

ÍNDICE DE MONOGRAFÍAS

TÓPICOS

ÍNDICE

REVISTA
GALEGA
DE
DEREITO
SOCIAL

TÓPICOS

Accidentes de traballo	Maternidade
Administracións Públicas	Permisos
Arbitrxes laborais	Prestacións
Asistencia social	Procedemento laboral
Conflitos colectivos	Recursos
Contrato de traballo	Relacións laborais
Convenios colectivos	Relacións laborais especiais
Descentralización produtiva. Contratas	Representantes dos traballadores
Desemprego	Saúde laboral
Despedimento	Seguridade Social complementaria
Emprego	Seguridade Social. Réximes especiais
Estranxeiros	Sindicatos
Extinción do contrato de traballo	Sucesión de empresa
Folga	Suspensión do contrato de traballo
Igualdade e non discriminación. Outros dereitos fundamentais	Viuvez
Infraccións e sancións	Xornada
	Xubilación

ÍNDICE

Reprodúcese, no seu caso, o índice ou un resumo do mesmo ilustrativo do contido do libro

ACCIDENTES DE TRABAJO

María de los Reyes Martínez Barroso

Las enfermedades asimiladas al accidente de trabajo en la doctrina de los tribunales (Madrid, 2004)

Sumario: I. Delimitación conceptual de las enfermedades de trabajo. 1. Distinción jurídica entre enfermedad y accidente. 2. Enfermedad del trabajo, enfermedad profesional y enfermedad común. 3. El concepto legal de accidente de trabajo. 4. El concepto «genérico» de enfermedades del trabajo. 5. Definición legal de las enfermedades del trabajo, en sentido estricto. 6. Diferencias entre enfermedad del trabajo y enfermedad profesional. 7. El nexo causal en las enfermedades del trabajo. II. Clasificación de las enfermedades del trabajo. 1. Criterios clasificatorios. 2. Enfermedades cardiovasculares y análogas. 3. Enfermedades infecto-contagiosas. 4. Enfermedades psíquicas. 5. Enfermedades de esfuerzo y lesiones traumáticas. 6. Enfermedades relacionadas con las nuevas tecnologías. 7. Las peculiaridades del accidente de trabajo ocurrido en el domicilio.

ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

Juan José Fernández Domínguez e Susana Rodríguez Escanciano

La movilidad en la función pública. Entre la estabilidad y la eficacia en la gestión (Madrid, 2004)

Sumario: Introducción. I. Instrumentos administrativos para la ordenación de los recursos humanos. En especial, las relaciones de puestos de trabajo y los planes de empleo. 1. Las relaciones de puestos de trabajo: una desnaturalizada «radiografía» de las funciones correspondientes a cada puesto. 2. Los planes de empleo y su excesiva complejidad

técnica. II. El defectuoso planteamiento del sistema de carrera. 1. La función de los cuerpos en la carrera administrativa. 2. Grupos de titulación. 3. Niveles de clasificación. 4. Grado personal. 5. Promoción interna. 6. Desplazamientos horizontales. III. Sistemas de provisión. 1. Las formas típicas de provisión de puestos de trabajo (concurso ordinario, concurso específico y libre designación) a la luz de los principios de mérito y capacidad. 2. Las formas atípicas de provisión de puestos de trabajo: un mero intento (rodeado de importantes fracasos) de dar respuesta a las necesidades del servicio. IV. El diseño actual de las distintas situaciones administrativas: problemas pendientes de solución. 1. Servicio activo. 2. Servicio en Comunidades Autónomas. 3. Situación de servicio en otras Administraciones Públicas. 4. Servicios especiales. 5. Expectativa de destino. 6. Excedencia forzosa. 7. Excedencia por cuidado de hijos o familiares. 8. Excedencia voluntaria. 9. Suspensión de funciones. V. Reflexión final: la importancia de la negociación colectiva.

AA.VV.

Las relaciones laborales en las administraciones locales (Barcelona, 2004)

Sumario: - Selección y contratación del personal laboral por las administraciones públicas: marco general (Juan Rivero Lamas) – Problemas asociados al empleo del contrato de interinidad en las administraciones públicas (Antonio V. Sempere Navarro) – Problemas asociados al empleo del contrato de trabajo para obra o servicio determinado por las administraciones públicas. Una referencia al contrato de inserción (Jaime Cabeza Pereiro) – La frontera entre la relación laboral y la relación administrativa en la prestación de servicios a las corporaciones locales (José Enrique Mora Mateo) – Algunas cuestiones laborales y de seguridad social de la descentralización productiva por medio de contratos de obras y servicios, en especial, de las que corresponden a la “propia actividad” (referencias al empleo de esta fórmula de descentralización productiva por parte de las administraciones públicas) (José Gárate Castro) – Especialidades de la extinción del contrato de trabajo del personal laboral al servicio de las administraciones públicas (Antonio Martín Valverde) – La negociación colectiva en las administraciones públicas (Juan García Blasco) – La prevención de riesgos laborales en la Administración civil y militar (José Ignacio García Ninet)

(Ver **contrato de trabajo; descentralización productiva. Contratas; despedido; extinción do contrato de traballo; saúde laboral**)

ARBITRAXES LABORAIS

M^a Luz Rodríguez Fernández

Negociación colectiva y solución de conflictos laborales (Albacete, 2004)

Sumario: Preliminar: repliegue del Estado social y solución autónoma de conflictos. I. En defensa de una construcción de los procedimientos autónomos de solución de conflictos como método de negociación colectiva. 1. La apuesta por los procedimientos extrajudiciales de solución de conflictos. 2. La comprensión de los procedimientos de solución de conflictos como fórmulas autónomas y no extrajudiciales. 3. Consecuencias de la comprensión de los procedimientos autónomos de solución de conflictos como fórmulas de negociación colectiva. II. Relaciones con otros procedimientos de solución de conflictos fruto igualmente de la negociación colectiva. Parte primera: intervención de la comisión paritaria en funciones de interpretación del convenio colectivo. Parte segunda: intervención de la comisión paritaria como órgano específico de solución de conflictos. III. Aspectos de negociación colectiva en el desarrollo de los procedimientos de mediación y arbitraje. 1. Introducción (Método de análisis y tipos de conflicto que se analizan) 2. Los

conflictos motivados por el bloqueo de la negociación colectiva. Los conflictos surgidos en periodos de consultas.

(Ver **convenios colectivos; conflictos colectivos**)

ASISTENCIA SOCIAL

AA.VV.

Derecho vivo del Trabajo y Constitución. Estudio en homenaje al Profesor Doctor Fernando Suárez González (Madrid, 2004)

(Ver sumario **en igualdad en non discriminación. Outros dereitos fundamentais. Ver convenios colectivos; despedido; folga; prestacións; procedemento laboral; sindicatos; suspensión do contrato de traballo**)

CONFLICTOS COLECTIVOS

M^a Luz Rodríguez Fernández

Negociación colectiva y solución de conflictos laborales (Albacete, 2004)

(Ver sumario **en arbitraxes laborais; ver convenios colectivos**)

CONTRATO DE TRABAJO

AA.VV.

Las relaciones laborales en las administraciones locales (Barcelona, 2004)

(Ver sumario **en administracións públicas; descentralización produtiva. Contratas; despedido; extinción do contrato de traballo; saúde laboral**)

Roberto Fernández Fernández, Rodrigo Tascón López, Henar Álvarez Cuesta e José Gustavo Rodríguez Hidalgo

Los minusválidos en el mercado laboral: incentivos a su contratación y régimen jurídico de su prestación de servicios (León, 2004)

(Ver sumario **en emprego. Ver relacións laborais especiais**)

CONVENIOS COLECTIVOS

Ana Rosa Argüelles Blanco, Carolina Martínez Moreno e Paz Menéndez Sebastián

Igualdad de oportunidades y responsabilidades familiares. Estudio de los derechos y medidas para la conciliación de la vida laboral y familiar en la negociación colectiva (2001-2002) (Madrid, 2004)

Sumario: I. La igualdad de oportunidades mediante la conciliación de la vida laboral y familiar. 1. La incidencia del género en las oportunidades laborales: las responsabilidades familiares como factor de trato desigual. 2. Protección de la familia e igualdad de oportunidades laborales en la normativa internacional. 3. Mujer y familia en el derecho español del trabajo. 4. La contribución de la negociación colectiva a la protección de la familia y su conciliación con el trabajo. II. Reducciones de jornada y ausencias por motivos familiares. 1. Consideraciones preliminares. 2. Reducción de jornada y/o ausencia por lactancia. 3. Reducción de jornada/ausencia por nacimiento de hijo prematuro u hospitalizado. 4. Reducción por guarda legal. 5. Reducción de jornada por cuidado directo de un familiar. 6. Concreción horaria. Reglas comunes a todas las reducciones y/o ausencias. III.

Permisos retribuidos. 1. A modo de presentación. 2. Régimen jurídico de los permisos. 3. Permiso por nacimiento de hijo. 4. Permiso por infortunio de familiares próximos. 5. Permiso para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto. 6. Breve aproximación a algunos permisos convencionales. IV. Suspensión del contrato por maternidad y riesgo durante el embarazo. 1. Breve referencia al régimen legal de la suspensión por parto, acogimiento y adopción. 2. Régimen convencional de la suspensión por parto, acogimiento y adopción. 3. Tratamiento del riesgo durante el embarazo. 4. Vacaciones y suspensión del contrato por maternidad o riesgo durante el embarazo. 5. Mejora de las prestaciones de la Seguridad Social. 6. Otras previsiones convencionales relativas a la maternidad. V. Excedencia por cuidado de hijos y otros familiares. 1. El régimen legal de la figura. 2. Referencias convencionales a la naturaleza jurídica y la titularidad del derecho. 3. Causa y duración de la excedencia. 4. Condiciones para el ejercicio del derecho. 5. Efectos sobre la relación de trabajo. 6. El reingreso a la empresa. (Ver **permisos; suspensión de contrato de trabajo; xornada**)

M^a Luz Rodríguez Fernández

Negociación colectiva y solución de conflictos laborales (Albacete, 2004)

(Ver sumario **en arbitrajes laborales; ver conflictos colectivos**)

AA.VV.

Derecho vivo del Trabajo y Constitución. Estudio en homenaje al Profesor Doctor Fernando Suárez González (Madrid, 2004)

(Ver sumario **en igualdad en non discriminación. Outros dereitos fundamentais. Ver asistencia social; despedimento; folga; prestacións; procedemento laboral; sindicatos; suspensión do contrato de traballo**)

DESCENTRALIZACIÓN PRODUCTIVA. CONTRATAS

David Montoya Medina

Trabajo en contratas y protección de los trabajadores (Valencia, 2004)

Sumario: I. Introducción. 1. Delimitación del objeto de estudio. 2. Contratas y descentralización de la actividad productiva. II. El supuesto de hecho del artículo 42 del Estatuto de los Trabajadores. 1. Planteamiento general. 2. Los contratos civiles de base: el contrato de arrendamiento de obra y servicios. 3. Antecedentes normativos del artículo 42 del ET. 4. La singular relación triangular del trabajo en contratas. Posición jurídica del trabajador frente al comitente y al contratista. 5. Características del supuesto de hecho normativo. III. El empleo antijurídico de la subcontratación. 1. Introducción. 2. La "pseudocontrata" y los fraudes en la contratación de mano de obra. 3. Subcontratación en interdicción legal del esquirolaje. IV. El sistema normativo de las responsabilidades empresariales en las contratas y subcontratas de obras y servicios. 1. Introducción. 2. La responsabilidad empresarial en el artículo 42 del Estatuto de los Trabajadores. 3. Los supuestos especiales de responsabilidad contenidos en la Ley General de Seguridad Social. 4. La responsabilidad empresarial en materia de infracciones de naturaleza administrativa. V. La discutida aplicación extensiva del artículo 44 ET a los supuestos de sucesión de actividad en contratas y concesiones administrativas. 1. Planteamiento previo. La hipótesis de la aplicabilidad del artículo 44 del ET a los supuestos de sucesión en la ejecución de actividades descentralizadas. 2. El objeto de la transmisión en el artículo 44 del ET: ¿participa la contrata del supuesto de hecho del artículo 44 del ET? La tesis patrimonialista del Tribunal Supremo. 3. La directiva 2001/23/CE sobre transmisión de empresas y la doctrina flexibilizadora del Tribunal de Justicia de la Unión Europea: ¿una relectura del artículo 44 del ET? 4. La dua-

lidad de concepciones de la empresa y su incidencia en la operatividad del artículo 44 del ET: los criterios de la empresa-organización y la empresa-actividad. 5. El problema de fondo: el necesario equilibrio entre la estabilidad en el empleo y el normal funcionamiento del mercado de contratas. VI. Los derechos de información de los trabajadores y sus representantes legales. 1. Introducción. 2. Los derechos de información del artículo 64.1 del ET acerca de las previsiones empresariales sobre subcontratación. 3. Los derechos de información sobre contratas ya concertadas previstos en el artículo 42 del ET.

AA.VV.

Las relaciones laborales en las administraciones locales (Barcelona, 2004)

(Ver sumario **en administraciones públicas**. Ver **contrato de trabajo; despido; extinción do contrato de trabajo; saúde laboral**)

DESEMPREGO

AA.VV.

Nueva Sociedad y Derecho del Trabajo (Madrid, 2004)

Sumario: Introducción. – Presentación del libro y memoria breve del III Xacobeo Laboral (Efrén Borrajo Dacruz) – Humanismo y Trabajo en el espíritu y en el ámbito cultural de Compostela (Manuel Fraga Iribarne) – Las relaciones laborales y los cambios de la sociedad a la luz de los principios xacobeos de libertad y universalidad (M^a José Cimadevila Cea) – Causas y objetivos del Seminario, en Santiago de Compostela, sobre «Derecho del Trabajo y Nueva Sociedad» (Efrén Borrajo Dacruz) I. Transformación de la familia y Derecho del Trabajo. – Nuevas formas de familia y Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (Jesús Martínez Girón) – Nuevas formas de familia y Derecho de la negociación colectiva (Alberto Arufe Varela) – El matrimonio como «presupuesto» del derecho a la pensión de viudedad en la jurisprudencia del Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas (Xosé Manuel Carril Vázquez) – Situación normativa de la pensión de viudedad: ¿para cuándo el paso de un continuo manoseo a una radical revisión institucional de la contingencia de muerte y supervivencia? (Pedro Gete Castrillo) – Familia y trabajo. Algunas reflexiones sobre el ordenamiento laboral y la conciliación de la vida laboral y familiar (Pedro Rabanal Carbajo) II. Los trabajadores y la nueva Ley Concursal. – El expediente judicial de regulación de empleo: art. 64 de la Ley Concursal (Bartolomé Ríos Salmerón y Ana de la Puebla Pinilla) – Algunas consideraciones acerca del privilegio general reconocido a los créditos de los trabajadores en la Ley Concursal (M^a Luisa Segoviano Astaburuaga) – Notas sobre los créditos laborales en la Ley Concursal (Ignacio Albiol Montesinos) – Apuntes sobre los efectos de la desaparición de la ejecución separada y la nueva posición de las preferencias laborales en el seno del concurso (Juan José Fernández Domínguez y Rodrigo Tascón López) – Los créditos refaccionarios en la Ley Concursal (Manuel Iglesias Cabero) – La competencia objetiva y territorial en los procedimientos laborales de la Ley Concursal (Ricardo López Mosteiro) – Las competencias laborales del juez mercantil (Pedro Rabanal Carbajo) III. La prejubilación laboral. – Régimen jurídico de la prejubilación: puntos críticos (Jaime Cabeza Pereiro) – Relaciones jurídicas entre la prejubilación y la jubilación anticipada: a propósito de la libre voluntad del trabajador para extinguir su contrato de trabajo (M^a Belén Fernández Docampo) – La jubilación parcial anticipada (Marta Fernández Prieto) – Rasgos esenciales de la prejubilación en el Derecho italiano (Francisca Fernández Prol) – La prejubilación como causa de la extinción del contrato de trabajo (José María Marín Correa) – Notas sobre el status jurídico-laboral del trabajador prejubilado (Pedro Rabanal Carbajo) – Los complementos de preju-

bilación y los subsidios por desempleo: aspectos problemáticos (Remedios Roqueta Buj)

IV. Responsabilidades de la empresa en materia de seguridad y salud en el trabajo. – Responsabilidades del empresario en materia de seguridad y salud en el trabajo. Sobre su responsabilidad «civil» y «extrapenal» por actos propios causantes de daños derivados de incumplimientos de la obligación de protección frente a los riesgos laborales (Javier Gárate Castro) – Algunas cuestiones controvertidas de los delitos contra la salud y seguridad de los trabajadores (arts. 316 y 317 del Código Penal) (Consuelo Ferreiro Regueiro) – La obligación de información del fabricante sobre los riesgos de los productos y equipos de trabajo (José Luis Goñi Sein y Beatriz Rodríguez Sanz de Galdeano) – Responsabilidad civil por accidentes de trabajo a cuya producción ha contribuido el trabajador (Beatriz Gutiérrez-Solar Calvo) – Prevención de riesgos laborales del autónomo en el sector de la construcción (Jesús Lahera Forteza) – El recargo de prestaciones en la jurisprudencia del Tribunal Superior de Justicia de Galicia: algunos puntos críticos (Lourdes Mella Méndez)

V. Responsabilidades de la empresa en materia de inmigración. – Obligaciones y responsabilidades de la empresa en materia de inmigración: puntos críticos al hilo de la reciente jurisprudencia en materia de accidente de trabajo y despido (Ignacio García-Perrote Escartín) – Desplazamiento de trabajadores en el marco de una prestación de servicios transnacional. Obligaciones impuestas a los empresarios en la Ley 45/1999, de 29 de noviembre (Sonsoles González Solís) – Visión general de las principales modificaciones efectuadas por la LO 14/2003, sobre los derechos socio-laborales de los extranjeros (M^a Dolores Valdueza Blanco)

VI. Vida familiar y trabajo asalariado. – La conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras. Puntos críticos (Luis Gil Suárez) – La conciliación de la vida familiar y laboral: cuestiones polémicas en la reciente doctrina jurisprudencial (Raquel Aguilera Izquierdo, Rosario Cristóbal Rocero y Nuria P. García Piñeiro) – Desempleo y conciliación de la vida familiar y laboral. Acceso a la prestación desde la involuntaria pérdida de un empleo con jornada y retribución reducidas en aplicación del artículo 37.5 del Estatuto de los Trabajadores: determinación de su base reguladora (José Luis Gilolmo López) – La protección frente al despido de los trabajadores con responsabilidades familiares (M^a José López Álvarez) – Principio de igualdad y configuración convencional de las reducciones de jornada y los permisos específicos para la conciliación de la vida familiar y laboral (Paz Menéndez Sebastián) – Conciliación de la vida laboral y familiar: experiencia en el sector sanitario (Yolanda Sánchez-Urán Azaña y Juan Gil Plana) – Dificultades en la conciliación de la vida familiar y laboral (Concepción-Rosario Ureste García)

(Ver estranxeiros; extinción do contrato de traballo; relacións laborais; saúde laboral; viuvez; xubilación)

DESPEDIMENTO

Rocío Molina González-Pumariega

La protección jurídica de la mujer trabajadora (Madrid, 2004)

(Ver sumario **en suspensión do contrato de traballo**; ver **maternidade**; **saúde laboral**)

AA.VV.

Derecho vivo del Trabajo y Constitución. Estudio en homenaje al Profesor Doctor Fernando Suárez González (Madrid, 2004)

(Ver **sumario en igualdad en non discriminación. Outros dereitos fundamentais. Ver asistencia social; convenios colectivos; folga; prestacións; procedemento laboral; sindicatos; suspensión do contrato de traballo**)

AA.VV.

Las relaciones laborales en las administraciones locales (Barcelona, 2004)

(Ver **sumario en administraciones públicas. Ver contrato de traballo; descentralización produtiva. Contratas; extinción do contrato de traballo; saúde laboral**)

Amparo Garrigues Giménez

La maternidad y su consideración jurídico-laboral y de seguridad social (Madrid, 2004)

Sumario: Introducción. 1. Acotación del tema. 2. Precedentes históricos en la regulación jurídico-positiva de la maternidad. Primera parte: Maternidad y contrato de trabajo. I. Maternidad de la mujer trabajadora y condiciones de seguridad y salud en el trabajo. 1. Planteamiento normativo. 2. Ámbito de aplicación y bien jurídico protegido. 3. Medidas preventivas y protectoras. II. La maternidad como condición suspensiva del contrato de trabajo. 1. Cuestiones preliminares. 2. Las causas concretas de suspensión del contrato de trabajo subsumibles bajo la denominación genérica de «maternidad». 3. Los efectos de la suspensión del contrato de trabajo por las causas anteriores, o «maternidad» en sentido amplio. 4. La suspensión del contrato de trabajo en caso de excedencia por cuidado de hijos. III. Otras ausencias del trabajo relacionadas con la maternidad/paternidad: los permisos. Las reducciones de jornada. 1. Introducción. 2. Permiso por nacimiento de hijo. 3. Permiso para realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto. 4. Permiso para lactancia de hijo menor de nueve meses. 5. Permiso por hospitalización puerperal de hijos. 6. Las reducciones de jornada. 7. Conflictos en materia de concreción horaria y determinación del período de disfrute de los permisos y reducciones de jornada. IV. Maternidad y protección contra el despido. 1. Consideraciones previas. 2. Maternidad/paternidad y protección contra el despido en el ordenamiento laboral español. Segunda parte: Maternidad y protección social. Introducción. 1. La protección de la maternidad desde la perspectiva de la Seguridad Social: ratio normativa y político-social. V. La prestación económica por maternidad. 1. Evolución legislativa reciente y normativa aplicable. 2. Bienes jurídicos considerados, situaciones contempladas y ámbito objetivo de protección. 3. La prestación económica por maternidad y su contenido. 4. La condición de beneficiario. 5. Extensión temporal de la prestación. 6. Los supuestos de intersección entre maternidad e incapacidad temporal y su problemática. Concurrencia con la extinción del contrato de trabajo. 7. Gestión de la prestación y aspectos procedimentales. 8. Responsabilidad en materia de prestación por maternidad. VI. La prestación económica por riesgo durante el embarazo. 1. Evolución legislativa reciente y normativa aplicable. 2. Bienes jurídicos considerados, situaciones contempladas y ámbito objetivo de la protección. 3. La prestación económica por riesgo durante el embarazo y su contenido. 4. La condición de beneficiario. 5. Extensión temporal de la prestación. 6. La extinción del derecho a la prestación. 7. Gestión de la prestación y aspectos procedimentales. 8. Responsabilidad en orden a la prestación por riesgo durante el embarazo. 9. La obligación de cotizar durante la situación de riesgo durante el embarazo. VII. Otras medidas protectoras del sistema de la seguridad social relacionadas con la maternidad/paternidad y el cuidado de hijos. 1. La prestación económica por parto o adopción múltiples. 2. La prestación de pago único por nacimiento o adopción de tercer o sucesivos hijos. 3. La asignación económica por hijo o menor acogido a cargo. 4. La denominada «prestación por excedencia».

(Ver **maternidade; permisos; saúde laboral; suspensión do contrato de traballo**)

EMPREGO

Roberto Fernández Fernández, Rodrigo Tascón López, Henar Álvarez Cuesta e José Gustavo Rodríguez Hidalgo

Los minusválidos en el mercado laboral: incentivos a su contratación y régimen jurídico de su prestación de servicios (León, 2004)

Sumario: I. Introducción. II. La cuota de reserva de empleo a favor de los minusválidos. 1. Concepto y fundamento de la reserva. 2. La cuota de reserva en las empresas. 3. Medidas alternativas. 4. Cumplimiento. 5. La otra vertiente de la medida: las Administraciones Públicas. III. Otras medidas previstas en el ordenamiento jurídico español de fomento del empleo. 1. Fomento de la contratación indefinida. 2. Contratos formativos y de interinidad. 3. Un supuesto residual en el ordenamiento español: el fomento de la contratación. 4. El programa de renta activa de inserción. IV. La relación laboral especial de los discapacitados en los centros especiales de empleo. 1. Sujetos de la relación laboral. 2. Los equipos multiprofesionales. 3. Contenido de la relación laboral. 4. Enclaves laborales. 5. Derechos colectivos. V. El régimen laboral ordinario del discapacitado. 1. Inicio de la relación laboral: capacidad, forma y acceso en condiciones de igualdad. 2. Algunas especialidades en determinadas condiciones de trabajo. 3. Formación y readaptación profesionales. 4. Prevención de riesgos laborales. 5. Vicisitudes en la relación laboral relacionadas con la discapacidad. VI. Desarrollo convencional de las medidas legales a favor del empleo de minusválidos. 1. Incentivos a la contratación del trabajador con minusvalía. 2. Clasificación profesional, asignación de tareas y adaptación de puestos de trabajo. 3. Condiciones de trabajo relativas a jornada y salario. 4. Ayudas a favor del trabajador con discapacitados a su cargo. 5. Condiciones y mejoras para los casos de incapacidad sobrevenida. VII. Conclusiones.

(Ver **contrato de trabajo; relacións laborais especiais**)

ESTRANXEIROS

AA.VV.

Nueva Sociedad y Derecho del Trabajo (Madrid, 2004)

(Ver **sumario en desemplego. Ver extinción do contrato de traballo; relacións laborais; saúde laboral; viuvez; xubilación**)

EXTINCIÓN DO CONTRATO DE TRABAJO

AA.VV.

Las relaciones laborales en las administraciones locales (Barcelona, 2004)

(Ver **sumario en administracións públicas. Ver contrato de traballo; descentralización produtiva. Contratas; despedimento; saúde laboral**)

AA.VV.

Nueva Sociedad y Derecho del Trabajo (Madrid, 2004)

(Ver **sumario en desemplego. Ver estranxeiros; relacións laborais; saúde laboral; viuvez; xubilación**)

FOLGA**AA.VV.**

Derecho vivo del Trabajo y Constitución. Estudio en homenaje al Profesor Doctor Fernando Suárez González (Madrid, 2004)

(Ver sumario **en igualdade en non discriminación. Outros dereitos fundamentais. Ver asistencia social; convenios colectivos; despedimento; prestacións; procedemento laboral; sindicatos; suspensión do contrato de traballo**)

IGUALDADE E NON DISCRIMINACIÓN. OUTROS DEREITOS FUNDAMENTAIS**AA.VV.**

Derecho vivo del Trabajo y Constitución. Estudio en homenaje al Profesor Doctor Fernando Suárez González (Madrid, 2004)

Sumario: I. Relación individual laboral y funcionarial. 1. Excedencia por cuidado de hijos menores de 3 años de los funcionarios interinos (Belén Alonso García) 2. Acuerdos estatales de concertación social y competencias de las Comunidades Autónomas. El caso de la formación profesional (Manuel Álvarez de la Rosa) 3. El acoso sexual en el trabajo (Leodegario Fernández Marcos) 4. Los «usos laborales» de las libertades de expresión e información (Joaquín García Murcia) 5. Dignidad del trabajador y acoso moral (Jesús Martínez Girón) 6. Límites en los incrementos de las retribuciones en el sector público: Ley Estatal de Presupuestos, Leyes Autonómicas y Acuerdos Colectivos (Remedios Roqueta Buj) 7. Transportistas autónomos. Constitucionalidad de su exclusión del ámbito del Derecho del Trabajo (Juan Antonio Sagardoy Bengoechea) 8. Derecho a la excedencia forzosa o a la situación equivalente en la función pública del dirigente sindical de ámbito provincial o superior de un sindicato más representativo. A propósito de la STC 18/2003, de 30 de enero (Tomás Sala Franco) 9. La indemnización por despido colectivo: el errático debate sobre la dispositividad de un derecho mínimo (Fernando Valdés Dal-Ré) II. Derecho Colectivo del trabajo. 1. Garantías de los representantes del personal (Germán Barreiro González) 2. De sospechas en indicios en la discriminación antisindical (En torno a la STC 84/2002, de 22 de abril (Alfredo Montoya Melgar) 3. Autonomía colectiva y autonomía individual (En torno a la STC 225/2001, de 26 de noviembre) (Juan Manuel Ramírez Martínez) 4. El derecho de reunión de los trabajadores en el marco de la libertad sindical (Fermín Rodríguez Sañudo) 5. Huelga: servicios esenciales y servicios mínimos (Luis Enrique de la Villa Gil) III. Derecho de la Seguridad Social. 1. Las uniones de hecho como causa de extinción de la pensión de viudedad (Iciar Alzaga Ruiz) 2. Pensión de viudedad y doctrina del paréntesis. Con ocasión de la STC 172/2001, de 19 de julio (Jaime Cabeza Pereiro) 3. La filiación en el Derecho de la Seguridad Social. A propósito de la STC 200/2001, de 4 de octubre (José María Goerlich Peset) 4. Convenio colectivo modificativo y pensionistas (problemas sustantivos y de legitimación procesal) (José Luis Monereo Pérez). 5. Sobre el posible reconocimiento de discriminación empresarial por razón del embarazo, sin que el empresario conozca el estado de gestación de la trabajadora (Comentario a la STC 17/2003, de 30 de enero) (Carmen Ortiz Lallana) 6. Axiomas y aporías en torno a los conceptos de seguridad y asistencia social (En torno a la STC 239/2002, de 11 de diciembre, sobre la constitucionalidad del Decreto de la Junta de Andalucía 284/1998, sobre prestaciones extraordinarias de vejez e invalidez) (José Vida Soria) IV. Derecho Procesal del Trabajo. 1. La doctrina del TC sobre la tutela judicial efectiva y su relación con los actos de comunicación procesales (Ignacio Albiol Montesinos) 2. Incidente de nulidad de actuaciones y recurso de amparo constitucional (María Emilia

Casas Baamonde) 3. «Esfuerzo físico» como no-discriminatorio: una cuestión de prueba (Comentario a la STC 250/2000, de 30 de octubre) (Gonzalo Diéguez Cuervo) 4. La doctrina del Tribunal Constitucional sobre la inmunidad patrimonial de los Estados extranjeros y sus consecuencias en el procedimiento de ejecución de sentencias. Algunas reflexiones críticas (Jesús M. Galiana Moreno) 5. Sobre la utilización en el proceso laboral, como medio de prueba, de las reproducción de imágenes, sonido, palabras y, en general, datos obtenidos a través del recurso a aparatos proporcionados por las nuevas tecnologías (Especial referencia a los criterios seguidos por la jurisprudencia constitucional y ordinaria) (Javier Gárate Castro) 6. La motivación de las sentencias laborales: una presentación de la jurisprudencia constitucional y ordinaria (Antonio Martín Valverde) 7. El voto particular masivo en las sentencias de la Sala Social del Tribunal Supremo (Antonio Ojeda Avilés) 8. Igualdad constitucional e igualdad en la aplicación de la ley (Manuel Carlos Palomeque López) 9. Apoderamiento apud acta en el proceso laboral. A propósito de la STC 285/2000, de 27 de noviembre (Abdón Pedrajas Moreno) 10. Tutela judicial efectiva, garantía de indemnidad y represalias empresariales (Miguel Rodríguez-Piñero Bravo-Ferrer) 11. Caducidad de la acción y tutela judicial efectiva en caso de modificación sustancial de condiciones de trabajo (STC 214/2002, de 11 de noviembre) Anexo. 1. Conciliación previa y acceso al proceso (STC 199/2001, de 3 de octubre, recurso de amparo 4.660/1998) (Luis Miguel Camps Ruiz) 2. Comentario a la STC 95/2002, de 25 de abril. Competencias sobre legislación laboral, educación y formación profesional, fondos de empleo y ordenación de la economía. Delimitación del ámbito territorial (Jaime Montalvo Correa)

(Ver **asistencia social; convenios colectivos; despido; folga; prestaciones; procedimiento laboral; sindicatos; suspensión do contrato de trabajo**)

INFRACCIÓN E SANCIÓN

Juan Miguel Díaz Rodríguez

Actas, informes y requerimientos de la Inspección de Trabajo (Valladolid, 2004)

Sumario: Introducción: la función inspectora en materia laboral. 1. La Inspección de Trabajo en el Derecho Administrativo Sancionador. 2. El sistema de Inspección de Trabajo. I. Los informes de la Inspección de Trabajo. 1. Informes y asesoramiento técnico. 2. Los informes en las funciones de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social. 3. Concepto y naturaleza jurídica del informe. IV. Clases de informes. V. El informe como prueba. II. Los requerimientos de la Inspección de Trabajo. 1. El objeto de los requerimientos. 2. El requerimiento en materia de infracciones administrativas laborales: las actas de advertencia. III. El requerimiento en el ámbito de la prevención de riesgos laborales: las órdenes de paralización. IV. El requerimiento de cuotas de cotización al sistema de Seguridad Social. V. La discrecionalidad administrativa en los requerimientos de la Inspección de Trabajo. III. Las actas de la Inspección de Trabajo. 1. Las actas en el Derecho y las actas de inspección. 2. Las actas de la Inspección de Trabajo. 3. La presunción de certeza de las actas de la Inspección de Trabajo. IV. Las actas de infracción. 1. Las infracciones administrativas en el orden social y la actuación de la Inspección de Trabajo. 2. Las actas de infracción. 3. Infracciones por obstrucción a la labor inspectora: las «actas de obstrucción». 4. Las actas de infracción y el posterior procedimiento sancionador. 5. La iniciación de procesos judiciales en relación con el procedimiento administrativo sancionador laboral. 6. La notificación de la resolución del procedimiento sancionador. Recursos y ejecución. 7. La sanción administrativa laboral. 8. Prescripción, caducidad y non bis in idem en el Derecho administrativo sancionador laboral. V. Las actas de liquidación. 1. La cotización al sistema público de seguridad social y la extensión de actas de liquidación por

parte de la Inspección de Trabajo. 2. La reclamación de cuotas: actos de gestión recaudatoria y la actuación de la Inspección de Trabajo. 3. Las actas de liquidación. 4. Las actas de liquidación en el posterior expediente liquidatorio de cuotas. Conclusiones.

MATERNIDADE

Rocío Molina González-Pumariega

La protección jurídica de la mujer trabajadora (Madrid, 2004)

(Ver sumario **en suspensión do contrato de traballo**; ver **despedimento**; **saúde laboral**)

Amparo Garrigues Giménez

La maternidad y su consideración jurídico-laboral y de seguridad social (Madrid, 2004)

(Ver sumario **en despedimento**. Ver **permisos**; **saúde laboral**; **suspensión do contrato de traballo**)

PERMISOS

Ana Rosa Argüelles Blanco, Carolina Martínez Moreno e Paz Menéndez Sebastián

Igualdad de oportunidades y responsabilidades familiares. Estudio de los derechos y medidas para la conciliación de la vida laboral y familiar en la negociación colectiva (2001-2002) (Madrid, 2004)

(Ver sumario **en convenios colectivos**; ver **suspensión de contrato de traballo**; **xornada**)

Amparo Garrigues Giménez

La maternidad y su consideración jurídico-laboral y de seguridad social (Madrid, 2004)

(Ver sumario **en despedimento**. Ver **maternidade**; **saúde laboral**; **suspensión do contrato de traballo**)

PRESTACIÓNS

AA.VV.

Derecho vivo del Trabajo y Constitución. Estudio en homenaje al Profesor Doctor Fernando Suárez González (Madrid, 2004)

(Ver sumario **en igualdade en non discriminación**. **Outros dereitos fundamentais**. Ver **asistencia social**; **convenios colectivos**; **despedimento**; **folga**; **procedemento laboral**; **sindicatos**; **suspensión do contrato de traballo**)

PROCEDEMENTO LABORAL

Carmen Sáez Lara

La tutela judicial efectiva y el proceso laboral (Madrid, 2004)

Sumario: I. El derecho a la tutela judicial efectiva sin indefensión y a un proceso justo. 1. El derecho a la tutela judicial en el orden social. 2. Contenido y protección constitucional del derecho a la tutela judicial (art. 24 CE) II. El derecho de acceso a los tribunales laborales: derecho de acceso al proceso y derecho de acceso al recurso. 1. La doctrina del Tribunal Constitucional. 2. La doctrina del Tribunal Europeo de Derechos Humanos. III. El derecho de acceso al proceso. La doctrina constitucional sobre el acceso al proceso. 1. Doctrina general y garantía del derecho frente al legislador. 2. La jurisdicción y compe-

tencia del órgano judicial. 3. La legitimación. 4. Inadecuación del procedimiento. 5. La falta de capacidad procesal. 6. Defectos de representación procesal. 7. Los requisitos preprocesales. La conciliación previa y la reclamación administrativa previa. 8. Las exigencias legales del escrito de demanda. 9. Control constitucional del acceso al proceso. Los cánones del control de constitucionalidad. Recapitulación y propuesta. IV. El derecho de acceso al recurso. 1. La doctrina del TC sobre el derecho de acceso al recurso. 2. Derecho de acceso al recurso y función de los recursos judiciales. El sistema de recursos y el derecho a la tutela judicial efectiva. 3. Garantía constitucional del derecho a los recursos. 4. El recurso de suplicación. 5. El recurso de casación para la unificación de doctrina. 6. El recurso de reposición. 7. Los cánones de constitucionalidad en el acceso al recurso. Recapitulación y propuesta.

(Ver **recursos**)

AA.VV.

Derecho vivo del Trabajo y Constitución. Estudio en homenaje al Profesor Doctor Fernando Suárez González (Madrid, 2004)

(Ver sumario **en igualdad en non discriminación. Outros dereitos fundamentais. Ver asistencia social; convenios colectivos; despedimento; folga; prestacións; sindicatos; suspensión do contrato de traballo**)

RECURSOS

Carmen Sáez Lara

La tutela judicial efectiva y el proceso laboral (Madrid, 2004)

(Ver sumario **en procedemento laboral**)

RELACIÓNS LABORAIS

Marta Fernández Prieto

La transmisión de empresas en crisis. Incidencia de la Ley Concursal (Murcia, 2004)

(Ver sumario **en sucesión de empresa**)

AA.VV.

Nueva Sociedad y Derecho del Trabajo (Madrid, 2004)

(Ver sumario **en desemplego. Ver estranxeiros; extinción do contrato de traballo; saúde laboral; viuvez; xubilación**)

RELACIÓNS LABORAIS ESPECIAIS

Roberto Fernández Fernández, Rodrigo Tascón López, Henar Álvarez Cuesta e José Gustavo Rodríguez Hidalgo

Los minusválidos en el mercado laboral: incentivos a su contratación y régimen jurídico de su prestación de servicios (León, 2004)

(Ver sumario **en emprego. Ver contrato de traballo**)

REPRESENTANTES DOS TRABALLADORES

Antonio V. Sempere Navarro e Ana Isabel Pérez Campos

Las garantías de los representantes de los trabajadores (Estudio del artículo 68 ET) (Pamplona, 2004)

Sumario: Nota preliminar. I. Cuestiones generales. 1. Precisiones terminológicas. «Garantías» y «sujetos protegidos». 2. Cuestiones metodológicas. Modulación judicial y convencional de las previsiones legales. II. Expediente contradictorio. 1. Delimitación conceptual. 2. Naturaleza jurídica y finalidad. 3. Titulares de la garantía. 4. Alcance temporal de la garantía. 5. Formalización del expediente. 6. Efectos del expediente. III. Prioridad de permanencia en la empresa. 1. Alcance y fundamento. 2. Duración de la prioridad de permanencia. IV. Inmunidad y no discriminación. 1. La inmunidad del representante. 2. La proscripción de discriminaciones. V. Libertad de expresión. 1. Concepto y fundamento. 2. Titularidad del derecho. 3. Contenido del derecho. 4. Límites al ejercicio del derecho. VI. Crédito horario. 1. Concepto y fundamento. 2. Elementos configuradores del crédito horario. 3. Formalización del crédito horario. 4. Utilización del crédito horario. Anexo jurisprudencial. Anexo convenios colectivos.

SAÚDE LABORAL

Rocío Molina González-Pumariega

La protección jurídica de la mujer trabajadora (**Madrid, 2004**)

(Ver sumario **en suspensión do contrato de traballo**; ver **despedimento**; **maternidade**)

AA.VV.

Las relaciones laborales en las administraciones locales (Barcelona, 2004)

(Ver sumario **en administracions públicas**. Ver **contrato de traballo**; **descentralización produtiva**. **Contratas**; **despedimento**; **extinción do contrato de traballo**)

Amparo Garrigues Giménez

La maternidad y su consideración jurídico-laboral y de seguridad social (Madrid, 2004)

(Ver sumario **en despedimento**. Ver **maternidade**; **permisos**; **suspensión do contrato de traballo**)

AA.VV.

Nueva Sociedad y Derecho del Trabajo (Madrid, 2004)

(Ver sumario **en desemplego**. Ver **estranxeiros**; **extinción do contrato de traballo**; **relacións laborais**; **viuvez**; **xubilación**)

SEGURIDADE SOCIAL COMPLEMENTARIA

Roberto Fernández Fernández

Las relaciones jurídicas entre los socios-trabajadores y las mutualidades de carácter empresarial (Albacete, 2004)

Sumario: Introducción. Clases de socios en las mutualidades empresariales. 1. Mutualistas. 2. El socio protector. 1. La relación asegurativa. 3. Pólizas y reglamentos de prestaciones. 4. El reflejo documental de la condición de asegurado. 5. Obligaciones del mutualista en cuanto asegurado. 6. Derechos del mutualista en cuanto asegurado. 7. Facultades y debe-

res del empresario en cuanto tomador del seguro. 8. La actuación de la mutualidad en cuanto entidad aseguradora. II. La relación societaria. 9. Requisitos para ostentar la condición de mutualista. 10. Obligaciones del mutualista. 11. Derechos de los mutualistas. 12. Prerrogativas y deberes del socio protector. III. Participación de los trabajadores en las mutualidades voluntarias de empresa: el principio democrático. 13. Los órganos sociales de la mutualidad y la inclusión de los socios en su estructura orgánica. 14. El funcionamiento interno de las entidades de previsión social y su control por parte de los sindicatos. 15. Las asociaciones representativas del mutualismo: Federaciones y Confederación Nacional de Mutualidades de Previsión Social. Conclusiones.

SEGURIDADE SOCIAL. RÉXIMES ESPECIAIS

Arántzazu Vicente Palacio

El Régimen Especial de Seguridad Social de los Trabajadores del Mar (Pamplona, 2004)

(Sumario: I. Una breve introducción con unos pocos números. II. Determinación de la legislación aplicable: la actual e inicial irrelevancia de la nacionalidad del trabajador del mar y la importancia de la nacionalidad del buque. III. Campo de aplicación. IV. Actos de encuadramiento: inscripción de empresas, libro de matrícula, afiliación de trabajadores, altas y bajas. V. Cotización. VI. Acción protectora. VII. Gestión. VIII. Una reflexión final y un ejemplo comparativo del carácter asistencial del Régimen Especial del Mar. IX. Bibliografía.

SINDICATOS

AA.VV.

Derecho vivo del Trabajo y Constitución. Estudio en homenaje al Profesor Doctor Fernando Suárez González (Madrid, 2004)

(Ver sumario **en igualdade en non discriminación. Outros dereitos fundamentais. Ver asistencia social; convenios colectivos; despedimento; folga; prestacións; procedemento laboral; suspensión do contrato de traballo**)

SUCESIÓN DE EMPRESA

Marta Fernández Prieto

La transmisión de empresas en crisis. Incidencia de la Ley Concursal (Murcia, 2004)

Sumario: Primera parte: La transmisión de la empresa en crisis en el derecho comunitario. I. La Directiva 77/187 en el ámbito del derecho comunitario del trabajo. II. Transmisión de empresas en el marco de procedimiento concursales. 1. Ausencia de referencia expresa a la empresa en crisis en la Directiva 77/187 antes de la reforma. 2. Aplicabilidad o no de la Directiva 77/187 a la transmisión de empresas en crisis por la jurisprudencia del TJCE. 3. La Directiva 98/50 por la que se modifica la Directiva 77/187. 4. La codificación de la Directiva 77/187 modificada por la Directiva 98/50: la Directiva 2001/23. 5. La regulación comunitaria de la transmisión de la empresa en crisis. Segunda parte: La transmisión de la empresa en crisis en el derecho interno. I. El derecho comparado. 1. Derecho belga. 2. Derecho francés. 3. Derecho alemán. 4. Derecho italiano. 5. Derecho inglés. 6. Derecho portugués. II. El ordenamiento español. 1. El nuevo marco laboral de la transmisión de empresa. 2. La situación actual: transmisión de empresas concursadas en procedimientos concursales hasta la entrada en vigor de la ley concursal. 3. Conveniencia de una regulación flexible de la transmisión de la empresa en crisis. 4. Incidencia del concurso

sobre la extinción de los contratos de trabajo y sobre la transmisión de la empresa en la ley concursal. Bibliografía. Jurisprudencia.

(Ver **relacións laborais**)

SUSPENSIÓN DO CONTRATO DE TRABALLO

Ana Rosa Argüelles Blanco, Carolina Martínez Moreno e Paz Menéndez Sebastián

Igualdad de oportunidades y responsabilidades familiares. Estudio de los derechos y medidas para la conciliación de la vida laboral y familiar en la negociación colectiva (2001-2002) (Madrid, 2004)

(Ver sumario **en convenios colectivos**; ver **permisos**; **xornada**)

Rocío Molina González-Pumariega

La protección jurídica de la mujer trabajadora (Madrid, 2004)

Sumario: Introducción: Sobre la protección de la mujer trabajadora. I. Las normas protectoras y su evolución histórica. 1. Normas realmente protectoras y normas supuestamente protectoras de la mujer trabajadora. 2. Las tendencias actuales en la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras. II. Maternidad y protección frente a los riesgos laborales. 1. Introducción. 2. Riesgos para la trabajadora embarazada, de parto reciente o en un período de lactancia. 3. Evaluación de riesgos y prevención. 4. Derechos específicos en razón de la maternidad y lactancia. 5. Trabajos prohibidos como consecuencia del embarazo y de la lactancia. III. Maternidad y suspensión del contrato de trabajo. 1. La suspensión del contrato de trabajo por riesgo durante el embarazo y por maternidad. 2. La suspensión del contrato de trabajo por maternidad. 3. Posición jurídica de la mujer durante la suspensión del contrato de trabajo por riesgo durante el embarazo y por maternidad: deberes y derechos vigentes. IV. Maternidad y protección frente al despido. 1. La protección frente al despido. 2. La extinción del contrato de trabajo temporal por la llegada de su término.

(Ver **despedimento**; **maternidade**; **saúde laboral**)

AA.VV.

Derecho vivo del Trabajo y Constitución. Estudio en homenaje al Profesor Doctor Fernando Suárez González (Madrid, 2004)

(Ver sumario **en igualdade en non discriminación. Outros dereitos fundamentais**. Ver **asistencia social**; **convenios colectivos**; **despedimento**; **folga**; **prestacións**; **procedemento laboral**; **sindicatos**)

Amparo Garrigues Giménez

La maternidad y su consideración jurídico-laboral y de seguridad social (Madrid, 2004)

(Ver sumario **en despedimento**. Ver **maternidade**; **permisos**; **saúde laboral**)

VIUVEZ

AA.VV.

Nueva Sociedad y Derecho del Trabajo (Madrid, 2004)

(Ver sumario **en desemprego**. Ver **estranxeiros**; **extinción do contrato de traballo**; **relacións laborais**; **saúde laboral**; **xubilación**)

