61/2003, de Presupuestos Generales del Estado para 2004, y en la Ley 62/2003, de medidas administrativas, fiscales y del orden social. VIII. El torrente legislativo de finales de 2003: diagnóstico, evaluación y dos propuestas.

## MOBILIDADE XEOGRÁFICA

**Consideraciones en torno al art. 1.4 del Estatuto de los Trabajadores. Acerca del sistema de fuentes del Derecho Internacional Privado (RMTAS 52/2004). Fotinopoulou Basurko, O.**

(Ver sumario en **contrato de trabajo**)

## PECHE PATRONAL

**Cierre patronal y conducta antisindical (AS 12/2004). Miñarro Yanini, M.**

Sumario: 1. Introducción: El cierre patronal y sus consecuencias para los trabajadores. 2. El potencial efecto lesivo del cierre patronal para la libertad sindical.

## PODERES DO EMPRESARIO

**La libertad religiosa y su problemática acomodación con la organización del trabajo (RL 24/2004). Valdés Dal-Ré, F.**

Comentario sobre algunhas decisións xudiciais relevantes, principalmente dos Tribunais norteamericanos, en relación co alcance dunha das facetas da liberdade religiosa no ámbito das relacións laborais: o dereito do traballador a resistir e non acatar as ordes e instrucións do empresario cuxo contido implique a interdicción ou a imposición dunha concreta creenza ou práctica relixiosa.

**Las facultades empresariales de vigilancia y control sobre útiles y herramientas de trabajo y otros efectos de la empresa (TS 163/2004). Agut García, C.**

Sumario: 1. Introducción. 2. La vigilancia y control sobre los útiles y herramientas de trabajo: cuestiones generales. 3. La vigilancia y control sobre los útiles y herramientas de trabajo: supuestos particulares. 4. La vigilancia y control sobre otros efectos de la empresa.

**A vueltas con el control empresarial sobre la actividad laboral: «test de honestidad», telemarketing, registro de terminales y uso –o abuso– de Internet (TS 168/2004). Fernández Villazón, L.A.**

Sumario: 1. Introducción. 2. Sobre los llamados controles ocultos y los llamados «test de honestidad». 3. Sobre el control de la actividad laboral en las empresas de «telemarketing». 4. Sobre el registro de los terminales informáticos y el control de Internet y el correo electrónico. 5. Conclusiones.

(Ver **igualdade e non discriminación. Outros dereitos fundamentais**)



**El abuso de Internet en el trabajo, ¿vamos bien?** (AS 12/2004). **Cardenal Carro, M.**

(Ver **igualdade e non discriminación. Outros dereitos fundamentais**)

## PRESTACIÓNS

**El complejo reparto de competencias Estado-Comunidades Autónomas en materia de Seguridad Social, a propósito de las pensiones no contributivas** (RMTAS 54/2004). **Fernández Orrico, F.J.**

(Ver sumario en asistencia social)

**Las prestaciones no contributivas de la Seguridad Social ante la Jurisprudencia** (TS 164-165/2004). **Morgado Panadero, P.**

Sumario. 1. La CE y la protección de determinados colectivos. 2. La aparición de la LPNC: un paso adelante en nuestro sistema de seguridad social. 3. Requisitos de los beneficiarios: su tratamiento por los órganos jurisdiccionales.

**Las «prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social» como categoría extrasalarial** (AS 11/2004). **Llompert Bennàssar, M.**

(Ver sumario en **salarios**)

## PROCEDEMENTO LABORAL

**Acceso a la justicia y proceso de trabajo** (RL 15-16/2004). **Rodríguez-Piñero, M.**

(Ver sumario en **igualdade e non discriminación. Outros dereitos fundamentais**)

**La presentación de escritos y documentos en los juzgados de guardia en la jurisdicción laboral: una cuestión controvertida** (RL 15-16/2004). **Lamana, C.**

Sumario: I. Cláusula de supletoriedad. II. La ley principal y la supletoria conviven en el tiempo y en el espacio. III. Existencia de ley principal incompleta. IV. Aplicación preferente de la ley procesal especial: criterio de prevalencia. V. Criterio de especialidad de las normas. VI. Carácter de Derecho Común de los preceptos de la ley supletoria.

**Aspectos procesales laborales de la Ley Concursal** (TS 166/2004). **Moliner Tamborero, G.**

Sumario: I. Introducción. II. Particularidades en relación con las partes procesales. El Fondo de Garantía Salarial como parte en el proceso concursal. Representación y defensa de los trabajadores. III. Procedimientos incidentales de naturaleza laboral. Especialidades procesales. IV. Especialidad en relación con las costas. V. El sistema de recursos. Particularidades de la suplicación.

(Ver **relacións laborais**)

**Las competencias de los jueces de lo Mercantil y la intervención de las Salas de lo Social de los Tribunales Superiores de Justicia en la nueva legislación concursal. Algunos problemas procesales** (TS 166/2004). **Falguera Baró, M.A.**

(Ver sumario en **relacións laborais**)

**Delimitación de competencias entre los jueces de lo mercantil y los tribunales laborales** (TS 166/2004). **García Viña, J.**

Sumario: I. Competencias del juez mercantil. II. Competencias del juez de lo Social. III. Competencia de las Salas de lo Social de los Tribunales Superiores de Justicia. IV. Competencia de la Sala Social del Tribunal Supremo (art. 197.7 LC)

(Ver **relacions laborais**)

**La representación por graduado social: algunos puntos conflictivos en su relación con las entidades gestoras** (AS 7-8/2004). **Fernández Bermúdez, J.**

Sumario: I. Introducción. II. Normativa aplicable sobre las competencias y funciones de los graduados sociales. III. Algunas consideraciones sobre la relación jurídica de gestión que une al graduado social y su cliente. IV. Sujetos que intervienen en la representación. V. El apoderamiento otorgado a graduados sociales. VI. Subsanción de la representación.

**Los hechos probados de las sentencias sociales y el Derecho extranjero, consuetudinario y colectivo** (AS 13/2004). **Molins García-Atance, J.**

Sumario: 1. Los hechos probados formales y materiales. 2. La prueba del Derecho. 3. La inclusión del Derecho consuetudinario y extranjero en los hechos probados formales de las sentencias. 4. El conocimiento privado del juez y las facultades dispositivas de las partes respecto del Derecho extranjero y consuetudinario. 5. La acreditación del Derecho extranjero y consuetudinario. 6. El control suplicacional y casacional del Derecho extranjero y consuetudinario. 7. Los convenios colectivos no publicados en el BOE.

**La inaplicación del privilegio de autotutela administrativa (art. 145.2. LPL): génesis y alcance** (AS 13/2004). **Ruano Albertos, S.**

Sumario: 1. El principio de autotutela. 2. Actos de las entidades gestoras y servicios comunes de la Seguridad Social: situación anterior a la Ley de Procedimiento Laboral de 1990. Doctrina jurisprudencial y judicial. 3. La Ley de Bases de Procedimiento Laboral 7/1989, de 12 de abril (Base 25ª, 4): acogida de la doctrina que reiteradamente sostenían los Tribunales. 4. Excepciones a la regla general establecidas en el art. 145. TRLPL.

## RECURSOS

**La casación en materia social («ordinaria» y por unificación de doctrina): la decadencia de la casación** (RL 15-16/2004). **Nieva Fenoll, J.**

Sumario: I. Introducción. II. Origen y finalidades de la casación. III. ¿Especificidad de la casación en materia laboral? IV. La casación en la Ley del Procedimiento Laboral española. V. El problema de la sobrecarga de asuntos ante los Tribunales de Casación.

**La «afectación general» como hecho jurídico** (AL 21/2004). **Molins García-Atance, J.**

Sumario: I. Antecedentes históricos. II. Doctrina jurisprudencial. III. Los hechos jurídicos. IV. Conflictividad extrajudicial versus litigiosidad. V. La alegación de la afectación general notoria. VI. La determinación de si concurre la afectación general.

## RELACIONES LABORAIS

**Efectos de la declaración de concurso sobre los contratos del personal de alta dirección** (RL 14/2004). **Viguera Rubio, J.Mª.**

Sumario: I. Preliminar. II. El ámbito subjetivo de aplicación de la norma. III. La facultad de extinguir o suspender los contratos celebrados entre el deudor concursado con el per-

sonal de alta dirección. IV. El derecho del alto directivo a la indemnización como consecuencia de la extinción del contrato.

**El teletrabajo: nueva forma de prestación de servicios (avance jurisprudencial)** (AL 16/2004). **Morgado Panadero, P.**

Sumario: I. Introducción: el teletrabajo y sus rasgos característicos. II. El lugar de prestación de servicios como elemento configurador. III. La prestación de trabajo mediante las nuevas tecnologías. IV. Los rasgos distintivos de la «nueva» dependencia del teletrabajador.

**El Fondo de Garantía Salarial en las situaciones concursales** (AL 20/2004). **Roqueta Buj, R.**

(Ver sumario en **salarios**)

**La relación laboral especial de estiba portuaria tras las modificaciones introducidas por la Ley 48/2003, de 26 de noviembre** (AL 20/2004). **Cabeza Pereiro, J.**

Sumario: I. Introducción. II. La agrupación de interés económico como sujeto empleador. III. El ámbito del servicio de estiba y desestiba y las tareas complementarias. IV. La profesionalidad en la estiba y desestiba portuaria. V. Mantenimiento y ampliación de las excepciones a la aplicación del régimen de cesión de trabajadores de estiba y desestiba. VI. Conclusión.

**La intervención de los representantes de los trabajadores en el proceso concursal** (TS 166/2004). **Desdentado Bonete, A. y De la Puebla Pinilla, A.**

(Ver sumario en representantes dos traballadores)

**Aspectos procesales laborales de la Ley Concursal** (TS 166/2004). **Moliner Tamborero, G.**

(Ver sumario en **procedemento laboral**)

**Los privilegios de los créditos laborales en el concurso de acreedores** (TS 166/2004). **Lousada Arochena, J.F.**

Sumario: I. Unos apuntes sobre los criterios de determinación de la masa pasiva en el concurso de acreedores. II. Los créditos laborales contra la masa. III. El crédito laboral refaccionario como crédito con privilegio especial. IV. Los créditos laborales con privilegio general. V. Los créditos laborales subordinados. VI. Aspectos procesales de los privilegios laborales.

(Ver **salarios**)

**Las competencias de los jueces de lo Mercantil y la intervención de las Salas de lo Social de los Tribunales Superiores de Justicia en la nueva legislación concursal. Algunos problemas procesales** (TS 166/2004). **Falguera Baró, M.A.**

Sumario: I. El retorno del hijo pródigo. II. El principio de especialización y concentración judicial y su problemática. III. Algunos preocupantes problemas procesales. IV. La intervención recursal de las Salas de lo Social de los Tribunales Superiores de Justicia.

(Ver **procedemento laboral**)

**La extinción colectiva de los contratos de trabajo por impago de salarios competencia del juez del concurso** (TS 166/2004). **Lacomba Pérez, F.R.**

(Ver sumario en **extinción do contrato de traballo. Ver salarios**)

**Delimitación de competencias entre los jueces de lo mercantil y los tribunales laborales** (TS 166/2004). **García Viña, J.**

(Ver sumario en **procedemento laboral**)

**Esquemas de las especialidades laborales en la Ley Concursal (TS 166/2004).**  
**García Viña, J.**

Sumario: I. Continuación del ejercicio de la actividad profesional o empresarial. II. Efectos sobre los contratos de trabajo. III. Efectos sobre los contratos del personal de alta dirección. IV. Incidente concursal en materia laboral.

## REPRESENTANTES DOS TRABALLADORES

**La implicación de los trabajadores en la Sociedad europea (RMTAS 52/2004).**  
**Arrigo, G.**

Sumario: 1. Premisa. Justificación y estructura de la normativa sobre la implicación. Dos principios gemelos: «Primero/después» y «garantía de los derechos adquiridos». 2. La disposición combinada reglamento-directiva: cuestiones interpretativas y aplicativa. Las disposiciones de referencia: naturaleza y eficacia. 3. Relevancia de los procedimientos negociales en el traspaso/adaptación de los «derechos de implicación» de los trabajadores en la sociedad europea. Papel y poderes de la Delegación Especial de Negociación. 4. La implicación de los trabajadores: formas expresivas y modalidades «adaptativas». 5. Consideraciones finales. En particular: la amplitud del poder de los estados miembros en la realización de la normativa sobre la implicación de los trabajadores en la SE.

**La intervención de los representantes de los trabajadores en el proceso concursal (TS 166/2004).** **Desdentado Bonete, A. y De la Puebla Pinilla, A.**

Sumario: 1. Las funciones del concurso y la participación de los trabajadores. 2. La representación de los trabajadores y su intervención en el concurso. 3. La intervención de los representantes de los trabajadores en las actividades relacionadas con el concurso.

(Ver **relacions laborais**)

## SALARIOS

**La retribución del trabajo en el mar: el salario a la parte (REDT 123/2004).**  
**López Aniorte, M<sup>a</sup>. C.**

Sumario: I. Planteamiento. II. Acercamiento al estudio del salario a la parte. 1. Concepto, fundamento y valoración inicial. 2. Antecedentes: del Código de Comercio a las Ordenanzas laborales. III. Régimen jurídico del salario a la parte. 1. Fuentes normativas. 2. Nociones comunes: Monte mayor, Monte menor y parte. 3. Modalidades. 4. La retribución a la parte en los convenios colectivos. 5. El salario garantizado. IV. Conclusiones.

**Del salario mínimo al IPREM: el nuevo indicador para las prestaciones y ayudas sociales (RL 20/2004).** **García Murcia, J.**

Sumario: I. El sentido del cambio: la contención del gasto social. II. El instrumento de la reforma: una vez más, el Decreto-Ley. III. La entrada en escena del IPREM: definición, cuantificación y ámbito de actuación. IV. La reglas de afectación al IPREM y la función residual del SMI. V. Algunas reflexiones finales.

**La admisión condicionada de los pactos de doble escala salarial (RL 24/2004).** **Molero Marañón, M.L.**

(Ver sumario en **igualdade e non discriminación. Outros dereitos fundamentais**)

**Aspectos jurídico-laborales del bonus (AL 17/2004). Domingo Aragón, J.**

Sumario: I. Introducción. II. Definición y naturaleza jurídica del bonus. III. Posible carácter discriminatorio del bonus. IV. Discrecionalidad de la empresa para el establecimiento del bonus. V. El carácter no consolidable del bonus. VI. La extinción del contrato de trabajo antes del momento de abono del bonus. VII. Incumplimiento de los objetivos. VIII. Inexistencia de fijación de objetivos por parte de la empresa. IX. Inclusión o no del bonus en el cálculo de la indemnización por despido. X. Carga de la prueba. XI. Conclusiones.

**La Directiva 80/987/CEE del Consejo, de 20 de octubre de 1980, relativa a la protección de los trabajadores asalariados en caso de insolvencia del empresario (AL 18/2004). Arufe Varela, A.**

Sumario: I. Introducción. II. La versión originaria de la Directiva 80/987/CEE. III. Las modificaciones de la versión originaria de la Directiva 80/987/CEE, especialmente las operadas por la Directiva 2002/74/CE. IV. Las modificaciones operadas por la Directiva 2002/74/CE, a la luz de la jurisprudencia del Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas. V. Los más que previsibles problemas de transposición de la Directiva 2002/74/CE.

**El Fondo de Garantía Salarial en las situaciones concursales (AL 20/2004). Roqueta Buj, R.**

Sumario: I. La garantía salarial en las situaciones concursales. II. La intervención del FOGASA en el procedimiento concursal. III. La subrogación del FOGASA en los créditos laborales satisfechos: efectos.

(Ver **relaciones laborales**)

**Los privilegios de los créditos laborales en el concurso de acreedores (TS 166/2004). Lousada Arochena, J.F.**

(Ver sumario en **relaciones laborales**)

**La extinción colectiva de los contratos de trabajo por impago de salarios competencia del juez del concurso (TS 166/2004). Lacomba Pérez, F.R.**

(Ver sumario en **extinción do contrato de traballo. Ver relaciones laborales**)

**El Real Decreto-Ley 3/2004: la reforma del salario mínimo (TS 168/2004). Alfonso Mellado, C.L.**

Sumario: 1. Introducción. 2. Las razones para la reforma del salario mínimo interprofesional. 3. El rango legal de la reforma. 4. El análisis de las concretas medidas reformadoras. 5. Una nueva conclusión valorativa final de la reforma.

**La «racionalización» y aumento de cuantía del salario mínimo interprofesional (AS 7-8/2004). Cardenal Carro, M.**

Sumario: 1. Ajustando cuentas al SMI... ¿o al anterior gobierno? 2. Salario mínimo interprofesional y poder adquisitivo. El olvido de los menores de edad. 3. La pretendida laboralización del salario mínimo interprofesional. 4. El indicador público de renta de efectos múltiples. 5. Un colchón transitorio con visos de ser poco transitorio.

**Las «prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social» como categoría extrasalarial (AS 11/2004). Llopart Bennàssar, M.**

Sumario: 1. Introducción. 2. Conceptos que comprende la categoría extrasalarial de prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social. 3. Conclusión.

(Ver **prestaciones**)

## SAÚDE LABORAL

### **El reglamento de prevención de riesgos laborales en materia de coordinación de actividades empresariales (AL 13/2004). Llano Sánchez, M.**

Sumario: I. Introducción. II. Delimitación de los supuestos de concurrencia de actividades empresariales en el mismo centro de trabajo. III. El deber de cooperación. IV. Deberes de información e instrucción del empresario titular del centro de trabajo. V. Deber de vigilancia del empresario principal en las contratas y subcontratas de la propia actividad. VI. Los medios de coordinación. VII. Derechos de los representantes de los trabajadores. VIII. El papel de los autónomos en la coordinación de actividades empresariales.

### **Sobre la reforma del marco normativo de la prevención de riesgos laborales (AL 13/2004). Fernández Marcos, L.**

Sumario: I. Caracteres generales de la reforma. II. Contenido de la reforma. 1. Las modificaciones del artículo 9, relativas a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social. 2. La nueva obligación empresarial de «presencia de los recursos preventivos».

### **La situación jurídica y la responsabilidad de los Servicios de Prevención ajenos en el sistema normativo de la prevención de riesgos laborales: responsabilidades y controles a los que está sometida su actividad (AL 15/2004). Vida Soria, J.**

Sumario: I. Indicación sobre el marco normativo de la actuación de los Servicios de Prevención ajenos. II. La situación jurídica de los «Servicios de Prevención ajenos» en el esquema del régimen jurídico de la organización de la prevención de riesgos laborales. III. El control de las autoridades laborales sobre las actividades de prevención de riesgos laborales y sobre los Servicios de Prevención. IV. El tema de la Inspección sanitaria y sus conexiones.

### **La protección de la seguridad y salud en el trabajo en el Derecho Social Comunitario (RMTAS 53/2004). Cristóbal Roncero, R.**

Sumario: 1. Planteamiento del tema. 2. Evolución de las iniciativas sobre políticas de seguridad y salud en el trabajo en el derecho comunitario: de los tratados constitutivos al Tratado de Maastricht. 3. Los programas de acción de las comunidades europeas sobre seguridad e higiene en el trabajo y su desarrollo. En especial, la Directiva marco 89/391/CEE sobre medidas para promover la mejora de la salud de los trabajadores en el trabajo. 5. La estrategia comunitaria en materia de seguridad y salud en el trabajo (2002-2006).

### **La seguridad y salud en el trabajo: reforma de su marco jurídico (RMTAS 53/2004). Gil Plana, J.**

Sumario: 1. Introducción. 2. Las políticas públicas y el diálogo social en materia de prevención: del plan de siniestralidad al acuerdo de la Mesa de diálogo social. 3. La Ley de reforma del marco jurídico de la seguridad y salud en el trabajo.

### **Ámbito de aplicación de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales: sujetos protegidos (RMTAS 53/2004). Pérez Campos, A.I.**

Sumario: 1. Planteamiento. 2. Principios inspiradores de su sistematización. 3. Supuestos incluidos. 4. Supuestos excluidos. 5. Supuestos especiales.

### **El concepto de promotor y sus obligaciones en materia de seguridad y salud laboral (RMTAS 53/2004). Torollo González, F.J.**

Sumario: 1. El promotor sujeto del derecho sin definición legal. 2. La figura del promotor en la LOE. 3. La figura del promotor en la normativa laboral.

**Obligaciones de seguridad y salud y negociación colectiva** (RMTAS 53/2004). **Meléndez Morillo-Velarde, L.**

Sumario: 1. Introducción. 2. Ámbito de actuación de la negociación colectiva. 3. La regulación convencional de las obligaciones de seguridad y salud. 4. Conclusiones.

**Igualdad de género y salud laboral: propuestas institucionales, realidad normativa y práctica convencional** (RMTAS 53/2004). **Sánchez-Urán Azaña, Y.**

(Ver sumario en **igualdade e non discriminación. Outros dereitos fundamentais**)

**La vigilancia del estado de salud de los trabajadores: voluntariedad y periodicidad de los reconocimientos médicos** (RMTAS 53/2004). **San Martín Maz-zuconi, C.**

Sumario: 1. Nociones previas. 2. Principio de voluntariedad de los reconocimientos médicos y sus excepciones. 3. Ámbito temporal y periodicidad de los reconocimientos médicos.

**La formación en prevención de riesgos laborales: su configuración como deber de los trabajadores** (RMTAS 53/2004). **Cano Galán, Y.**

Sumario: 1. Planteamientos generales. 2. La formación en prevención de riesgos laborales como derecho de los trabajadores y deber empresarial. 3. La formación en prevención de riesgos laborales como deber de los trabajadores. 4. Delimitación y alcance del deber de formación. 5. La justificación como deber por la posibilidad de imponer sanciones.

**Derechos de participación y representación en materia de seguridad y salud laborales: un estudio sobre su aplicación** (RMTAS 53/2004). **Cámara Botía, A. y González Díaz, F.A.**

Sumario: 1. Introducción. 2. La aplicación judicial del capítulo V de la LPRL. 3. La negociación colectiva sobre el capítulo V LPRL. 4. Anexo.

**El desarrollo reglamentario del art. 24 de la LPRL: la coordinación de actividades empresariales** (RMTAS 53/2004). **Aguilera Izquierdo, R.**

Sumario: 1. Introducción. 2. Antecedentes normativos. 3. Conceptos básicos y objetivos de la coordinación. 4. Supuestos de concurrencia. 5. Medios de coordinación. 6. Derechos de los representantes de los trabajadores.

**La seguridad y salud de los trabajadores cedidos por las empresas de trabajo temporal a las empresas usuarias** (RMTAS 53/2004). **Quintanilla Navarro, R.Y.**

Sumario: 1. Introducción. 2. Fuentes de regulación. 3. Obligaciones de la empresa usuaria. 4. Obligaciones de la ETT. 5. Responsabilidades en materia de prevención de riesgos laborales. 6. Deberes y responsabilidades del trabajador.

(Ver **empresas de trabajo temporal**)

**Panorama de la responsabilidad del empresario en materia de seguridad y salud en el trabajo** (RMTAS 53/2004). **Montoya Melgar, A.**

Sumario: 1. Responsabilidad del empresario frente a los trabajadores damnificados. 2. Responsabilidades frente a los poderes públicos.

**La responsabilidad civil empresarial por los daños y perjuicios derivados de accidentes de trabajo: una aproximación a los criterios judiciales imperantes y reflexiones en pro de una urgente reforma procedimental** (RMTAS 53/2004). **Sanfulgencio Gutiérrez, J.A.**

Sumario: 1. Introducción. 2. La clasificación de las responsabilidades dimanantes por los accidentes de trabajo. 3. Los principios que presiden la complementariedad de indemn-

zaciones y el rechazo de una indeseable situación de acumulación no coordinada de indemnizaciones. 4. La polémica entre los órdenes jurisdiccionales civil y social. 5. El plazo de prescripción y el día inicial del cómputo. 6. La responsabilidad en los supuestos de subcontratas. 7. La transacción y la renuncia de derechos. 8. Conclusiones.

**Protección por accidentes de trabajo de la Seguridad Social y responsabilidad civil por riesgo (RMTAS 53/2004). Gutiérrez-Solar Calvo, B.**

Sumario: 1. Planteamiento del problema: actualidad a raíz de la última jurisprudencia de la Sala 4ª del Tribunal Supremo. 2. La responsabilidad civil por riesgo: caracterización y legitimación en nuestro ordenamiento jurídico. 3. Responsabilidad civil por riesgo y los diferentes modelos teóricos de protección frente a accidentes de trabajo de la Seguridad Social. 4. Identificación del modelo teórico al que responde nuestro sistema de protección de seguridad social frente a los accidentes de trabajo a partir de la regulación de la LGSS. 5. Conclusiones: la procedencia de la responsabilidad civil por riesgo.

**El recargo de prestaciones: puntos críticos (RMTAS 53/2004). Sempere Navarro, A.V. y Martín Jiménez, R.**

Sumario: 1. Introducción. 2. Finalidad. 3. Naturaleza jurídica. 4. Presupuestos y requisitos. 5. Determinación del importe. 6. Sujetos responsables. 7. Prohibición de aseguramiento y compatibilidad de responsabilidades.

(Ver **infracciones e sanciones**)

**Vigilancia de la salud versus intimidad del trabajador: condiciones de realización de los reconocimientos médicos preventivos (TS 164-165/2004). Garrigues Giménez, A.**

Sumario: 1. Necesarias referencias introductorias acerca del deber empresarial de prevención y de la obligación de vigilancia de la salud como parte del contenido de aquél. 2. El derecho del trabajador a su intimidad y la posible afectación del mismo derivada de la actividad preventiva de vigilancia de la salud. 3. Garantías legales para la salvaguarda de la intimidad del trabajador con ocasión de la práctica de los reconocimientos médicos preventivos: los principios inspiradores de la actividad de vigilancia de la salud.

**Las disposiciones mínimas de seguridad y salud laboral en las obras de construcción (AS 11/2004). Luján Alcaraz, J.**

Sumario: 1. Los presupuestos de la regulación normativa. 2. Ámbito de aplicación del RD 1.627/1997 (RCL 1997,2.525): las «obras de construcción». 3. Los sujetos afectados por las disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción. En especial, los coordinadores en materia de seguridad y salud. 4. Los instrumentos de seguridad y salud en las obras de construcción.

**La prevención de riesgos laborales en los supuestos de coordinación de actividades empresariales: el desarrollo del artículo 24 de la Ley 31/1995, de prevención de riesgos laborales (AS 9/2004). Miñarro Yanini, M.**

Sumario: I. Introducción: la insuficiencia del artículo 24 de la Ley 31/1995, de prevención de riesgos laborales, como exclusivo marco regulador en materia de seguridad y salud en el trabajo en los supuestos de coordinación de actividades empresariales. II. La incidencia de la Ley 54/2003, de 12 de diciembre, de reforma del marco normativo de la prevención de riesgos laborales, en los supuestos del artículo 24 de la Ley 31/1995, de prevención de riesgos laborales. III. El desarrollo reglamentario del artículo 24 de la Ley 31/1995, de prevención de riesgos laborales: el Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, en materia de coordinación de actividades empresariales. IV. A modo de conclusión.



**Aplicación y control de la normativa de prevención en los domicilios particulares** (AS 10/2004). **Moreno Cáliz, S. y Martín Albá, S.**

Sumario: I. Introducción. II. El trabajo en domicilios privados. III. Normativa de aplicación. IV. Régimen de responsabilidades. V. Consideraciones finales. VI. Bibliografía.

**La inspección de trabajo «paralela» en materia de prevención de riesgos laborales, a la Ley 54/2003, de 12 de diciembre** (AS 13/2004). **Vázquez Mateo, F.**

Breve nota sobre a posibilidad de que as Comunidades Autónomas podan atribuir a función inspectora en materia de prevención de riscos laborais a funcionarios técnicos dependentes delas.

**Coordinación de actividades preventivas tras la entrada en vigor de RD 171/2004, de 30 de enero** (AS 13/2004). **Montoya Medina, D.**

Sumario: I. Introducción. II. Concurrencia de actividades empresariales en un mismo centro de trabajo. III. Titularidad empresarial sobre el centro de trabajo. IV. Contratas y subcontratas de la propia actividad y desarrolladas en el centro de trabajo de la empresa principal.

## SEGURIDADE SOCIAL

**Análisis del nuevo Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social: el Real Decreto 1.415/2004, de 11 de junio** (AL 21/2004). **Martínez Lucas, J.A.**

Sumario: I. Introducción. II. Disposiciones generales de gestión recaudatoria. III. Procedimiento de recaudación en período voluntario. IV. Procedimiento de recaudación en período ejecutivo.

## SEGURIDADE SOCIAL COMPLEMENTARIA

**Derechos consolidados y planes de pensiones. Análisis del régimen jurídico de los derechos consolidados correspondientes a planes de pensiones del sistema de empleo** (AL 17/2004). **Suárez Corujo, B.**

Sumario: I. Planteamiento de la cuestión. II. La configuración de los derechos consolidados. III. La iliquidez de los derechos consolidados. IV. Los supuestos excepcionales de liquidez de los derechos consolidados. V. Los derechos consolidados ante la extinción de la relación laboral. VI. Los derechos consolidados ante la terminación del plan. VII. Los derechos consolidados después de la actualización de los riesgos protegidos. VIII. Otros factores ligados a los derechos consolidados.

## SEGURIDADE SOCIAL COMUNITARIA

**Coordenadas de la Seguridad Social Comunitaria: el Reglamento 883/2004** (AS 9/2004). **Sempere Navarro, A.V.**

Sumario: I. Introducción. II. Unicidad normativa. III. Sujetos protegidos: de la no discriminación a la universalidad. IV. Exportación de prestaciones. V. Coordinación administrativa. VI. Previsiones sobre acumulación e incompatibilidad de prestaciones. VII. Totalización de los períodos de carencia. VIII. Prorrato de las prestaciones.

## SISTEMA DE SEGURIDADE SOCIAL

**Las reformas de los Sistemas de Pensiones en Europa** (RMTAS 54/2004). **Vázquez Mariscal, A.**

Resumo das reformas emprendidas en diversos países da Unión Europea co obxecto de garantir a viabilidade das pensións de seguridade social.

**Los sistemas de pensiones en Europa y Latinoamérica: realidades, expectativas e ideas para un debate** (RMTAS 54/2004). **Tortuero Plaza, J.L. y Del Águila Cazorla, O.**

Sumario: 1. Introducción. 2. El proceso de adaptación de los sistemas de pensiones a las nuevas realidades socioeconómicas. 3. Problemas, expectativas y líneas de reforma en el marco de la Unión Europea. 4. Ideas y reflexiones para un debate socialmente necesario y políticamente incorrecto. 5. Singularidades de la problemática en los sistema latinoamericanos: ideas para una distinta ordenación.

## SUCESIÓN DE EMPRESA

**Tutela de las condiciones laborales de carácter colectivo de los trabajadores en una sucesión empresarial** (RL 14/2004). **Herraiz Martín, M<sup>a</sup>.S.**

Sumario: I. Introducción. II. Dimensión temporal: la determinación del convenio colectivo aplicable. III. Dimensión subjetiva en la aplicación de un concreto convenio colectivo en la sucesión de empresa.

**El régimen laboral de la sucesión de empresa: puntos críticos tras su reforma** (RL 21/2004). **Sanguinetti Raymond, W.**

Sumario: I. La sorprendente permanencia de un precepto. II. Alcances de una reforma poco meditada. III. La nueva formulación del objeto de la transmisión y su difícil aplicación a los supuestos de mera sucesión en el desarrollo de una actividad sin transmisión de soporte patrimonial. IV. La delimitación extensiva de los efectos de la transmisión y sus problemas de aplicación: en especial, la compleja determinación del período de vigencia del convenio colectivo del cedente. V. Una novedosa regulación de los derechos de información y consulta de los representantes de los trabajadores, pero desprovista de precisión y de mecanismos eficaces de garantía. VI. La falta de tratamiento de las transmisiones ligadas a procedimientos de insolvencia y su posterior regulación por la reciente Ley Concursal.

## TRABALLO AUTÓNOMO

**Los trabajadores autónomos dependientes: una nueva encrucijada para el Derecho del Trabajo** (AS 14/2004). **Cavas Martínez, F.**

Sumario: I. Introducción. II. Concepto de trabajador autónomo dependiente (TRADE) III. La regulación del trabajo autónomo en España. IV. Alternativas para una regulación del TRADE.

## UNIÓN EUROPEA

**El contenido social del Tratado por el que se instituye una Constitución para Europa** (AL 18/2004). **Martínez Girón, J.**

Sumario: I. Consideraciones previas. II. El contenido social de la Parte Primera. III. El contenido social de la Parte Segunda. IV. El contenido social de la Parte Tercera. V. La eventual revisión del contenido social de la Constitución para Europa, de acuerdo con los procedimientos establecidos en la Parte Cuarta.

**Los derechos de los trabajadores en el ordenamiento comunitario: del Tratado de Roma a la Constitución Europea (AL 19/2004). Martín Valverde, A.**

Sumario: I. Dos enfoques para el estudio de los derechos de los trabajadores en el Derecho comunitario europeo. II. La «construcción europea» y la emergencia de la «Europa Social». III. La definición de los objetivos y los fines económicos y sociales de la Comunidad Europea: comparación del Tratado de Roma con el Tratado de Ámsterdam. IV. Los derechos de los trabajadores en el Tratado de la Comunidad Europea: el derecho de libre circulación. V. Los derechos de los trabajadores en el Tratado de la Comunidad Europea: igualdad de trato entre hombres y mujeres. VI. La inclusión en el Derecho comunitario de los derechos fundamentales clásicos por parte de la jurisprudencia del Tribunal de Justicia de la Comunidad Europea. VII: La Carta Comunitaria de los Derechos Sociales Fundamentales de los Trabajadores: naturaleza jurídica y significación histórica. VIII. Lo «económico» y lo «social» en la Carta Social Comunitaria: la nueva delimitación de competencias sociales de la Comunidad Europea. IX. Los derechos sociales de los trabajadores en las Directivas comunitarias de aproximación de las legislaciones de los países miembros: delimitación de los períodos de su evolución. X. Epílogo: el contenido «social» de la Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea. XI. Bibliografía utilizada.

## VIUVEZ

**Poligamia y pensión de viudedad (AL 16/2004). De No Vázquez, M<sup>a</sup>.F.**

Sumario: I. Planteamiento de la cuestión: reconocimiento de efectos a la poligamia, en el ámbito de la Seguridad Social. II. Estudio jurisprudencial. III. Conclusiones.

## XORNADA

**Los descansos comprendidos dentro de la jornada: su aplicación a las relaciones ordinarias de trabajo (RL 22/2004). López Ahumada, J.E.**

Sumario: I. Los descansos disfrutados dentro de la jornada diaria: planteamiento preliminar. II. El descanso en la jornada continuada. III. La interrupción intermedia en la jornada partida. IV. El sistema de compensación aplicable a los descanso intrajornada.

## XUBILACIÓN

**Extinción de la relación laboral y cláusula jubilaria forzosa. A propósito de la STS –social- de 9 de marzo de 2004 (TS 163/2004). Martínez Barroso, M<sup>a</sup>.R.**

(Ver sumario en extinción do contrato de traballo)

**El fin de la validez de las cláusulas convencionales de jubilación forzosa: Comentario a las STS de 9 de marzo de 2004 (RJ 2004, 841 y 873) (AS 12/2004). Mercader Uguina, J.R. y Nogueira Gustavino, M.**

(Ver sumario en extinción do contrato de traballo)

