



PROPOSTA DE CLÁUSULA TIPO SOBRE COMISIÓN PARITARIA

Sendo contido mínimo dos Convenios Colectivos estatutarios de acordo co artigo 85 do Estatuto do Traballadores: *“a designación dunha Comisión paritaria da representación das partes negociadoras para entender daquelas cuestións establecidas na Lei e de cantas outras lle sexan atribuídas, así como o establecemento dos procedementos e prazos de actuación desta Comisión, incluído o sometemento das discrepancias producidas no seu seo aos sistemas non xudiciais de resolución de conflitos establecidos mediante os acordos interprofesionais de ámbito estatal ou autonómico previstos no artigo 83”*, e aos efectos de facilitar os trámites de superación do control de legalidade e rexistro dos Convenios Colectivos, o **Observatorio da Negociación Colectiva do Consello Galego de Relacións Laborais** propón, como posible redacción tipo dun artigo sobre a comisión paritaria do convenio colectivo, susceptible de ser modificada ou adaptada nas distintas mesas de negociación, a seguinte:

Artigo X: Comisión paritaria.

- 1) No prazo de x meses desde a sinatura deste convenio, **constituirase** a comisión paritaria, formada polas organizacións empresariais/representación legal da empresa e organizacións sindicais asinantes do convenio/representación legal das persoas traballadoras, que estará formada por X vogais, como máximo, por cada parte. As partes poderán vir acompañadas por persoas asesoras nun número máximo de x por cada unha delas, e para cada reunión, elixirán de entre os seus membros unha persoa que modere os debates.
- 2) As **funcións** da comisión paritaria serán as seguintes:
 - a. Interpretación do convenio.
 - b. Aplicación e desenvolvemento das normas do convenio.
 - c. Control e vixilancia do establecido no convenio colectivo.
 - d. Conciliación preceptiva en conflitos que proveñan da interpretación do presente Convenio Colectivo.
 - e. Velar para que non se produzan situacións de discriminación e impulsar a realización de medidas directas de acción positiva.
 - f. Todas aquelas cuestións referentes ao sector/empresa, (segundo o ámbito do convenio), que de mutuo acordo, lle sexan sometidas polas partes.
 - g. Resolución de discrepancias no período de consultas para a inaplicación de condicións laborais recollidas neste convenio colectivo, cando así o solicite unha das partes.
 - h. Negociar durante a vixencia do convenio a súa revisión, suposto no que se convocará á comisión aos suxeitos lexitimados para negociar conforme os artigos 87 e 88 do Estatuto dos Traballadores, aínda que non foran asinantes do convenio.
 - i. Cantas outras actividades tendan á eficacia práctica do convenio.



- 3) A comisión paritaria será **convocada** por calquera das partes, abondando para iso unha comunicación escrita na que se expresen os puntos a tratar na orde do día, así como unha proposta de data, lugar e hora para a celebración da reunión, que deberá contestar a outra parte nun prazo non superior a tres días. A reunión da comisión paritaria deberase celebrar no prazo improrrogable de sete días dende a recepción da comunicación desta pola outra parte.
- 4) A comisión paritaria **resolverá** as cuestións sometidas a esta nun prazo non superior a X días, salvo acordo de todas as partes, prorrogando o devandito prazo.
- Os acordos adoptaranse por maioría simple dos presentes de cada unha das partes que forman a comisión, e para ser válidos, a comisión terá que estar composta por un mínimo de x membros.
- Para a resolución das discrepancias que se poidan producir no seo da comisión paritaria no caso de inaplicación de condicións laborais recollidas no convenio colectivo, acudirase ao procedemento establecido no **Acordo interprofesional galego sobre procedementos extraxudiciais de solución de conflitos de traballo (AGA)**.
- No caso de que se lle someta unha discrepancia durante o período de consultas para a inaplicación de condicións laborais recollidas neste convenio colectivo, o prazo máximo de actuación da comisión será de sete días.