



MODELOS DE TRATAMENTO DA ULTRAactivIDADE NOS CONVENIOS COLECTIVOS

A ultraactividade ou mantemento da vixencia do Convenio Colectivo máis aló da vixencia inicialmente pactada no propio convenio é materia de libre disposición por parte das persoas negociadoras. A continuación refírense distintas posibilidades respecto do tratamento da ultraactividade no seo dun Convenio Colectivo:

- 1. Convenio colectivo que quere manter ultraactividade indefinida da totalidade do convenio ata a sinatura dun novo acordo:** Se a vontade das partes negociadoras é manter a ultraactividade ata a sinatura dun novo convenio, poderá introducirse no texto do convenio unha cláusula do seguinte teor literal: *“Transcorrido un ano desde a denuncia deste convenio sen que se acordara un novo convenio ou ditara un laudo arbitral, o presente convenio continuará vixente na súa totalidade, tanto no seu contido normativo como no obrigacional, ata que sexa substituído por outro”*.
- 2. Convenio colectivo que quere manter ultraactividade indefinida de parte do seu contido ata a sinatura dun novo acordo:** Se a vontade das partes negociadoras é manter a ultraactividade ata a sinatura dun novo convenio, poderá introducirse no texto do convenio unha cláusula do seguinte teor literal: *“Transcorrido un ano desde a denuncia deste convenio sen que se acordara un novo convenio ou ditara un laudo arbitral, o presente convenio continuará vixente nas materias x, x e x , ata que sexa substituído por outro, non así no resto de materias que perderán vixencia nos termos establecidos no artigo 86 do Estatuto do traballadores”*.
- 3. Convenio colectivo que quere establecer un prazo de ultraactividade concreto para todo o seu contido:** Ao tratarse dunha materia dispositiva para as partes negociadoras, pódese acordar unha ultraactividade do Convenio Colectivo distinta da prevista legalmente. As partes negociadoras poderían empregar unha cláusula do seguinte teor literal: *“Todo o establecido neste Convenio colectivo prorrogarase de ano en ano se non mediase denuncia expresa das partes. Sen prexuízo do anterior, a vixencia deste unha vez denunciado e concluída a duración pactada, estenderase o seu contido normativo e obrigacional durante X meses/anos, mentres non sexa substituído por outro convenio colectivo do mesmo ámbito de aplicación”*.



4. **Convenio colectivo que quiere establecer un prazo de ultraactividade concreto para parte do seu contido:** Ao tratarse dunha materia dispositiva para as partes negociadoras, pódese acordar unha ultraactividade do Convenio Colectivo distinta da prevista legalmente. As partes negociadoras poderían empregar unha cláusula do seguinte teor literal: *“Este Convenio colectivo prorrogarase de ano en ano se non mediase denuncia expresa das partes. Sen prexuízo do anterior, a vixencia deste unha vez denunciado e concluída a duración pactada, estenderase nas materia x, x e x durante X meses/anos, salvo que sexa substituído antes por outro convenio colectivo do mesmo ámbito de aplicación, non así no resto de materias que perderán vixencia nos termos establecidos no artigo 86 do Estatuto do traballadores”*.

5. **Convenio colectivo que non quiere dispoñer expresamente sobre a súa ultraactividade:** Neste suposto, non é preciso recoller ningunha cláusula expresa no Convenio Colectivo. Será de aplicación o disposto no artigo 86.3 do ET e o Convenio Colectivo perderá a súa vixencia unha vez transcorrido un ano desde que sexa denunciado e finalice a vixencia inicialmente pactada.

6. **Convenio colectivo que establece expresamente que non hai ultractividade do mesmo:** Ao tratarse dunha materia dispositiva, pode pactarse a inexistencia de ultractividade algunha. As partes negociadoras poderían empregar unha cláusula do seguinte teor literal: *“O presente convenio colectivo, unha vez denunciado, perdera a súa vixencia con carácter inmediato ao remate do seu ámbito temporal expreso, ou no momento da denuncia de ser esta posterior a ese ámbito temporal”*

Con carácter complementario dos seis supostos anteriores cabe a posibilidade de que as partes negociadoras contemplan xa no convenio o recurso aos sistemas de solución extraxudicial de conflitos con carácter previo á fin da ultraactividade do Convenio Colectivo. Poderíase empregar unha cláusula do seguinte teor literal: *“Transcorridos X meses desde a denuncia do Convenio Colectivo sen que se chegara a un acordo que o substitúa, as partes someteranse a unha mediación nos termos previstos no Acordo Galego de Solución Extraxudicial de Conflitos Colectivos de Traballo (AGA)”*.